
Bilancio Sociale

SCS Varietà

Indice

Chi siamo

Metodologia	p. 4
Il nostro DNA	p. 5
In tre	p. 8
Bilancio obiettivi '24	p. 17

Impresa

Visione e missione	p. 20
Info economiche	p. 21
Milestones	p. 24

Roadmap '25

Innovazione e sviluppo	p. 31
Gruppo Cooperativo Paritetico	p. 33
Obiettivi '25	p. 34

Radici

Organigramma	p. 37
Base sociale, lavoratori	p. 39
Stakeholders	p. 40
Linea del tempo	p. 43
Valori	p. 44

Chi siamo

—— SCS Varietà



Metodologia

Il bilancio sociale di Varietà società cooperativa è redatto secondo le “Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore” del 4 luglio 2019.

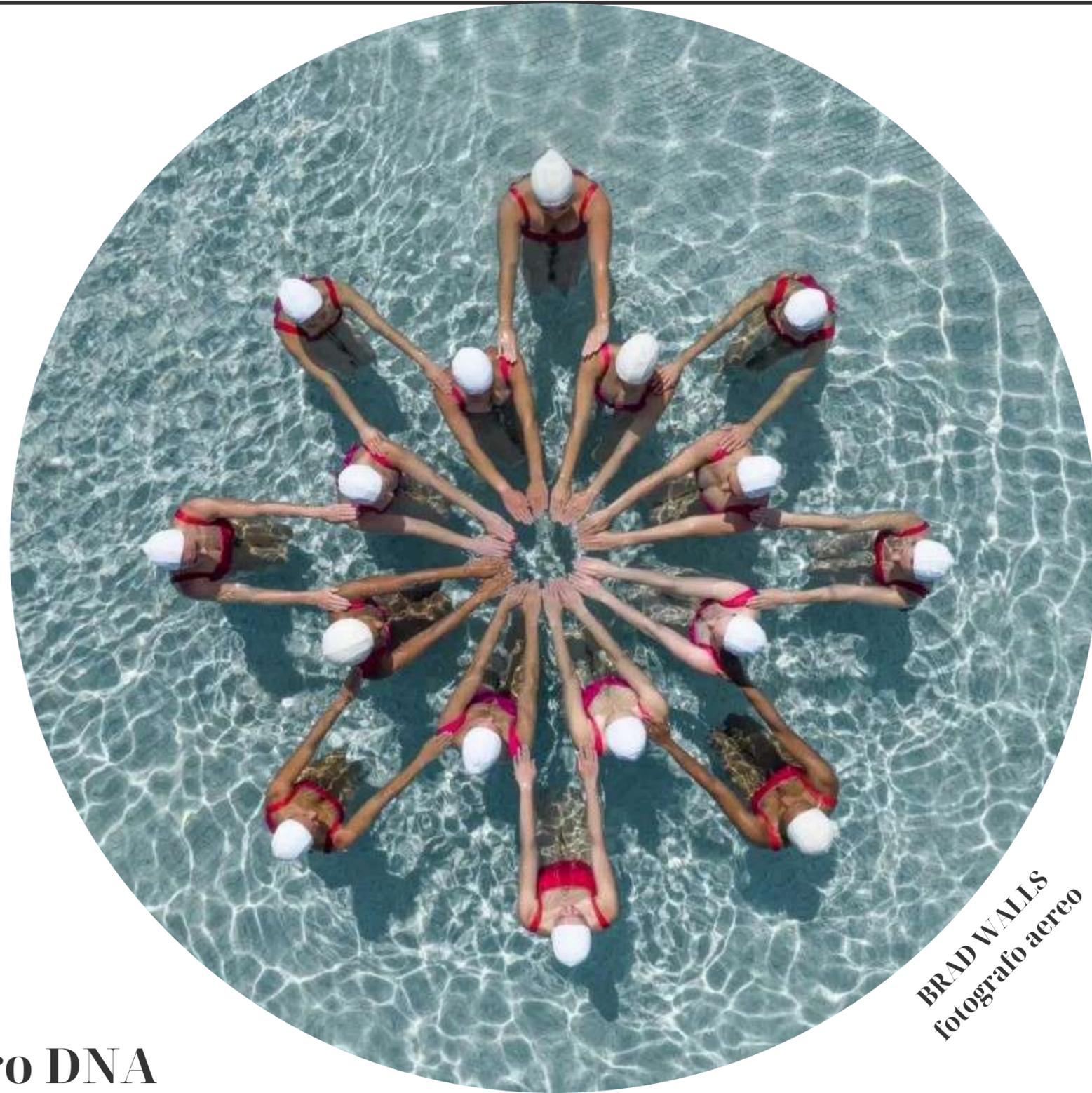
Il nostro DNA

“Chi siamo noi, chi è ciascuno di noi se non una combinatoria di esperienze, d’informazioni, di letture, d’immaginazioni? Ogni vita è un’enciclopedia, una biblioteca, un inventario d’oggetti, un campionario di stili, dove tutto può essere continuamente rimescolato e riordinato in tutti i modi possibili.

Ma forse la risposta che mi sta più a cuore dare è un’altra: magari fosse possibile un’opera concepita al di fuori del self, un’opera che ci permettesse d’uscire dalla prospettiva limitata di un io individuale, non solo per entrare in altri io simili al nostro, ma per far parlare ciò che non ha parola, l’uccello che si posa sulla grondaia, l’albero in primavera e l’albero in autunno, la pietra, il cemento, la plastica...

Non era forse questo il punto d’arrivo cui tendeva Ovidio nel raccontare la continuità delle forme, il punto d’arrivo a cui tendeva Lucrezio nell’identificarsi con la natura comune di tutte le cose?”

Italo Calvino, *Lezioni americane*



BRAD WALLS
fotografo aereo

Varietà è nata dall'incontro tra diversità: la Cooperativa "Gruppo Gamma" di Cremona, che allora si occupava di ragazze con varie fragilità e la Cooperativa "Futura" di Como, che gestiva una lavanderia industriale nel manicomio di Como.

Nel lontano 1998 le due Cooperative, insieme a volontari e a operatori sociali, hanno dato vita a "Varietà", chiamandola così per dare un tocco leggero, allegro e non stigmatizzante e anche per essere aperta alle fragilità di "varie-età".

Il 2024 per Varietà significa discontinuità e cambiamento, un cambiamento vitale, complesso, impegnativo, basato sulla fiducia reciproca, sulla passione comune, su un'umiltà diffusa, sulla scelta condivisa, generosa e responsabile, di garantire un futuro a Varietà e alle altre Cooperative del Gruppo.

È importante oggi ringraziare tutte le persone che hanno portato Varietà ad essere quella che è, chi non c'è più chi ha scommesso su questa Cooperativa e chi sta facendo posto ad altri e anche ringraziare le persone che hanno scelto di condividere questa esperienza di "rigenerazione" e si stanno assumendo nuove responsabilità. Non possiamo non ringraziare i "nostri matti", che ci fanno da stella polare nella complessità degli innumerevoli impegni, riportandoci all'autenticità e alla fragilità della vita.

MariaGrazia Fioretti

In tre parole

#Spirito

Prima di una morfologia economico-organizzativa e accanto una componente professionale ed etica la cooperativa sociale Varietà è in-formata da uno spirito. Come si sa lo spirito è libero, non si sa da dove viene e dove va, quello che si sa è che si incarna nelle persone, si rende presente nelle persone. Si rigenera nella relazione tra le persone. E' in forza di questo spirito, spirito di misericordia, che si condividono la gioia e il dolore. E' in forza di questo spirito, spirito di giustizia, che si riconosce la dignità degli scartati. E' in forza di questo spirito, spirito di bellezza, che ci si prende cura di tutto e di tutti.

Nel 2024 abbiamo cercato di ricominciare a lasciare posto allo spirito, che per sua natura trasforma, converte, rigenera. Ci siamo aperti alla speranza di cambiare. Siamo solo all'inizio. Paragonandolo alle stagioni siamo tra l'autunno e l'inverno, il viaggio è ancora lungo. Ma oggi è un viaggio sognato e si va creando una comunità che sognatori che coltivano la fiducia. Il miglior modo, di lasciar spazio allo spirito.

Johnny Dotti

#Generazione

Il rigore dei dotti ordina che generazione sia l'atto del generare, il processo per cui esseri viventi producono esseri viventi della stessa specie, e il risultato di tale processo.

Nella teologia cattolica, indica la processione del Figlio dal Padre.

Accogliendo la storia e la tradizione, con mani e occhi grati, la nuova generazione di Varietà guardando alle origini, ha il desiderio di spingersi verso orizzonti nuovi per creare progetti, luoghi, pensieri, connessioni destinati al ben-essere di chi si affida o viene affidato alla Cooperativa.

Non vuole essere un mero atto di trasmissione o di continuazione ma di movimento e trasformazione affinché ogni opera sia attivamente produttiva, lasci un segno oltre il presente attraverso la cura e la pre-occupazione per le generazioni future.

Emilia Rossi

#Eredità

“L’essere di ciò che siamo è innanzitutto eredità”

J. DERRIDA

Come ognuno di noi anche Varietà è figlia/o, del lavoro di tante persone, del desiderio e dello spirito di servizio di uomini e donne, di dolori e gioie di ragazze e ragazzi, di storie di comunità e territori che condividono il medesimo spazio/tempo. Varietà raccoglie il patrimonio di generazioni di persone, prova a dare vita a un presente capace di accogliere il futuro, con la speranza che sia via via un pochino più umano nell’attenzione all’altro e capace di ospitare il divino che sempre alberga nell’altro da noi.

Tra l’eredità ricevuta e l’eredità che lascerà prova a generare e lasciare lo spazio perché ci sia possibile venire alla luce.

Samuele Lanzi

Varietà Società Cooperativa Sociale

Bilancio Sociale '24

In tre immagini

#Chi siamo

Antenna - Lampugnano

Varietà Società Cooperativa Sociale

Bilancio Sociale '24

#Chi siamo - In tre immagini

BonBistrot - Consegna pasti

Bilancio Sociale '24

#Chi siamo - In tre immagini

Welfare Cremona - Odontoiatria

In tre storie

BonBistrot

A marzo, Mary e Laura hanno affiancato una studentessa (M.) durante le sue due settimane di alternanza scuola-lavoro.

Era la prima volta che M. si avvicinava al mondo del bar/ristorazione e Mary e Laura l'hanno supportata insegnandole le tecniche, i trucchi del mestiere e come gestire il contatto con i clienti. Le ragazze hanno sempre cercato di infonderle sicurezza e fiducia: anche quando commetteva qualche errore le spiegavano con calma come migliorare, creando un ambiente il più possibile accogliente e sereno.

Per le due "insegnanti" sono stati momenti altrettanto significativi. Loro stesse, dopo la formazione scolastica, erano partite da zero e in queste due settimane hanno avuto l'opportunità di condividere la loro esperienza e le loro conoscenze, consapevoli delle difficoltà e delle sfide di un mestiere che sembra semplice, ma non lo è affatto.

Alla fine del percorso, la studentessa e la sua insegnante di riferimento hanno ringraziato Mary e Laura per la loro dolcezza e attenzione, oltre che per i preziosi insegnamenti.

Una storia "quotidiana", ma esemplare di un'esperienza positiva, arricchente, di crescita reciproca.

Giulia Ruggeri

CercaTrova

Il negozio Cerca Trova nel centro di Como, aperto nel 2013, è un importante corollario della Cooperativa, poiché consente di rinforzare la sua presenza nel territorio, attraverso la propria vetrina, il passaparola della clientela e la testimonianza di chi vi opera. Il negozio è aperto dal lunedì al sabato negli orari dei normali negozi. E' gestito da volontari ed ospiti di tutte le strutture della Cooperativa, con il supporto attivo di un Coordinatore, che a turno ne garantiscono il funzionamento. Nel negozio si possono trovare articoli di abbigliamento uomo, donna e bambino oltre che oggettistica di vario genere.

Cerca Trova è un autentico luogo di incontri, contatti, dialogo e attenzione reciproca. I clienti storici entrano anche solo per un saluto. La clientela è sempre di più eterogenea, con un incremento di giovani ragazzi e ragazze alla ricerca di capi vintage.

La vendita dei prodotti usati è realizzata attraverso un “normale” processo commerciale, così che qualsiasi persona può sentirsi un “normale” cliente di negozio.

Cerca Trova è apprezzato anche perché offre l'opportunità di combattere le logiche dello spreco incrementando così il diffondersi di una cultura improntata sempre di più nel poter dare una seconda vita a tutti i prodotti presenti.

Gabriele Rossi

Antennina2

Antennina2 Cerro, Struttura Terapeutico Riabilitativa di NPIA, è un Centro Diurno che ospita minori con una presa in carico presso il servizio territoriale di neuropsichiatria infantile e una conseguente diagnosi di disturbo mentale.

Il Centro eroga supporto all'interno di un bacino con raggio intorno ai 30 km nei pressi di Legnano, Gallarate, Busto Arsizio, Saronno, Cuggiono, Magenta, Parabiago, Rho, Garbagnate Milanese, Bollate e Paderno Dugnano.

Il lavoro presso il nostro CD si fonda sull'ascolto particolarizzato verso ogni ragazzo/a, sulle discussioni nelle riunioni di equipe, sulla messa in logica dei diversi elementi osservati e sulla costruzione dei Progetti Terapeutici Riabilitativi Individuali. Ancora nel 2024 emerge come la sintomatologia di ritiro sociale sia preponderante. Inoltre, diversi adolescenti che accedono ad Antennina2 accusano un blocco relazionale importante che più volte ha a che fare anche con abbandono scolastico.

Un riaggancio col mondo sociale, a cui c'è stata chiusura, è dunque un obiettivo particolare in Antennina2, per cui ripresa scolastica e ricerca lavorativa sono qui punti di lavoro strutturati.

Antennina2 è un polo di importanza fondamentale per il campo della neuropsichiatria infantile nel territorio dell'ovest milanese.

Christian Lonati

Obiettivi '24

	RAGGIUNTO	IN VIA DI RAGGIUNGIMENTO	NON RAGGIUNTO
Realizzazione del sistema di supporto per la rigenerazione e la qualificazione della riabilitazione e della cura	✓		
Fusione per incorporazione in Varietà della SCS Artelier e assegnazione in gestione a Cooperative del GCP delle UO	✓		
Creazione di una connessione più forte e strutturale con le Cooperative del GCP		✓	
Tenuta della dimensione imprenditoriale, in grado di migliorare i propri livelli di efficienza e di sviluppo coerentemente con la mission e le priorità strategiche della Cooperativa	✓		

Varietà Società Cooperativa Sociale

Bilancio Sociale '24

	RAGGIUNTO	IN VIA DI RAGGIUNGIMENTO	NON RAGGIUNTO
Completamento dell'iter di fusione per incorporazione della Società Cremona Welfare, con l'avvio di sinergie interne	✓		
Potenziamento dell'impegno a favore delle Missioni in Africa delle Suore Comboniane insieme ad Esserci		✓	
Avvio di un secondo negozio dell'usato			✗
Avvio di un laboratorio di rielaborazione di abiti e accessori usati e nuovi, in provincia di Como			✗
Potenziamento del centro cottura di Albavilla, con la creazione di nuove iniziative e l'incremento del numero dei pasti veicolati e/o a domicilio		✓	
Digitalizzazione della cartella sanitaria insieme alle Cooperative del Gruppo			✗

Impresa

— SCS Varietà



Visione

Desideriamo relazioni, comunità e Istituzioni capaci di abitare la fragilità, la differenza, il conflitto come possibilità generativa; immaginiamo nuovi scenari e paradigmi più umani, resilienti, partecipativi e accoglienti, capaci di non stigmatizzare la fragilità psichica.

Crediamo nell'esperienza cooperativa, nel terzo settore, capace di dialogare con le Istituzioni e il territorio così che si concretizzino nuove condizioni di vita vera, che tengano insieme gioia, dolore, salute e malattia.

Pensiamo un tempo futuro contraddistinto da forme di corresponsabilità tra generazioni che possano fungere da incubatori di nuove e buone pratiche riabilitative soprattutto nella sfera della salute mentale.

Promuoviamo la dimensione della cura e della prossimità, soprattutto circa la salute psichica, spirituale e relazionale.

Lavoriamo quotidianamente per concretizzare la vocazione forte a favorire processi cooperativi, partecipativi, di fioritura umana e di corresponsabilità civile.

Ci impegniamo per diffondere pratiche che siano forme di riappropriazione della fragilità e dell'interdipendenza umana, puntando sulle relazioni umane, sul radicamento territoriale, sul dialogo con le Istituzioni e sulla riscoperta del legame di reciprocità tra cooperative.

Missione

Informazioni economiche

Di seguito sono riportate le
principali voci di bilancio

Valore della produzione	10.916.362,00
Patrimonio netto	5.292.005,00
Utile in bilancio '24	124.540,00
Valore immobili, automezzi e altri beni	2.228.094,00
Costo di acquisto in partecipazioni societarie al loro del fondo svalutazione partecipazione in altre società	286.967,00

Informazioni economiche

Di seguito sono riportate le partecipazioni iscritte al costo

SCS BOREA	121.500
CONSORZIO ARMONIA	76.500
CONSORZIO SOLCO CREMONA	10.500
CONSORZIO CONCERTO	23.500
CGM FINANCE	8.660
SCS NAZARETH	20.000
BANCA POP. ETICA	3.904

Informazioni economiche

Di seguito sono riportate le partecipazioni iscritte al costo

CONSORZIO SOLIDALIA	5.000
CONSORZIO EUREKA	403
CONSORZIO TRAIT D'UN	500
COOP. SERVIZI	500
CONSORZIO CHARIS	16.000

Milestones

L'Area Salute Mentale nel 2024 è stata caratterizzata da:

La prosecuzione di tutte le Unità Operative attive nell'anno 2023

L'ampliamento dell'accreditamento del Centro Diurno di Albavilla (da 15 a 20) e la messa a contratto di un nuovo posto (da 10 a 11 posti a contratto con ATS Insubria).

La gestione diretta delle attività ex Artelier, trasferite in Varietà dall'1-8-2024, in seguito alla fusione per incorporazione di Artelier in Varietà:

2 Unità Operative di NPIA (1 SRT Npia da 16 pl, denominata "Antenna Gertrude Beolchi", a Milano e 1 Centro Diurno di Npia da 10 posti, denominato "Antennina 2", a Cerro Maggiore), accreditate e a contratto con ATS Milano Città Metropolitana.

1 Sperimentazione nell'Area Riabilitazione socio-sanitaria per minori) con ATS Milano Città Metropolitana, presso le sedi, di Milano e Cerro Maggiore.

Un servizio ambulatoriale di Psichiatria, denominato "I Consultori di Artelier", poi chiuso nel corso dell'anno 2024.

Ramo A

L'ingresso del Presidente di Varietà nel OCNPIAD (Organismo di coordinamento Npia) di ATS Milano.

Il positivo superamento delle verifiche effettuate dalle ATS.

L'annessione dell'appartamentino del 2° piano di via Bonomelli alla SRT Npia Fiever 2, oltre alla sostituzione della cucina della Comunità.

La prosecuzione della partecipazione al Progetto consortile "Budget di salute" in convenzione con ASST di Cremona.

La riduzione del numero di posti letto non occupati nelle Unità operative di Cremona (per ricoveri o dimissioni di pazienti, non immediatamente sostituiti da nuovi inserimenti) rispetto all'anno 2023, come da Tavola seguente.

La tenuta del budget nel territorio di Como, poiché, nonostante il numero dei posti letto vuoti nelle Unità operative residenziali, grazie all'incremento delle giornate/paziente del Centro Diurno di Albavilla, l'ipoproduzione è stata in parte compensata dall'iperproduzione del Centro Diurno.

L'Area Sanità, anche nel 2024, ha proseguito il Servizio di supporto allo Studio Medico Associato di via Bonomelli, presenti presso il Civico 81, composto da 8 Medici di base, cui Varietà mette a disposizione spazi attrezzati e servizi di supporto sanitario, segreteria, infermeria e pulizie, per un totale di circa 100 ore settimanali.

Nel corso dell'anno 2024 è proseguita la collaborazione con la Società Eurolife, operante nell'ambito della Medicina del Lavoro, attraverso la messa a disposizione di uno spazio attrezzato presso il Civico 81.

Il 2024 nell'ambito della Sanità è stato caratterizzato in particolare dal passaggio di Cremona Welfare in Varietà, attraverso la fusione per incorporazione della Società.

Ramo A

Cremona Welfare è un Poliambulatorio specialistico e odontoiatrico, comprensivo di un Punto prelievi in convenzione con ASST di Cremona. Per Varietà l'acquisizione di questa attività ha comportato un impegno nuovo e impegnativo, poiché ha significato l'avvio di una vera e propria Area Sanitaria, decisamente differente dalla storica Area Salute Mentale. Inoltre la Società Cremona Welfare incorporata non era mai di fatto decollata come impresa e portava con sé anni di perdite e difficoltà.

Nel corso del 2024 Varietà ha operato, nell'area Sanità, secondo le seguenti priorità:

Revisione dei contratti con gli Specialisti ed i Fornitori.

Revisione delle tariffe delle prestazioni e dell'organizzazione complessiva dei servizi.

Potenziamento del Punto prelievi, attraverso un accordo con ASST che prevede dal giugno 2024 l'incremento del 50% del numero di prelievi giornaliero.

Ricerca di nuovi Specialisti per potenziare e differenziare la proposta delle prestazioni.

Rilancio dell'Odontoiatria, sia attraverso nuovi accordi con gli Odontoiatri che con la previsione dell'acquisto di nuove attrezzature.

Lo studio di utilizzo di piattaforme per le prenotazioni online.

L'avvio di sinergie con le altre Aree: la Ristorazione, relativamente all'ambito della Nutrizione, il Servizio agli 8 Medici di base e a Eurolife, il Servizio pasti a domicilio per Anziani ed i Servizi diurni e territoriali per anziani della Fondazione La Pace, di cui Varietà è parte attraverso il Consorzio Armonia.

Ramo A

Il Ramo “B” di Varietà è composto da:

1 centro cottura a Cremona, con bar, bistrot, servizio pasti a domicilio per anziani e persone fragili e pasti veicolati per comunità e centri diurni.

1 centro cottura ad Albavilla (CO), con pasti per pazienti e operatori della comunità, di alcuni appartamenti e del centro diurno;

1 negozio dell'usato, con generi di abbigliamento, accessori e oggettistica per la casa denominato “CercaTrova”, in centro a Como.

Il Settore “B” nel 2024 ha proseguito nella gestione dei 3 ambiti, introducendo le seguenti nuove azioni:

Un'operazione di saving, attraverso l'analisi delle spese sostenute nell'anno 2023 e la ricontrattazione dei prezzi con i Fornitori, anche grazie alle sinergie create con il Centro cottura del Seminario vescovile della Diocesi di Cremona e l'impegno di un volontario dell'Associazione “Esserci”.

L'avvio, negli ultimi mesi dell'anno, di una revisione degli assetti organizzativi dei 2 Centri cottura, anche attraverso il supporto di Esperti del settore.

La ricerca di un nuovo punto vendita dell'usato nella provincia di Como.

Alcuni dati:

Circa 60 Risorse umane operanti: operatori, soci-lavoratori, professionisti e collaboratori, dipendenti, lavoratori svantaggiati, volontari (27 lavoratori, di cui 4 svantaggiati, 4 liberi professionisti, 7 pazienti inseriti in qualità di tirocinanti e oltre 23 volontari)

Circa 188 persone anziane e/o fragili utenti del servizio pasti a domicilio nel corso dell'anno 2024, di cui circa 160 mediamente ogni giorno.

1 Centro cottura con Bar e ristorante, a Cremona

1 Servizio delivery per comunità e centri diurni

1 Servizio pasti a domicilio per persone anziane e/o fragili, a Cremona

1 Centro cottura ad Albavilla (Como)

1 Negozio di abbigliamento e oggettistica usati, a Como

8 Automezzi: 2 autocarri grandi, 4 piccoli e 2 autovetture

Nel settore Ristorazione di Cremona Varietà ha rivolto i propri servizi di Bar e Ristorante all'interno del Civico 81 alla popolazione e agli operatori e pazienti delle Cooperative del Consorzio Sol.Co di Cremona, attraverso convenzioni per la mensa e le consegne pasti presso le loro comunità e centri diurni. Nel corso dell'anno è stato fornito il servizio catering anche a Enti pubblici, Associazioni, Oratori e altre Organizzazioni.

Negli ultimi mesi del 2024 è stata avviata un'operazione di cambiamento per il miglioramento complessivo della Ristorazione, sia a Cremona che a Como: processi organizzativi, riabilitazione e formazione al lavoro delle persone svantaggiate inserite, qualità del cibo, dimensione social e risultati economici.

Relativamente ai processi organizzativi ed alle strategie di acquisto, è stata anche avviata una consulenza finalizzata all'efficientamento delle attività ed alla realizzazione di un'ulteriore riduzione dei costi di acquisto dei prodotti.

Nel corso dell'anno il settore "B" ha orientato i propri impegno sociale e riabilitativo nei seguenti ambiti:

La formazione al lavoro e la preparazione all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, in particolare giovani con patologie psichiatriche e fragilità varie inseriti nelle comunità e negli appartamenti della Cooperativa. Nel corso di questi anni il settore della ristorazione si è rivelato utile per consentire ai giovani fragili di sperimentare il lavoro di squadra, un ambiente di lavoro eterogeneo e "normale", con interazioni continue con i clienti e occasioni di incontro e relazione con molte persone esterne.

Inoltre, la ristorazione risulta essere un ambito lavorativo in cui si possono ancora trovare possibilità di lavoro esterno alla Cooperativa, anche senza particolari formazioni teoriche o specifici percorsi scolastici. Il supporto alla popolazione anziana e fragile, con la quotidiana preparazione e consegna dei pasti a domicilio, portati caldi in appositi contenitori termici. La consegna viene effettuata all'interno delle abitazioni degli anziani, 6 giorni alla settimana per tutte le settimane dell'anno, ad opera di personale formato all'incontro con l'anziano, così da garantire non solo la consegna del pasto, ma anche un'attenzione alle condizioni della persona.

L'Ufficio pasti di Varietà mantiene inoltre i rapporti costanti con l'Anziano e la sua famiglia, sia per la scelta del menù che per le comunicazioni relative all'organizzazione del servizio ed alla salute dell'anziano. L'Ufficio mantiene inoltre un costante collegamento con i Servizi sociali territoriali, per la segnalazione di eventuali esigenze e difficoltà riscontrate negli Anziani seguiti.

Nel 2024 sono ripresi gli incontri semestrali con gli Anziani per pranzo al Bistrot, finalizzati ad approfondire i temi della corretta nutrizione e trascorrere insieme un momento di incontro e di conoscenza reciproca.

La promozione della cultura del riuso e del non spreco, attraverso il negozio dell'usato, unitamente alla proposta di abbigliamento, accessori e articoli per la casa, correttamente igienizzati, a prezzi molto bassi e in buono stato, accuratamente selezionati e igienizzati dal referente del negozio e dai volontari. Altro elemento di particolare utilità del negozio CercaTrova è dato dalla possibilità offerta ad alcuni pazienti delle comunità e degli appartamenti di Como di partecipare ad alcuni momenti dell'esperienza del negozio, così da poter incontrare i numerosi volontari che si alternano nella gestione di CercaTrova e, con loro, interagire e dialogare con i clienti, in una situazione esterna e "normale".

Ramo B

Roadmap '25

—— SCS Varietà



Innovazione e sviluppo

Con il 2024 la coop. Varietà ha deciso di concentrare alcune forze sul tema “Innovazione e sviluppo”, cercando di favorire un forte processo intergenerazionale, di avviare dei processi di contaminazione e l’innesto di nuove figure per sperimentare, insieme, nuovi equilibri della cooperativa Varietà insieme al Gruppo Cooperativo Paritetico “Varietà”. Le persone che hanno preso parte all’esperienza di “Innovazione e Sviluppo” si sono dedicate inizialmente a un lavoro di mappatura e conoscenza del lavoro prezioso svolto negli anni precedenti per poi provare a intervenire su due aree:

- Area innovazione e progetti

La coop. Varietà, insieme alle altre cooperative del Gruppo, ha il dovere e la responsabilità di continuare a mettersi in gioco per sperimentare modalità adeguate al tempo odierno per portare alla luce i bisogni e i desideri legati ai percorsi di salute mentale, per fare questo è necessario un processo intrinseco di riorganizzazione interna della cooperativa e uno estrinseco di dialogo con le altre cooperative, con le Istituzioni e con la comunità territoriale per trovare modalità più efficaci di dialogo, collaborazione e confronto. Tale percorso di innovazione non può prescindere dalle dinamiche socio economiche proprie di questo tempo e richiede anche la capacità di porsi come interlocutore per tutte le realtà che finanziano, sostengono e promuovono nuove prassi e percorsi di valore come quelli all’interno dei quali Varietà è inserita. Ciò deve essere però progettato, realizzato e monitorato con un gruppo di lavoro ad hoc che dovrà essere messo a tema nel 2025.

- Area ricerca e tirocini

La coop. Varietà, attraverso il gruppo cooperativo paritetico “Varietà”, ha la possibilità di incontrare quotidianamente numerosi ospiti e operatori nei servizi legati alla psichiatria. Tale possibilità può e deve essere giocata anche nell’ambito della ricerca. I servizi psichiatrici, infatti, tendono oggi inconsapevolmente a regredire a forme neo-manicomiali (si parla di “manicomio chimico”) o a forme riduttive e infantilizzanti: in entrambi i casi la persona con disturbo psichiatrico non viene mai colta nella sua interezza e complessità, e risulta impossibile qualsiasi discorso e pratica auspicabilmente educativa.

Per questo motivo, la coop. Varietà ha sentito il bisogno di attivare delle ricerche, in collaborazione con varie università, per mettere a frutto la grande conoscenza maturata sul campo nel corso degli anni, e contribuire alla diffusione di una cultura educativa legata al mondo psichiatrico di qualità.

Samuele Casartelli

Gruppo Cooperativo Paritetico

Il gruppo cooperativo Varietà è uno strumento contrattuale che vede coinvolte la cooperativa Varietà (come Capogruppo) e le cooperative Nazareth, Gruppo Gamma e Borea. È stato implementato anni fa allo scopo di condurre nel migliore dei modi l'affidamento della gestione dell'attività residenziale alla cooperativa Borea e per rendere fluidi, corretti e trasparenti i rapporti di reciproco supporto in termini di finanza, di risorse professionali e di opportunità tra le cooperative aderenti. Le cooperative appartenenti al gruppo cooperativo hanno sentito la necessità di avviare un lavoro di ri-significazione delle potenzialità di questo strumento contrattuale alla luce della fase storica che stiamo attraversando: i cambiamenti all'interno delle governance delle cooperative, le nuove sfide che l'impresa sociale si trova ad affrontare, le opportunità ulteriori che possono nascere dal lavoro di insieme. La prospettiva che si apre è quella, quindi, di individuare ed aggiungere nuovi spazi di lavoro dentro un quadro di orientamento valoriale e di stile imprenditoriale condiviso, valorizzando il potenziale della forza che le singole realtà acquistano dentro una scelta di maggiore aggregazione seppur dentro la distintività e autonomia di ciascuna impresa.

Giusi Biaggi

Obiettivi '25

Avviare il processo per la definizione di un nuovo paradigma di Gruppo Cooperativo Paritetico in sinergia con SCS Borea, SCS GruppoGamma e SCS Nazareth

Prosecuzione del processo intergenerazionale nella governance della cooperativa e nel rapporto con le Istituzioni

Avvio di un percorso di coinvolgimento delle Direzioni Sanitarie per un nuovo pensiero e un nuovo paradigma di affiancamento, cura e riabilitazione nell'area psichiatrica

Digitalizzazione della cartella sanitaria insieme alle Cooperative del Gruppo

Accompagnamento del passaggio di Antenna, Antennina 2 da Varietà a Borea, chiusura della sperimentazione "L'Incontro Fortunato", avvio del passaggio delle comunità residenziali, della leggera sul territorio di Cremona, gestita da Borea, a GruppoGamma

Definizione dell'area "Innovazione e sviluppo" per processi di ricerca legati alla salute mentale e psichica, potenziamento del sistema di tirocini e convenzioni con le università, ampliamento dei fondi e finanziamenti economici provenienti da aree extra accreditamento

Incremento del segmento odontoiatrico nel servizio di Cremona Welfare e sviluppo di CercaTrova a Como

Prosecuzione del processo di consulenza e consolidamento del ramo B come opportunità terapeutica e riabilitativa per gli ospiti con fragilità psichiatrica

Avvio processo sperimentale di un processo di comunicazione e storytelling inclusivo attraverso attività di crowdfunding

Azioni sinergica a livello di Gruppo Cooperativo Paritetico, Consorzio territoriale e nazionale per un riallineamento che porti ad adeguare le tariffe degli accreditamenti agli adeguamenti contrattuali previsti per le figure del socio-sanitario

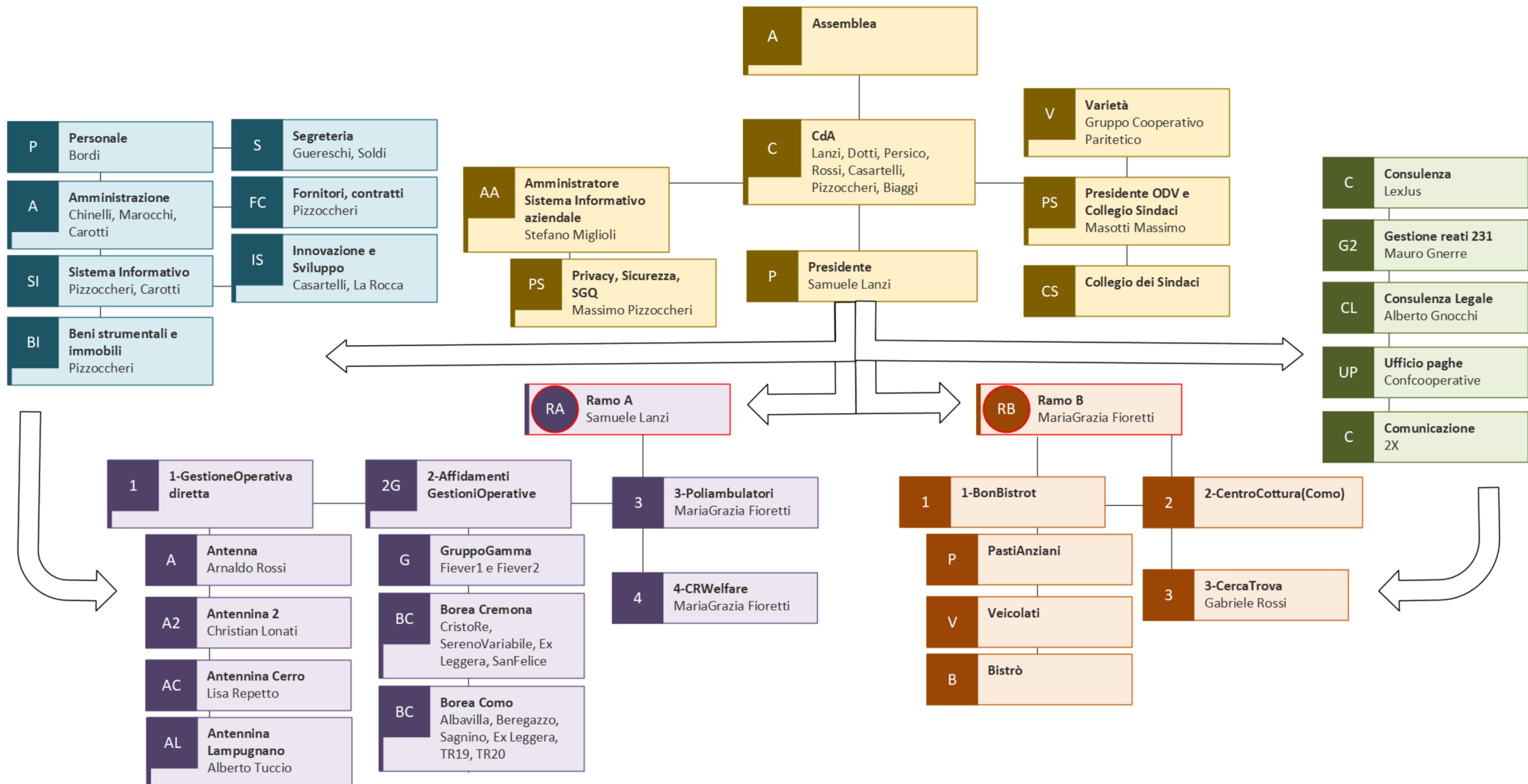
Radici

—— SCS Varietà



Organigramma

Come si è detto il 2024 è un anno di passaggio, avremmo potuto presentare tre organigrammi diversi a seconda del mese del 24. Come segno di futuro e di riconoscenza ci piace presentarvi la situazione al 31 dicembre 24, come risultato del lavoro di chi ha permesso, di chi l'ha accompagnato e di chi continua a percorrerlo.



Base sociale e lavoratori

SOCI

Soci lavoratori – 5

Soci lavoratori svantaggiati - 1

Soci professionisti e collaboratori – 9

Soci volontari – 13

Soci fruitori – 1

Soci sovventori – 4

Totale soci – 33

LAVORATORI

Lavoratori non soci – 53

Lavoratori svantaggiati non soci - 3

Tirocinanti – 6

Professionisti non soci - 54

Totale non soci – 116

Totale risorse umane Varietà - 149

Mariolina Bordi

Stakeholders

MILANO

ANTENNA BEOLCHI
13 minori
CD ANTENNINA 2
10 minori
INCONTRO
FORTUNATO
64 minori

COMO

BEREGAZZO – 10 adulti
SAGNINO – 10 adulti
ALBAVILLA – 20 adulti
CD ALBAVILLA – 20 adulti
APPARTAMENTO MATTONE – 5 adulti
APPARTAMENTO ANZANI – 3 adulti
APPARTAMENTO CELE – 4 adulti
APPARTAMENTO PIERO – 5 adulti
TR19 e TR20 – 10 adulti

CREMONA

FIEVER – 10 minori
FIEVER 2 – 10 minori
SAN FELICE – 10 adulti
SERENO VARIABILE – 10 giovani adulti
VILLA CRISTO RE – 20 adulti
ANIMA FRAGILE 1 – 5 adulti
ANIMA FRAGILE 2 – 5 adulti
PICCOLA CASA – 4 adulti

GLI OSPITI

Sono i fruitori dei servizi, i loro bisogni sono al “centro” del nostro operare quotidiano, il punto di partenza di ogni progettualità della Cooperativa.

I volontari.
Attraverso il loro servizio gratuito valorizzano il concetto di comunità, in grado di accogliere e prendersi cura. Sono preziose risorse relazionali.

Fruitori
CremonaWelfare
e i pazienti
dei Medici di base

I famigliari degli utenti (tutori o amministratori di sostegno). Sono gli interlocutori privilegiati con cui condividere il nostro operare.

Clienti
dei pasti a domicilio
e clienti BonBistrot

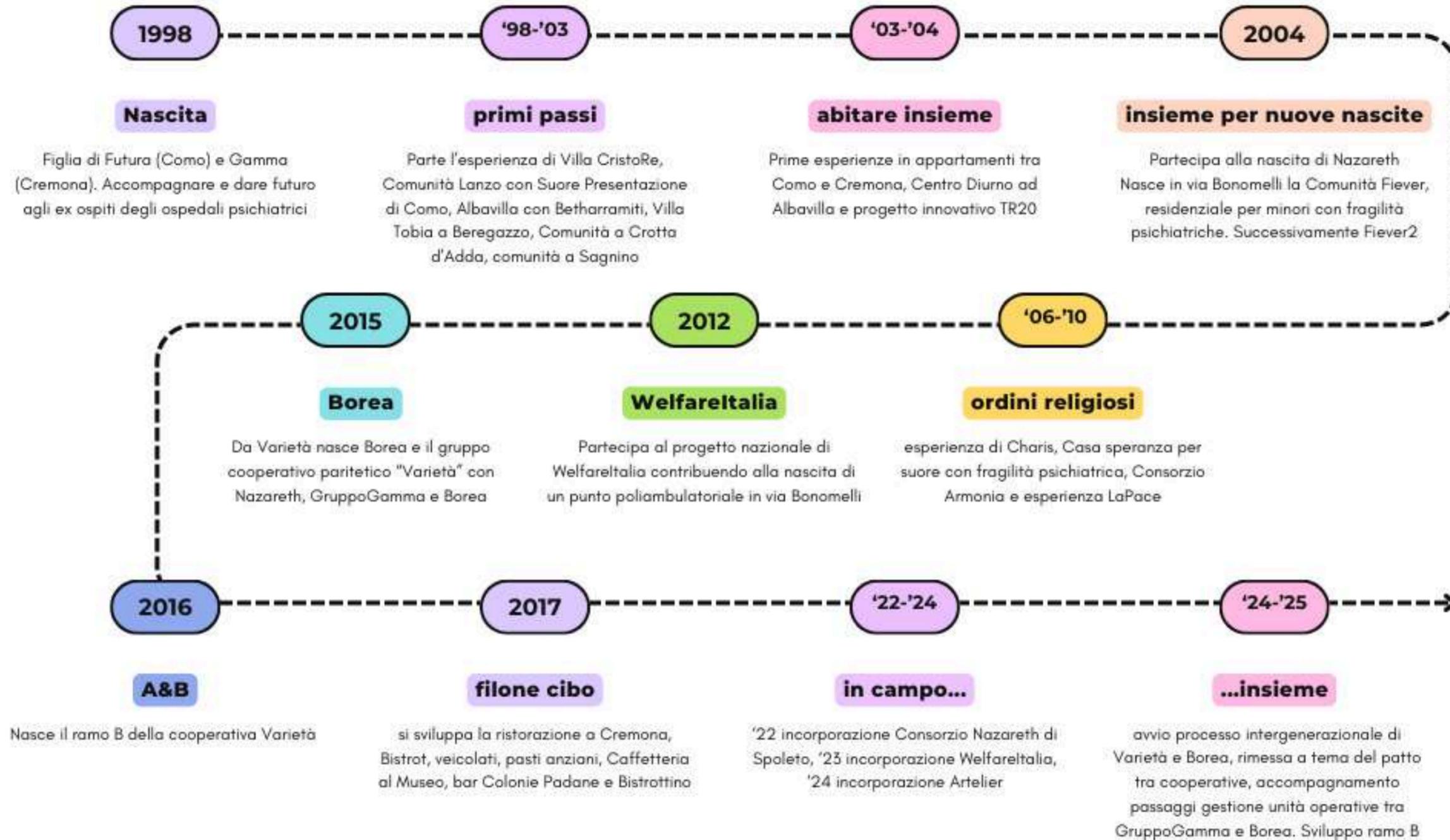
ISTITUZIONI PUBBLICHE

REGIONE LOMBARDIA
ATS VAL PADANA
ATS INSUBRIA
ATS MILANO CITTA' METROPOLITANA
ASST CREMONA – punto prelievi
ASST E COMUNI LOMBARDI
che rappresentano i Servizi
dei nostri ospiti

PRIVATO SOCIALE

CONSORZIO ARMONIA CONSORZIO SOLCO
CONSORZIO CGM
CONSORZIO CHARIS
COOPERATIVA BOREA
COOPERATIVA GRUPPO GAMMA
COOPERATIVA NAZARETH
SOLCO FORMAZIONE
MESTIERI LOMBARDIA
CONSORZIO CONCERTO
BANCA POPOLARE ETICA
CONSORZIO SOLIDALIA
CONSORZIO EUREKA COOP. SERVIZI
CONSORZIO TRAIT D'UN

Lara Guerreschi



Valori

in cui si riconosce
Varietà e mutuati
dall'Accademia
della Cura

1
VULNERABILITA'
COME
CONDIZIONE
DELL'UMANO

2
RELAZIONE
COME CURA

3
LA CURA
E'
RECIPROCITA'

4
CULTURA
DELLA CURA,
OLTRE
L'EMERGENZA

5
LA CURA
VIVE DI
"GRATUITA"

6
LA CURA E' VITA
CHE MI
INTERROGA E
TRASFORMA

7
LA CURA E' ATTO
DI LIBERTA' CHE
APRE ALLA VITA

8
CURA, MERCATO
E MUTUO
VANTAGGIO

9
L'ORGANIZZAZIONE
DELLA CURA E LA CURA
DELL'ORGANIZZAZIONE

10
LA BELLEZZA
COME CURA

Grazie

— Per la vostra attenzione

segreteria@cooperativavarieta

www.cooperativavarieta.it

0372 415622



