

VARIETÀ SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

VIA DEL SALE 40
CREMONA (CR)
P.I. 01164600197 - C.F. 01164600197
Capitale Sociale 127.775,00 €
Reg. Imprese di CR - CREMONA n. 01164600197
Rea 148096
Albo Società Cooperative n° A 115449

**Relazione sulla Gestione
al bilancio chiuso al 31/12/2024**

Sommario

1. Introduzione
2. Analisi della situazione della Società, dell'andamento e del risultato di gestione
 - 2.1 Scenario di mercato e posizionamento
 - 2.2 Investimenti effettuati
 - 2.3 Commento ed analisi degli indicatori di risultato
 - 2.3.1 Commento ed analisi degli indicatori di risultato finanziari
 - 2.3.1.1 Stato patrimoniale e Conto economico riclassificati
 - 2.3.1.2 Analisi degli indicatori di risultato patrimoniali, economici e finanziari
 - 2.3.1.3 Posizione finanziaria netta ed indicatori di produttività
3. Informazioni sui principali rischi e incertezze
 - 3.1 Rischi finanziari
 - 3.1.1 Rischi finanziari particolari della Società
 - 3.2 Rischi non finanziari
4. Servizi offerti dalla Cooperativa Varietà
 - 4.1 Salute mentale
 - 4.2 Sanità
 - 4.3 Ristorazione e Usato
 - 4.4 Attività trasversali
 - 4.5 Obiettivi raggiunti anno 2024
 - 4.6 Obiettivi previsti anno 2025
5. Attività di ricerca e sviluppo
6. Rapporti con imprese controllate, collegate, controllanti e imprese sottoposte al controllo di queste ultime
7. Evoluzione prevedibile della gestione
8. Modello organizzativo ex D.Lgs. 231 del 08/06/2001
9. Sistema di gestione della qualità
10. Altre informazioni

1. Introduzione

Signori soci,
sottoponiamo alla Vostra approvazione il bilancio chiuso al 31/12/2024.

Il bilancio che sottoponiamo alla Vostra approvazione rileva un valore della produzione per euro 10.916.362 rispetto a quello dell'esercizio precedente pari ad euro 8.491.722, ed un utile netto di euro 94.974, rispetto all'utile dell'esercizio precedente pari ad euro 30.675.

A tale risultato si è pervenuti imputando un ammontare complessivo di imposte pari a euro 29.565 al risultato lordo di euro 124.539.

I più importanti accantonamenti sono stati:

- Euro 332.963 ai fondi ammortamento, conteggiati ad aliquota piena;
- Euro 77.785 al fondo trattamento fine rapporto.

Segnaliamo che la Cooperativa:

- ha redatto il bilancio nel rispetto dei criteri della continuità, della competenza temporale rispetto a quei progetti che si realizzano nell'arco di più esercizi e della prudenza,
- è una Cooperativa Sociale iscritta all'Albo delle Società Cooperative sezione a mutualità prevalente di diritto, al n. A115449, categoria sociali; è inoltre iscritta all'Albo Regionale delle Società Coop. Sociali.
- è riconosciuta come Cooperativa a mutualità prevalente indipendente dal rapporto intercorrente tra prestazioni fatte ai soci e prestazioni fatte ai terzi,
- in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 2545 del Codice Civile e dall'art. 2 L.59/92, dalla L. 381/91 e dallo Statuto vigente, la gestione sociale della Cooperativa è stata improntata su criteri di:
 - scambio mutualistico nei confronti dei soci, al fine del raggiungimento delle migliori condizioni possibili,
- ✓ orientamento all'interesse generale, attraverso la realizzazione di risposte adeguate ai bisogni delle persone con problemi di salute mentale, nelle aree di Como e Cremona.
- non ha distribuito dividendi in misura superiore all'interesse massimo di legge, non ha remunerato gli strumenti finanziari offerti in sottoscrizione ai soci, non ha distribuito riserve fra i soci, si è impegnata a devolvere, in caso di scioglimento della Società cooperativa, l'intero patrimonio sociale, dedotto soltanto del capitale sociale ed i dividendi eventualmente maturati, al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione,
- ai sensi dell'allegato B, punto 26, del D.Lgs n.196/2003 recante Codice in materia di prestazione dei dati personali, e Regolamento UE 2016/679, gli amministratori danno atto che la Società si è adeguata alle misure in materia di protezione dei dati personali.
- ai sensi D.Lgs 2 agosto 2002 n. 220 è stata rilasciata l'attestazione di revisione con esito positivo. L'estratto del verbale di Revisione è stato portato a conoscenza dei soci mediante affissione presso la sede amministrativa,
- che il bilancio d'esercizio dell'esercizio 2024 è soggetto a certificazione ai sensi dell'art. 15 della L. 59/92 da parte della Società di revisione HLB Analisi S.p.a..

La presente Relazione sulla Gestione, redatta in conformità al disposto dell'art. 2428 cc, corredo il bilancio dell'esercizio.

2. Analisi della situazione della Società, dell'andamento e del risultato di gestione

L'analisi della situazione della Società, del suo andamento e del risultato della gestione è riferita nei capitoli che seguono, specificamente dedicati alla storia e alla struttura della Società, allo scenario di mercato e ai prodotti e servizi offerti, agli investimenti e ai principali indicatori dell'andamento economico e dell'evoluzione della situazione patrimoniale e finanziaria.

Storia della Società

Varietà è nata dall'incontro tra diversità: la Cooperativa "Gruppo Gamma" di Cremona, che allora si occupava di ragazze con varie fragilità e la Cooperativa "Futura" di Como, che gestiva una lavanderia industriale nel manicomio di Como. Nel lontano 1998 le due Cooperative, insieme a volontari e a operatori sociali, hanno dato vita a "Varietà", chiamandola così per dare un tocco leggero, allegro e non stigmatizzante e anche per essere aperta alle fragilità di "varie-età".

Il 2024 per Varietà significa discontinuità e cambiamento, un cambiamento vitale, complesso, impegnativo, basato sulla fiducia reciproca, sulla passione comune, su un'umiltà diffusa, sulla scelta condivisa, generosa e responsabile, di garantire un futuro a Varietà e alle altre Cooperative del Gruppo.

Missione strategia di sviluppo

Varietà **crede** nell'esperienza cooperativa, nel terzo settore, capace di dialogare con le Istituzioni e il territorio così che si concretizzino nuove condizioni di vita vera, che tengano insieme gioia, dolore, salute e malattia. Varietà **pensa** ad un tempo futuro contraddistinto da forme di corresponsabilità tra generazioni che possano fungere da incubatori di nuove e buone pratiche riabilitative soprattutto nella sfera della salute mentale. Varietà **promuove** la dimensione della cura e della prossimità, soprattutto circa la salute psichica, spirituale e relazionale. Varietà **lavora** quotidianamente per concretizzare la vocazione forte a favorire processi cooperativi, partecipativi, di fioritura umana e di corresponsabilità civile. Varietà si impegna a diffondere pratiche che siano forme di riappropriazione della fragilità e dell'interdipendenza umana, puntando sulle relazioni umane, sul radicamento territoriale, sul dialogo con le Istituzioni e sulla riscoperta del legame di reciprocità tra cooperative.

2.1 Scenario di mercato e posizionamento

Nel corso dell'anno, la Società ha continuato l'attività di tipo A per la gestione di servizi socio-sanitari per la Salute Mentale attraverso l'affidamento della gestione operativa a Società del Gruppo, servizi di Sanità e attività di formazione e inserimento lavorativo nel settore della Ristorazione e dell'Usato. Al fine di dar seguito all'attività di tipo A la cooperativa Varietà ha ritenuto strategico procedere alla fusione per incorporazione delle cooperative ARTELIER e CREMONA WELFARE. Con tali operazioni ha rafforzato il proprio posizionamento nel mercato della salute mentale e sanitario.

2.2 Investimenti effettuati

La Società nell'esercizio in chiusura non ha effettuato investimenti eccedenti quelli ordinari.

2.3 Commento ed analisi degli indicatori di risultato

Nei capitoli che seguono vengono separatamente analizzati l'andamento economico, patrimoniale e finanziario con l'utilizzo di specifici indicatori di risultato finanziari e non finanziari.

2.3.1 Commento ed analisi degli indicatori di risultato finanziari

Gli indicatori di risultato finanziari sono ricavati direttamente dai dati di bilancio, previa riclassificazione dello Stato patrimoniale e del Conto economico.

2.3.1.1 Stato patrimoniale e conto economico riclassificato

I metodi di riclassificazione sono molteplici. Quelli ritenuti più utili per l'analisi della situazione complessiva della Società sono, per lo Stato patrimoniale, la riclassificazione finanziaria e, per il Conto economico, la riclassificazione a valore aggiunto (o della pertinenza gestionale).

Stato patrimoniale - Riclassificazione finanziaria

Attivo	31.12.2024	31.12.2023	%	31.12.2022	%	31.12.2021	%
ATTIVO Immobilizzato	3.087.220	2.603.615	28,67%	2.755.327	30,07%	2.607.214	24,53%
Immobilizzazioni Immateriali	547.272	177.063	6,80%	158.035	5,74%	108.781	4,17%
Immobilizzazioni Materiali	2.228.094	2.183.596	83,87%	2.255.339	81,85%	2.198.136	84,31%
Immobilizzazioni Finanziarie	311.854	242.956	9,33%	341.953	12,41%	300.297	11,52%
ATTIVO Circolante	6.896.092	6.478.110	71,33%	6.406.497	69,93%	8.022.205	75,47%
Liquidità immediate	2.535.371	1.676.134	25,87%	1.731.135	27,02%	1.986.511	24,76%
Liquidità differite	4.336.456	4.792.586	73,98%	4.661.277	72,76%	6.011.890	74,94%
Rimanenze finali	24.265	9.390	0,14%	14.085	0,22%	23.804	0,30%
CAPITALE INVESTITO	9.983.312	9.081.725	100,00%	9.161.824	100,00%	10.629.419	100,00%
Passivo	31.12.2024	31.12.2023	%	31.12.2022	%	31.12.2021	%
MEZZI PROPRI (Patrimonio netto)	5.262.440	5.379.074	59,23%	5.355.525	58,45%	5.316.294	50,01%
PASSIVITA' A M/L TERMINE	441.032	511.232	5,63%	545.897	5,96%	585.849	5,51%
PASSIVITA' CORRENTE	4.279.840	3.191.419	35,14%	3.260.402	35,59%	4.727.276	44,47%
CAPITALE DI FINANZIAMENTO	9.983.312	9.081.725	100,00%	9.161.824	100,00%	10.629.419	100,00%

Conto economico - Riclassificazione a valore aggiunto

Dati economici	2024		2023		2022		2021	
		%		%		%		%
Ricavi totali/V. Produzione	9.955.818	100,00%	7.504.801	100,00%	7.306.690	100,00%	7.220.335	100,00%
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	9.955.818	100,00%	7.504.801	100,00%	7.306.690	100,00%	7.220.335	100,00%
+/- variaz Rf lav in corso e proddotti in corso lav.				0,00%		0,00%		0,00%
Costi Operativi	8.923.637	89,63%	7.496.865	99,89%	7.352.820	100,63%	7.160.812	99,18%
Costo materie prime, sussidiarie di consumo e di merci	755.462	7,59%	707.097	9,42%	636.509	8,71%	590.849	8,18%
Costo per servizi	7.759.086	77,94%	6.485.417	86,42%	6.428.968	87,99%	6.314.869	87,46%
Costo godimento beni di terzi	410.925	4,13%	299.656	3,99%	277.624	3,80%	257.304	3,56%
+/- variaz Rf materie prime, consumo, merci	-1.836	-0,02%	4.695	0,06%	9.719	0,13%	-2.210	-0,03%
Valore aggiunto	1.032.181	10,37%	7.936	0,11%	-46.130	-0,63%	59.523	0,82%
Costi per il personale	1.393.249	13,99%	497.062	6,62%	525.499	7,19%	623.970	8,64%
Moi/Ebitda	-361.068	-3,63%	-489.126	-6,52%	-571.629	-7,82%	-564.447	-7,82%
Ammortamenti e svalutazioni	352.332	3,54%	119.425	1,59%	114.902	1,57%	234.762	3,25%
Accantonamenti per rischi e altri accantonamenti						#DIV/0!		0,00%
Risultato operativo/Ebit	-713.400	-7,17%	-608.551	-8,11%	-686.531	-9,40%	-799.209	-11,07%
Altri Ricavi e proventi	960.543	9,65%	986.921	13,15%	912.608	12,49%	974.806	13,50%
- Oneri diversi di gestione	-140.597	-1,41%	-176.617	-2,35%	-225.703	-3,09%	-133.432	-1,85%
Proventi finanziari	55.587	0,56%	59.322	0,79%	26.558	0,36%	22.963	0,32%
- Oneri finanziari	-37.597	-0,38%	-14.417	-0,19%	-15.666	-0,21%	-14.670	-0,20%
Reddito corrente	124.536	1,25%	246.658	3,29%	11.266	0,15%	50.458	0,70%
Gestione accessoria (straordinaria)	0		-114.000	-1,52%	-128	0,00%	0	
Reddito ante imposte	124.536	1,25%	132.658	1,77%	11.394	0,16%	50.458	0,70%
Imposte d'esercizio/(anticipate)	-29.562	-0,30%	-101.983	-1,36%	-11.307	-0,15%	-24.025	-0,33%
Risultato netto	94.974	0,954%	30.675	0,409%	87	0,001%	26.433	0,37%

2.3.1.2 Analisi degli indicatori di risultato finanziari

Di seguito vengono analizzati alcuni indicatori di risultato finanziari scelti tra quelli ritenuti più significativi. Gli stessi sono suddivisi tra indicatori economici e patrimoniali.

A) Indicatori economici

Gli indicatori economici individuati sono ROE e ROS.

ROE (Return On Equity)

DESCRIZIONE

E' il rapporto tra il reddito netto ed il patrimonio netto (comprensivo del risultato d'esercizio).

Esprime in misura sintetica la redditività del capitale proprio.

Numeratore		Denominatore	
Grandezza	Provenienza	Grandezza	Provenienza
Utile (perdita) dell'esercizio	21 (CE)	Patrimonio netto	A (SP-pass)

	2024	2023	2022	2021
ROE (Return On Equity)	1,805%	0,570%	0,002%	0,50%

L'indice rivela un rendimento in netto miglioramento rispetto a quello dell'anno precedente, per effetto della migliore performance economica registrata nel 2024

Il valore complessivo dell'indice, comunque basso, è condizionato dall'elevata incidenza della grandezza presa a riferimento al denominatore: il patrimonio netto.

Inoltre il dato è da leggere in considerazione del fatto che la Società non ha obiettivi di margine di profitto elevati, data la insita limitazione dei margini nella tipologia di servizi erogati.

ROS (Return On Sale)

DESCRIZIONE

E' il rapporto tra la differenza tra valore e costi della produzione e i ricavi delle vendite.

Esprime la capacità dell'impresa di produrre profitto dalle vendite (marginalità delle vendite).

Numeratore		Denominatore	
Grandezza	Provenienza	Grandezza	Provenienza
Differenza tra valore e costi della produzione	A - B (CE)	Ricavi delle vendite	A.1 (CE) oppure A.1 + A.3 (CE)

	2024	2023	2022	2021
ROS (Return On Sale)	2,90%	2,90%	0,14%	0,62%

Nel contesto attuale, l'attività svolta dalla cooperativa consiste nel reimpiegare il margine generato da attività socio-sanitaria oggetto di affidamento, in attività start-up e per l'erogazione di servizi.

Pertanto è fisiologico in questa situazione ottenere margini operativo limitati o poco significativi. Tuttavia, il dato puntuale 2024 evidenzia un consolidamento dell'indice dello scorso anno.

ANALISI SITUAZIONE PATRIMONIALE-FINANZIARIA

La situazione patrimoniale e finanziaria viene analizzata attraverso gli indici seguenti:

B) Indicatori patrimoniali

Gli indicatori patrimoniali individuati sono: Margine di Struttura Primario, Indice di Struttura Primario, Margine di struttura secondario; Mezzi propri/Capitale investito, Rapporto di Indebitamento.

Margine di Struttura Primario (detto anche Margine di Copertura delle Immobilizzazioni)

DESCRIZIONE

Misura in valore assoluto la capacità di finanziare le attività immobilizzate con il capitale proprio, ovvero con le fonti apportate o non prelevate dai soci.

Grandezza	Provenienza
Patrimonio netto - Immobilizzazioni	A (SP-pass) - B (SP-att)

	2024	2023	2022	2021
Margine di struttura primario	2.175.220 €	2.775.459 €	2.600.198 €	2.709.080 €

Il valore, pur essendo in flessione rispetto all'esercizio passato, denota un buon equilibrio finanziario, dato dal fatto che il capitale proprio finanzia tutte le attività, immobilizzate, più una parte dell'attivo circolante. Il capitale di terzi finanzia solo l'attivo circolante.

Indice di Struttura Primario (detto anche Copertura delle Immobilizzazioni)

DESCRIZIONE

Misura in termini percentuali la capacità di finanziare le attività immobilizzate con il capitale proprio, ovvero con le fonti apportate o non prelevate dai soci.

Numeratore		Denominatore	
Grandezza	Provenienza	Grandezza	Provenienza
Patrimonio netto	A (SP-pass)	Immobilizzazioni	B (SP-att)

	2024	2023	2022	2021
Indice di struttura primario	1,70	2,07	1,94	2,04

Tale indice, speculare a quello precedente, denota un ottimo equilibrio finanziario, pur in calo rispetto al 2023, dato dal fatto che il capitale proprio finanzia tutte le attività immobilizzate e il capitale di terzi finanzia solo l'attivo circolante; come evidenziato anche dal margine di struttura primario

Margine di Struttura Secondario

DESCRIZIONE

Misura in valore assoluto la capacità di finanziare le attività immobilizzate con il capitale proprio e i debiti a medio e lungo termine.

Grandezza	Provenienza
Patrimonio netto + Passività consolidate - Immobilizzazioni	A (SP-pass) + Passività consolidate (SP-ricl) - B (SP-att)

	2024	2023	2022	2021
Margine di struttura secondario	2.616.252 €	3.286.691 €	3.146.095 €	3.294.929 €

Tale margine, pur in calo rispetto al 2023, indica che le fonti durevoli (capitale proprio e debiti a medio e lungo) finanziano interamente le attività immobilizzate.

Mezzi propri / Capitale investito (detto anche Indice di Indipendenza)

DESCRIZIONE

Misura il rapporto tra il capitale proprio ed il totale dell'attivo.

Numeratore		Denominatore	
Grandezza	Provenienza	Grandezza	Provenienza
Patrimonio netto	A (SP-pass)	Totale attivo	Totale attivo (SP-att)

	2024	2023	2022	2021
Mezzi propri/Capitale investito	0,53	0,59	0,58	0,50

L'indicatore rivela un buon grado di "autonomia finanziaria", in quanto una maggiore dotazione di mezzi propri (patrimonio netto), consente all'impresa di ricorrere al capitale di debito in misura minore e residuale. Indice 2024 sostanzialmente invariato rispetto all'anno precedente

Rapporto di Indebitamento

DESCRIZIONE

Misura il rapporto tra il capitale di terzi (debiti) ed il totale dell'attivo.

Numeratore		Denominatore	
Grandezza	Provenienza	Grandezza	Provenienza
Totale passivo -	Totale passivo - A (SP-pass)	Capitale investito	Totale attivo (SP-att)

	2024	2023	2022	2021
Rapporto di indebitamento	47,29%	40,77%	41,55%	49,99%

L'indice 2024 pur mostrando un incremento rispetto allo scorso anno, conferma ulteriormente la buona autonomia finanziaria della società.

In conclusione, nell'anno 2024, le gestioni patrimoniale e finanziaria, confermano un buon equilibrio finanziario e patrimoniale, seppur leggermente in flessione rispetto all'anno 2023, esclusivamente per effetto di alcuni valori incorporati dalle operazioni di fusione avvenute nel corso del 2024.

2.3.1.3 Posizione finanziaria netta

Di seguito viene rappresentata la posizione finanziaria netta della società, comparata con quella degli ultimi tre anni

Posizione finanziaria netta	2024	2023	2022	2021
Disponibilità liquide	2.535.371 €	1.676.134 €	1.731.135 €	1.986.511 €
(debiti finanziari v soci)	- 2.582 €	- 2.582 €	- 2.582 €	- 2.582 €
(debiti finanziari v banche)	- 417.056 €	- 78.226 €	- 103.324 €	- 125.886 €
Posizione finanziaria netta di I° livello	2.115.733 €	1.595.326 €	1.625.229 €	1.858.043 €
C/C infragruppo	921.041 €	1.111.721 €	861.510 €	1.759.335 €
Prestiti infruttiferi	1.087.188 €	1.087.188 €	1.087.188 €	1.087.188 €
Prestiti fruttiferi	84.000 €	835.000 €	835.000 €	563.306 €
Posizione finanziaria netta di II° livello	4.207.962 €	4.629.235 €	4.408.927 €	5.267.872 €

Dal prospetto si evidenzia un miglioramento della posizione finanziaria netta (PFN) di primo livello, imputabile al buon andamento economico e finanziario 2024 legato alla gestione caratteristica della società.

La PFN di II° livello peggiora per effetto dell'annullamento da incorporazione di un Prestito finanziario attivo vantato da Varietà nei confronti della società incorporata.

C) Indicatori di produttività

Costo del Lavoro su Ricavi

DESCRIZIONE

Misura l'incidenza del costo del lavoro sui ricavi, permettendo di valutare quanta parte dei ricavi è assorbita dal costo del personale.

Numeratore		Denominatore	
Grandezza	Provenienza	Grandezza	Provenienza
Costo per il personale	B.9 (CE)	Ricavi delle vendite	A.1 (CE) oppure A.1 + A.3 (CE)

	2024	2023	2022	2021
Costo del lavoro sui Ricavi	12,76%	5,85%	6,39%	8,64%

3. Informazioni sui principali rischi ed incertezze

Nei capitoli che seguono vengono separatamente analizzati i principali rischi ed incertezze, trattando prima di quelli finanziari e poi di quelli non finanziari.

3.1 Rischi finanziari

3.1.1 Rischi finanziari particolari della Società

La Società, non ritiene sussistere rischi finanziari particolari (come evidenziato anche dagli indici sopra esposti) se non il generico rischio d'impresa.

3.2 Rischi non finanziari

La Società produce i propri ricavi principalmente per lo svolgimento di attività socio-sanitarie accreditate e a contratto con le ATS; si rileva quindi un elevato tasso di concentrazione dei clienti, con rischi legati al valore unitario delle rette giornaliere, all'occupazione dei posti disponibili presso le strutture sanitarie; tali condizioni possono essere influenzate da variabili esogene e non facilmente gestibili dalla Società.

Le politiche di riduzione del rischio legate all'andamento dei ricavi sono attuate mediante l'affidamento della gestione operativa delle strutture sanitarie e mediante la diversificazione delle attività svolte, attraverso le attività svolte del ramo B.

Nell'anno 2024 è proseguita la strategia di efficientamento della gestione operativa delle attività del ramo B.

4. Servizi offerti dalla Cooperativa Varietà

L'attività del 2024 è proseguita all'interno dei **2 settori "A" e "B"**.
Questi 2 settori sono stati così caratterizzati:

- **"A": Salute Mentale e Sanità**
- **"B": Ristorazione e Usato**

4.1 Salute Mentale

Nell'anno 2015, con la scissione di Varietà, è stata creata la Cooperativa Borea e parallelamente il Gruppo Cooperativo Paritetico "Varietà". Da allora, Varietà ha mantenuto degli accreditamenti regionali, dei contratti con le ATS, della gestione complessiva dell'Area Salute Mentale e la direzione unitaria del progetto generale. A Borea è stata affidata la gestione operativa di tutte le Unità Operative psichiatriche e neuropsichiatriche di Cremona e di Como e, dall'1-5-2024, quella delle 2 comunità di neuropsichiatria sarà trasferita da Borea alla SCS Gruppo Gamma.

In sintesi la Salute Mentale di Varietà risulta così caratterizzata:

L'Area Salute Mentale nel 2024 è stata caratterizzata da: La prosecuzione di tutte le Unità Operative attive nell'anno 2023 L'ampliamento dell'accreditamento del Centro Diurno di Albavilla (da 15 a 20) e la messa a contratto di un nuovo posto (da 10 a 11 posti a contratto con ATS Insubria). La gestione diretta delle attività ex Artelier, trasferite in Varietà dall'1-8-2024, in seguito alla fusione per incorporazione di Artelier in Varietà: 2 Unità Operative di NPIA (1 SRT Npia da 16 pl, denominata "Antenna Gertrude Beolchi", a Milano e 1 Centro Diurno di Npia da 10 posti, denominato "Antennina 2", a Cerro Maggiore), accreditate e a contratto con ATS Milano Città Metropolitana. 1 Sperimentazione nell'Area Riabilitazione socio-sanitaria per minori) con ATS Milano Città Metropolitana, presso le sedi, di Milano e Cerro Maggiore. Un servizio ambulatoriale di Psichiatria, denominato "I Consultori di Artelier", poi chiuso nel corso dell'anno 2024.

L'ingresso del Presidente di Varietà nel OCNPIAD (Organismo di coordinamento Npia) di ATS Milano. Il positivo superamento delle verifiche effettuate dalle ATS. L'annessione dell'appartamentino del 2° piano di via Bonomelli alla SRT Npia Fiever 2, oltre alla sostituzione della cucina della Comunità. La prosecuzione della partecipazione al Progetto consortile "Budget di salute" in convenzione con ASST di Cremona. La riduzione del numero di posti letto non occupati nelle Unità operative di Cremona (per ricoveri o dimissioni di pazienti, non immediatamente sostituiti da nuovi inserimenti) rispetto all'anno 2023, come da Tavola seguente. La tenuta del budget nel territorio di Como, poiché, nonostante il numero dei posti letto vuoti nelle Unità operative residenziali, grazie all'incremento delle giornate/paziente del Centro Diurno di Albavilla, l'ipoprodotto è stata in parte compensata dall'iperproduzione del Centro Diurno. L'Area Sanità, anche nel 2024, ha proseguito il Servizio di supporto allo Studio Medico Associato di via Bonomelli, presenti presso il Civico 81, composto da 8 Medici di base, cui Varietà mette a disposizione spazi attrezzati e servizi di supporto sanitario, segreteria, infermeria e pulizie, per un totale di circa 100 ore settimanali. Nel corso dell'anno 2024 è proseguita la collaborazione con la Società Eurolife, operante nell'ambito della Medicina del Lavoro, attraverso la messa a disposizione di uno spazio attrezzato presso il Civico 81. Il 2024 nell'ambito della Sanità è stato caratterizzato in particolare dal passaggio di Cremona Welfare in Varietà, attraverso la fusione per incorporazione della Società.

Cremona Welfare è un Poliambulatorio specialistico e odontoiatrico, comprensivo di un Punto prelievi in convenzione con ASST di Cremona. Per Varietà l'acquisizione di questa attività ha comportato un impegno nuovo e impegnativo, poiché ha significato l'avvio di una vera e propria Area Sanitaria, decisamente differente dalla storica Area Salute Mentale. Inoltre la Società Cremona Welfare incorporata non era mai di fatto decollata come impresa e portava con sé anni di perdite e difficoltà. Nel corso del 2024 Varietà ha operato, nell'area Sanità, secondo le seguenti priorità: Revisione dei contratti con gli Specialisti ed i Fornitori. Revisione delle tariffe delle prestazioni e dell'organizzazione complessiva dei servizi. Potenziamento del Punto prelievi, attraverso un accordo con ASST che prevede dal giugno 2024 l'incremento del 50% del numero di prelievi giornaliero. Ricerca di nuovi Specialisti per potenziare e differenziare la proposta delle prestazioni. Rilancio dell'Odontoiatria, sia attraverso nuovi accordi con gli Odontoiatri che con la previsione dell'acquisto di nuove attrezzature. Lo studio di utilizzo di piattaforme per le prenotazioni online. L'avvio di sinergie con le altre Aree: la Ristorazione, relativamente all'ambito della Nutrizione, il Servizio agli 8 Medici di base e a Eurolife, il Servizio pasti a domicilio per Anziani ed i Servizi diurni e territoriali per anziani della Fondazione La Pace, di cui Varietà è parte attraverso il Consorzio Armonia.

4.2 Ristorazione e Usato

Il Ramo "B" di Varietà è composto da: 1 centro cottura a Cremona, con bar, bistrot, servizio pasti a domicilio per anziani e persone fragili e pasti veicolati per comunità e centri diurni. 1 centro cottura ad Albavilla (CO), con pasti per pazienti e operatori della comunità, di alcuni appartamenti e del centro diurno; 1 negozio dell'usato, con generi di abbigliamento, accessori e oggettistica per la casa denominato "CercaTrova", in centro a Como. Il Settore "B" nel 2024 ha proseguito nella gestione dei 3 ambiti, introducendo le seguenti nuove azioni: Un'operazione di saving, attraverso l'analisi delle spese sostenute nell'anno 2023 e la ricontrattazione dei prezzi con i Fornitori, anche grazie alle sinergie create con il Centro cottura del Seminario vescovile della Diocesi di Cremona e l'impegno di un volontario dell'Associazione "Esserci". L'avvio, negli ultimi mesi dell'anno, di una revisione degli assetti organizzativi dei 2 Centri cottura, anche attraverso il supporto di Esperti del settore. La ricerca di un nuovo punto vendita dell'usato nella provincia di Como. Alcuni dati: Circa 60 Risorse umane operanti: operatori, soci-lavoratori, professionisti e collaboratori, dipendenti, lavoratori svantaggiati, volontari (27 lavoratori, di cui 4 svantaggiati, 4 liberi professionisti, 7 pazienti inseriti in qualità di tirocinanti e oltre 23 volontari) Circa 188 persone anziane e/o fragili utenti del servizio pasti a domicilio nel corso dell'anno 2024, di cui circa 160 mediamente ogni giorno.

1 Centro cottura con Bar e ristorante, a Cremona 1 Servizio delivery per comunità e centri diurni 1 Servizio pasti a domicilio per persone anziane e/o fragili, a Cremona 1 Centro cottura ad Albavilla (Como) 1 Negozio di abbigliamento e oggettistica usati, a Como 8 Automezzi: 2 autocarri grandi, 4 piccoli e 2 autovetture Nel settore Ristorazione di Cremona Varietà ha rivolto i propri servizi di Bar e Ristorante all'interno del Civico 81 alla popolazione e agli operatori e pazienti delle Cooperative del Consorzio Sol.Co di Cremona, attraverso convenzioni per la mensa e le consegne pasti presso le loro comunità e centri diurni. Nel corso dell'anno è stato fornito il servizio catering anche a Enti pubblici, Associazioni, Oratori e altre Organizzazioni. Negli ultimi mesi del 2024 è stata avviata un'operazione di cambiamento per il miglioramento complessivo della Ristorazione, sia a Cremona che a Como: processi organizzativi, riabilitazione e formazione al lavoro delle persone svantaggiate inserite, qualità del cibo, dimensione social e risultati economici. Relativamente ai processi organizzativi ed alle strategie di acquisto, è stata anche avviata una consulenza finalizzata all'efficientamento delle attività ed alla realizzazione di un'ulteriore riduzione dei costi di acquisto dei prodotti. Nel corso dell'anno il settore "B" ha orientato i propri impegno sociale e riabilitativo nei seguenti ambiti: La formazione al lavoro e la preparazione all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, in particolare giovani con patologie psichiatriche e fragilità varie inseriti nelle comunità e negli appartamenti della Cooperativa. Nel corso di questi anni il settore della ristorazione si è rivelato utile per consentire ai giovani fragili di sperimentare il lavoro di squadra, un ambiente di lavoro eterogeneo e "normale", con interazioni continue con i clienti e occasioni di incontro e relazione con molte persone esterne.

Inoltre, la ristorazione risulta essere un ambito lavorativo in cui si possono ancora trovare possibilità di lavoro esterno alla Cooperativa, anche senza particolari formazioni teoriche o specifici percorsi scolastici. Il supporto alla popolazione anziana e fragile, con la quotidiana preparazione e consegna dei pasti a domicilio, portati caldi in appositi contenitori termici. La consegna viene effettuata all'interno delle abitazioni degli anziani, 6 giorni alla settimana per tutte le settimane dell'anno, ad opera di personale formato all'incontro con l'anziano, così da garantire non solo la consegna del pasto, ma anche un'attenzione alle condizioni della persona. L'Ufficio pasti di Varietà mantiene inoltre i rapporti costanti con l'Anziano e la sua famiglia, sia per la scelta del menù che per le comunicazioni relative all'organizzazione del servizio ed alla salute dell'anziano. L'Ufficio mantiene inoltre un costante collegamento con i Servizi sociali territoriali, per la segnalazione di

eventuali esigenze e difficoltà riscontrate negli Anziani seguiti. Nel 2024 sono ripresi gli incontri semestrali con gli Anziani per pranzo al Bistrot, finalizzati ad approfondire i temi della corretta nutrizione e trascorrere insieme un momento di incontro e di conoscenza reciproca. La promozione della cultura del riuso e del non spreco, attraverso il negozio dell'usato, unitamente alla proposta di abbigliamento, accessori e articoli per la casa, correttamente igienizzati, a prezzi molto bassi e in buono stato, accuratamente selezionati e igienizzati dal referente del negozio e dai volontari. Altro elemento di particolare utilità del negozio CercaTrova è dato dalla possibilità offerta ad alcuni pazienti delle comunità e degli appartamenti di Como di partecipare ad alcuni momenti dell'esperienza del negozio, così da poter incontrare i numerosi volontari che si alternano nella gestione di CercaTrova e, con loro, interagire e dialogare con i clienti, in una situazione esterna e "normale"

4.3 Azioni trasversali e organizzazione generale di varietà

Il gruppo cooperativo Varietà è uno strumento contrattuale che vede coinvolte la cooperativa Varietà (come Capogruppo) e le cooperative Nazareth, Gruppo Gamma e Borea. È stato implementato anni fa allo scopo di condurre nel migliore dei modi l'affidamento della gestione dell'attività residenziale alla cooperativa Borea e per rendere fluidi, corretti e trasparenti i rapporti di reciproco supporto in termini di finanza, di risorse professionali e di opportunità tra le cooperative aderenti. Le cooperative appartenenti al gruppo cooperativo hanno sentito la necessità di avviare un lavoro di ri-significazione delle potenzialità di questo strumento contrattuale alla luce della fase storica che stiamo attraversando: i cambiamenti all'interno delle governance delle cooperative, le nuove sfide che l'impresa sociale si trova ad affrontare, le opportunità ulteriori che possono nascere dal lavoro di insieme. La prospettiva che si apre è quella, quindi, di individuare ed aggiungere nuovi spazi di lavoro dentro un quadro di orientamento valoriale e di stile imprenditoriale condiviso, valorizzando il potenziale della forza che le singole realtà acquistano dentro una scelta di maggiore aggregazione seppur dentro la distintività e autonomia di ciascuna impresa.

a) Nell' anno 2024 Varietà ha avuto partecipazioni in 12 Società, come di seguito riportate, con indicazione del costo storico di acquisto:

	Valore nominale
Consorzio Sol.Co Cremona	€ 10.500,00
Consorzio Concerto	€ 23.500,00
Consorzio Eureka	€ 403,00
Cooperativa Sociale Nazareth	€ 20.000,00
Cooperativa Sociale Borea	€ 121.500,00
CGM Finance	€ 8.660,00
Banca Popolare Etica	€ 3.904,00
Coop. Servizi	€ 500,00
Consorzio Charis	€ 16.000,00
Consorzio Armonia	€ 76.500,00
Consorzio Trait d'union	€ 500,00
Cooperativa Solidalia	€ 5.000,00

b) La base sociale e le risorse umane al 31-12-2023

- La base sociale e le risorse umane della Cooperativa al 31-12-2023:

Soci lavoratori	5	
Soci professionisti e collaboratori	9	
Soci volontari	13	
Soci sovventori	4	
Socio lavoratore svantaggiato	1	
Socio fruitore	1	
<i>Totale soci</i>		33
Lavoratori non soci	53	
Lavoratori svantaggiati non soci	3	
Tirocinanti	6	
Professionisti non soci	54	
<i>Totale non soci</i>		116
Totale Risorse umane Varietà		149

Si precisa che la maggior parte delle Risorse umane dedicate alla Salute Mentale non è calcolata nel presente schema, poiché i contratti con Borea prevedono che la gestione operativa delle Unità Operative di Psichiatria e NPIA faccia capo a Borea. Per questo motivo quasi tutto il personale impegnato nella Salute Mentale è dipendente o collaboratore di Borea.

c) Qualità e adempimenti relativi alle normative di settore

Varietà nel 2024 ha ottenuto la riconferma della certificazione di qualità, rilasciata dall'Ente RINA secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 per le attività di gestione come titolare degli accreditamenti e dei contratti con enti pubblici, per la progettazione e l'erogazione dei servizi semiresidenziali e residenziali psichiatrici per adulti e minori e per l'attività di somministrazione di alimenti e bevande, catering e trasporto pasti in regime caldo/freddo/refrigerato.

Nel corso del 2024 la Cooperativa ha mantenuto invariato il proprio modello di gestione organizzativa per la prevenzione dei reati societari, ai sensi della Legge Nazionale N° 231/01.

Inoltre Varietà ha mantenuto aggiornato il proprio sistema per la prevenzione della tutela della salute e della sicurezza (DL 81/08), modificando, come indicato dalle normative Nazionali e Regionali, le valutazioni dei rischi specifiche, al fine di tutelare la salute degli stessi lavoratori e dei clienti.

Nel rispetto del Regolamento Europeo N° 679/2016 relativo alla protezione dei dati personali e particolari (Privacy) la Cooperativa ha aggiornato la valutazione di impatto relativa alle misure di protezione adottate e il "registro dei trattamenti" di tutti i dati (sia in formato elettronico che cartaceo), in base al principio di accountability, avendo cura di tutelare nel miglior modo possibile la riservatezza delle informazioni possedute.

4.4 - Obiettivi raggiunti nell'anno 2024

Di seguito si riportano gli obiettivi previsti da Varietà per l'anno 2024.

OBIETTIVI RAGGIUNTI

- ✓ Realizzazione del sistema di supporto per la rigenerazione e la qualificazione della riabilitazione e della cura;
- ✓ Fusione per incorporazione in Varietà della SCS Artelier e assegnazione in gestione a Cooperative del GCP delle UO;
- ✓ Tenuta della dimensione imprenditoriale, in grado di migliorare i propri livelli di efficienza e di sviluppo coerentemente con la mission e le priorità strategiche della Cooperativa;
- ✓ Completamento dell'iter di fusione per incorporazione della Società Cremona Welfare, con l'avvio di sinergie interne

OBIETTIVI IN FASE DI RAGGIUNGIMENTO

- ✓ Creazione di una connessione più forte e strutturale con le Cooperative del GCP;
- ✓ Potenziamento dell'impegno a favore delle Missioni in Africa delle Suore Comboniane insieme ad Esserci;
- ✓ Potenziamento del centro cottura di Albavilla, con la creazione di nuove iniziative e l'incremento del numero dei pasti veicolati e/o a domicilio.

4.5 Obiettivi previsti anno 2025

- ✓ Avviare il processo per la definizione di un nuovo paradigma di Gruppo Cooperativo Paritetico in sinergia con SCS Borea, SCS GruppoGamma e SCS Nazareth
- ✓ Prosecuzione del processo intergenerazionale nella governance della cooperativa e nel rapporto con le Istituzioni
- ✓ Avvio di un percorso di coinvolgimento delle Direzioni Sanitarie per un nuovo pensiero e un nuovo paradigma di affiancamento, cura e riabilitazione nell'area psichiatrica
- ✓ Digitalizzazione della cartella sanitaria insieme alle Cooperative del Gruppo Accompagnamento del passaggio di Antenna, Antennina 2 da Varietà a Borea, chiusura della sperimentazione "L'Incontro Fortunato", avvio del passaggio delle comunità residenziali, della leggera sul territorio di Cremona, gestita da Borea, a GruppoGamma

Definizione dell'area "Innovazione e sviluppo" per processi di ricerca legati alla salute mentale e psichica, potenziamento del sistema di tirocini e convenzioni con le università, ampliamento dei fondi e finanziamenti economici provenienti da aree extra accreditamento

Definizione dell'area "Innovazione e sviluppo" per processi di ricerca legati alla salute mentale e psichica, potenziamento del sistema di tirocini e convenzioni con le università, ampliamento dei fondi e finanziamenti economici provenienti da aree extra accreditamento

- ✓ Incremento del segmento odontoiatrico nel servizio di Cremona Welfare e sviluppo di CercaTrova a Como
- ✓ Prosecuzione del processo di consulenza e consolidamento del ramo B come opportunità terapeutica e riabilitativa per gli ospiti con fragilità psichiatrica
- ✓ Avvio processo sperimentale di un processo di comunicazione e storytelling inclusivo attraverso attività di crowdfunding
- ✓ Azioni sinergica a livello di Gruppo Cooperativo Paritetico, Consorzio territoriale e nazionale per un riallineamento che porti ad adeguare le tariffe degli accreditamenti agli adeguamenti contrattuali previsti per le figure del socio-sanitario

6. Rapporti con imprese controllate, collegate, controllanti e imprese sottoposte al controllo di queste ultime

Tra le operazioni con parti correlate, secondo lo IAS 24, vanno ricompresi i rapporti con: imprese controllanti, controllate, collegate, dirigenti con responsabilità strategica, soci con quote significative di diritto di voto, loro familiari, soggetti che possono influenzare o essere influenzati dal soggetto interessato, quali: figli e persone a carico, convivente, suoi figli e persone a suo carico.

Nell'ambito del gruppo cooperativo paritetico di cui Coop. Soc. Varietà risulta capogruppo, cooperativa sociale Borea, partecipante al gruppo, ha ottenuto in forza idonei contratti l'affidamento della gestione di strutture sociosanitarie da parte di Varietà. Le operazioni conseguenti hanno generato costi per servizi di Varietà per totali euro 4.789.777 nell'anno 2024, quali corrispettivi maturati da Borea per la gestione delle strutture operative.

Varietà ha erogato a Borea servizi in area amministrazione-finanza-controllo e servizi accessori alla gestione, per controvalore di euro 281.915 e conseguito canoni per locazione di beni immobili oggetto di contratti di locazione e sub-locazione di cui Borea risulta conduttore e Varietà locatore per un controvalore totale di euro 305.859.

In ambito finanziario la posta contabile relativa al rapporto di c/c infragruppo, fa rilevare al 31/12/2024 un credito infragruppo di Varietà verso Borea pari ad euro 1.173.277, costituito da risorse finanziarie di spettanza di Borea, depositate sul conto corrente Bancario intestato a Varietà.

Ad integrazione di quanto riferito nella Nota Integrativa, si precisa che la Società intrattiene con Società cooperativa Borea i rapporti di seguito indicati:

- Acquisti di servizi di gestione delle strutture operative psichiatriche
- Noleggio di autoveicoli
- Fornitura di servizi amministrativi, finanziari e di gestione tesoreria, di consulenza direzionale
- Locazione di immobili
- Erogazione di servizi di assistenza in materia di gestione amministrativa del personale dipendente
- Erogazione di servizi amministrativi, in genere.
- Acquisti di servizi di sala e supporto logistico per settore della Ristorazione da parte di Società aderenti al Gruppo Cooperativo paritetico

La Società ha intrattenuto inoltre ulteriori rapporti economici nei confronti di altre Società del gruppo "Paritetico", in particolare Gruppo Gamma Società cooperativa sociale di valore complessivo ridotto, afferenti servizi di supporto operativo all'attività di inserimento lavorativo settore Ristorazione.

7. Evoluzione prevedibile della gestione

Ai sensi dagli articoli 2423 bis, comma 1, e 2485 del codice civile nr 1 e dall'OIC 11 paragrafi 21 - 24 la valutazione delle voci di bilancio è stata effettuata nella prospettiva della continuità aziendale e quindi tenendo conto del fatto che l'azienda costituisce un complesso economico funzionante, destinato, almeno per un prevedibile arco di tempo futuro (12 mesi dalla data di riferimento di chiusura del bilancio), alla produzione di reddito.

8. Modello organizzativo ex D.Lgs. 231 del 08/06/2001

Nel corso dell'esercizio il Consiglio di Amministrazione non ha apportato modifiche al modello organizzativo ex D.Lgs. 231 del 08/06/2001 sulla responsabilità delle persone giuridiche per eventuali reati commessi dai propri amministratori, direttori o dipendenti.

9. Sistema di gestione della qualità

La Società possiede un sistema di gestione qualità certificato da RINA secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 relativamente alle attività di gestione come titolare degli accreditamenti e dei contratti con enti pubblici, per la progettazione e l'erogazione dei servizi semiresidenziali e residenziali psichiatrici per adulti e minori e per l'attività di somministrazione di alimenti e bevande, catering e trasporto pasti in regime caldo/freddo/refrigerato.

10. Altre informazioni

Ai sensi dell'art.2513 e 2545 segnaliamo che la Cooperativa per quanto disposto dall'art.111 septies delle Norme di attuazione e transitorie del Codice Civile, è considerata, in quanto cooperativa sociale, cooperativa a mutualità prevalente, indipendentemente dai requisiti di cui al citato art. 2513 del Codice Civile.

Costo del personale di euro 1.393.248, così suddiviso:

- costo lavoratori soci euro 160.190 pari a circa il 11,50% del totale costo lavoro;
- costo lavoratori non soci euro 1.233.057 pari a circa il 88,50% del totale costo lavoro.

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
Lanzi Samuele