

BILANCIO SOCIALE

2025

ereditare



Indice

- 06 Lettera del Presidente
- 10 Premessa metodologica

- 14 IDENTITÀ**
 - 15 Chi siamo
 - 17 Info generali
 - 18 Missione, Visione, Valori
 - 20 Storia
 - 22 Ambiti di attività
 - 24 Territori e comunità

- 28 LE PERSONE**
 - 29 Personale
 - 32 Soci
 - 33 Volontari

- 36 STRUTTURA, GOVERNO, AMMINISTRAZIONE**
 - 37 Essere cooperativa sociale
 - 43 Governance
 - 45 Organigramma

- 48 OBIETTIVI, ATTIVITÀ, RISULTATI**
 - 49 I beneficiari raggiunti
 - 50 Area Salute Mentale
 - 54 Area Sanità
 - 58 Area Lavoro
 - 62 Progetti

- 66 ALLEANZE**
 - 67 Partecipazione al sistema cooperativo
 - 69 Convenzioni e accreditamenti
 - 72 Reti e partnership

- 74 Partecipazioni in altre imprese
- 76 Altri stakeholder

- 78 COMUNICAZIONE**
 - 80 La nostra identità visiva
 - 82 Gli strumenti

- 88 RISULTATI ECONOMICI**
 - 89 Situazione economico-finanziaria
 - 92 Stato patrimoniale
 - 93 Rendiconto gestionale
 - 95 Monitoraggio

- 96 GRUPPO COOPERATIVO PARITETICO**
 - 97 Identità
 - 99 Composizione
 - 104 Attività
 - 106 Sviluppo e innovazione sociale
 - 107 Ricerca scientifica e clinica
 - 110 Beneficiari raggiunti e servizi realizzati
 - 112 Numeri chiave delle cooperative sociali
 - 114 Valore economico del gruppo cooperativo

- 116 Storie
- 124 Come donare

Lettera del Presidente

Carissime e carissimi,

ogni anno, quando arriva il momento di mettere insieme i numeri e le storie di Varietà, mi chiedo cosa di noi vale la pena raccontare a chi sta dall'altra parte di queste pagine.

Quest'anno la risposta è arrivata da una parola che, in cooperativa, abbiamo cominciato a usare spesso: **EREDITARE**.

Ereditare le scelte di chi è venuto prima di noi, la fiducia e la responsabilità di ospiti, famiglie e Istituzioni che si affidano al "nostro" modo di vivere la cura. L'eredità che ci sta attraversando è intessuta di relazioni con i territori, costellata di strutture costruite, accreditamenti maturati, rapporti con altre cooperative e soprattutto da

volti amici che ci riconoscono: soci, volontari, lavoratori, ospiti, professionisti...

Ereditare una identità e una storia lunga ventotto anni e radici ben più lontane.

Ereditare un Gruppo Cooperativo Paritetico che oggi chiede di essere ripensato. Inevitabilmente, ogni giorno, siamo chiamati ad essere, a nostra volta, eredità per gli operatori più giovani che entrano in cooperativa, per gli ospiti delle nostre comunità che, quando è il tempo, torneranno alla loro vita portando con sé qualcosa di noi.

Questo è ciò che rende preziosa Varietà, è il patrimonio che vogliamo sia portato a condivisione.

Eredità è la prima parola densa di significato di un filo rosso narrativo che continueremo nei prossimi bilanci, nei prossimi anni. Perché la cura, quella che pratichiamo, quella in cui crediamo non si può raccontare in un anno solo.

Un anno di passaggio

Il 2025 è stato un anno di passaggi su molti fronti. Abbiamo chiuso, a dicembre, una sperimentazione importante - L'Incontro Fortunato - e abbiamo aperto, sempre a Lampugnano, un Centro di Aggregazione Giovanile finanziato da Eni Foundation. Abbiamo consolidato la comunità di Antenna a Milano e avviato le procedure per ampliare il Centro Diurno di neuropsichiatria di Cerro Maggiore. Abbiamo proseguito il riordino dell'Area Salute Mentale tra le cooperative del Gruppo Cooperativo che ha portato a evoluzione il processo di ricollocazione territoriale delle esperienze più significative di psichiatria residenziale domiciliare e diurna, con Borea che si specializza sull'area comasca e Gruppo Gamma

che intensifica il presidio dell'area cremonese. Abbiamo continuato a risanare l'Area Sanità nata dall'incorporazione di Cremona Welfare, con risultati incoraggianti soprattutto sull'odontoiatria e sui prelievi. Abbiamo visto crescere il BonBistrot e abbiamo avviato, insieme alle altre cooperative del Gruppo Cooperativo Paritetico, un percorso di ri-significazione del nostro patto: non per dichiararlo invecchiato, ma per renderlo capace delle nuove sfide.

Infine abbiamo continuato e concretizzato un passaggio intergenerazionale nella governance che ha coinvolto tanto la struttura di Varietà cooperativa sociale quanto gli equilibri e le dinamiche tra le cooperative del Gruppo Cooperativo Paritetico "Varietà": **non un cambiamento ma una evoluzione per costruire il futuro custodendo il passato.**

Convinzioni

Tre, in particolare, restano per noi la bussola del nostro lavoro.

La prima: la cura o è comunitaria, o diventa solo erogazione di servizi. La cura che funziona non è un protocollo applicato a un caso, è uno scambio di vita tra persone, dentro una rete di altre persone, radicata in un territorio. Quando smettiamo di essere comunità, restiamo dei buoni esecutori, ma niente di più.

La seconda: priorità alle persone, nella loro unicità di anima e corpo, non attenzione esclusiva alla malattia. Le persone che incontriamo nelle nostre comunità non sono diagnosi che camminano, sono storie complete: con desideri, fragilità, possibilità, fatiche. La malattia è un capitolo, non l'intero libro.

La terza: uno stile di cura personalizzato, esclusivo, comunitario. Personalizzato, perché ogni storia è diversa, esclusivo, perché la cura che diamo a una persona non è scambiabile con un'altra cura. Comunitario, perché nessuno guarisce da solo e da soli non lo guariremo.

Non sono nuove, queste convinzioni. Erano già lì quando Varietà è nata, nel 1998. Ma ogni anno, in modi diversi, abbiamo bisogno di rinominarle perché le pratiche pesano, le abitudini si cristallizzano, gli accreditamenti spingono verso lo standard. **Ricordarci da dove veniamo è uno dei modi di restare fedeli a chi siamo.**

Le pagine che seguono raccontano questa fedeltà. La raccontano nella governance e nei numeri, nelle aree operative e nelle alleanze, nei volti delle persone che lavorano con noi e nelle storie di chi ci attraversa. La raccontano nel modo in cui abbiamo scelto di tenere insieme anno dopo anno un'impresa che funzioni e un servizio che generi. La raccontano nella convinzione che si può fare cooperazione sociale senza rinunciare alla profondità. Che la sostenibilità economica non è in contraddizione con la qualità della cura. Che la fragilità non è un margine da contenere, ma una parte dell'umano da abitare.

A chi ha contribuito al lavoro di quest'anno - soci, lavoratori, professionisti, volontari, partner istituzionali, donatori - **il mio grazie.**

A chi entra oggi nelle nostre comunità - ospiti, famiglie, nuovi colleghi - **il nostro benvenuto.**

Ci impegniamo a farci trovare, ogni giorno, al vostro fianco per condividere il mistero della cura che altro non è che relazione di simpatia, di affetto, di reciprocità.

Samuele Lanzi, *Presidente*

Premessa Metodologica

La redazione del Bilancio Sociale è stata un'occasione di riflessione collettiva sull'identità e sull'impatto dell'organizzazione. Il processo ha coinvolto attivamente la governance, i responsabili delle aree operative e il personale dipendente o consulente con funzioni di responsabilità rilevanti attraverso momenti strutturati di confronto e raccolta delle informazioni.

Nella scelta dei contenuti abbiamo tenuto conto del punto di vista dei nostri principali stakeholder – soci, lavoratori, persone accompagnate e loro famiglie, istituzioni sanitarie, cooperative del Gruppo, partner del territorio – privilegiando le informazioni più rilevanti per ciascuno.

Ogni area ha contribuito alla rendicontazione

delle proprie attività e dei risultati raggiunti, in una logica di responsabilità diffusa che riflette il modello cooperativo e partecipativo con cui Varietà è governata quotidianamente.

Le informazioni contenute nel documento sono state ricavate da: il bilancio di esercizio 2025, i report operativi delle singole aree di attività, i dati raccolti nell'ambito dei progetti finanziati, un sistema di raccolta dati dedicato alla reportistica sociale ed economica per il bilancio sociale sia per la dimensione della cooperativa sociale che per quella del Gruppo Cooperativo.

La sintesi finale è stata curata dalla presidenza e da un consulente, con l'obiettivo di restituire una

visione unitaria e coerente dell'organizzazione nel suo complesso. Il Bilancio Sociale è stato redatto in conformità alle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore adottate con D.M. 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 117/2017 (Codice del Terzo Settore). Il documento intende restituire in modo trasparente e verificabile il valore sociale, oltre che economico, realizzato dalla cooperativa sociale Varietà nel corso dell'esercizio 2025.

Le informazioni di natura economica, patrimoniale e finanziaria sono coerenti con il bilancio di esercizio approvato dall'Assemblea dei Soci.

Il perimetro di rendicontazione comprende tutte le attività della cooperativa sociale con riferimento alle tre aree operative e ai progetti sociali realizzati nel corso dell'anno.

Dove rilevante, sono restituite anche informazioni sul perimetro del Gruppo Cooperativo Paritetico – che include oltre a Varietà le cooperative sociali

Borea, Gruppo Gamma e Nazareth – quando i dati non sarebbero leggibili senza la lente del Gruppo (in particolare il numero di persone accompagnate nei servizi residenziali e semiresidenziali di Salute Mentale, la cui gestione di alcune unità operative è affidata a Borea e Gruppo Gamma).

Il bilancio si articola in nove capitoli che restituiscono progressivamente: l'identità della cooperativa, le persone che la fanno, la struttura di governo e amministrazione, le attività e i risultati, le alleanze, la comunicazione, i risultati economici, il Gruppo Cooperativo Paritetico, e le storie dei nostri territori.

Con la consapevolezza che la rendicontazione sociale è un percorso di miglioramento continuo, riconosciamo che il presente Bilancio Sociale, il primo redatto in una formula più strutturata, presenta alcuni margini di sviluppo. In particolare, nei prossimi esercizi intendiamo rafforzare il sistema di raccolta e misurazione degli indicatori

di impatto, ampliare il coinvolgimento diretto degli stakeholder nel processo di rendicontazione e sviluppare strumenti di analisi più strutturati, in linea con le pratiche del settore.

Il Bilancio Sociale che avete tra le mani è il punto di partenza di un percorso, non il suo punto di arrivo.

Per ogni richiesta di chiarimento o di approfondimento è possibile scrivere a segreteria@cooperativavarieta.it.



IDENTITÀ

Chi Siamo

Varietà è una cooperativa sociale di tipo A e B, con sede a Cremona, attiva anche a Como e Milano. Siamo nati nel 1998 dall'incontro tra diversità: la cooperativa sociale Gruppo Gamma di Cremona, che allora si occupava di ragazze con varie fragilità e la cooperativa sociale Futura di Como, che gestiva una lavanderia industriale nell'ospedale psichiatrico di Como.

Le due cooperative, insieme a volontari e a operatori sociali, hanno dato vita a "Varietà", chiamandola così per dare un tocco leggero, allegro e non stigmatizzante e anche per essere aperta alle fragilità di "varie-età".

Nasiamo per offrire un'alternativa concreta agli ospedali psichiatrici, attraverso la creazione di

comunità residenziali psichiatriche. Non come scelta di settore, ma come vocazione: chiudere quei luoghi, e abitare quelli che abbiamo costruito al loro posto. È un'origine. Ed è ancora, ventotto anni dopo, il modo in cui guardiamo il nostro lavoro.

Dalla nascita fino al 2014 abbiamo conosciuto una crescita continua: nuovi servizi attivati, più persone accolte, ampliamento degli ambiti di intervento residenziale psichiatrico e avvio di altre tipologie di servizi, in dialogo con i territori. **Nel 2015 abbiamo affrontato un passaggio strutturale: una scissione aziendale ha dato vita alla Cooperativa Sociale Borea e, contestualmente, al Gruppo Cooperativo Paritetico Varietà** formato, oltre che

dalle stesse Varietà e Borea, dalle cooperative sociali Gruppo Gamma e Nazareth. **Nel 2016 abbiamo avviato le attività del Ramo B con la ristorazione collettiva e l'apertura del BonBistrot a Cremona** con nuove attività di inserimento lavorativo. **Nel 2024 due fusioni per incorporazione, delle cooperative sociali Cremona Welfare e Artelier, ci hanno portato ad avviare un'Area Sanità strutturata con poliambulatorio specialistico, punto prelievi, odontoiatria, medicina del lavoro e all'allargamento del perimetro delle attività dell'area psichiatria su Milano.**

Oggi accompagniamo persone con fragilità psichica e relazionale, minori e adulti, in comunità residenziali, centri diurni, appartamenti con percorsi domiciliari integrati e progetti territoriali.

Siamo anche un Gruppo Cooperativo Paritetico, che è lo strumento contrattuale che lega Varietà, capogruppo, alle cooperative sociali Borea, Gruppo Gamma e Nazareth. Questo strumento

è nato per gestire al meglio l'affidamento dell'attività residenziale tra le cooperative e per rendere fluidi, corretti e trasparenti i rapporti di reciproco supporto tra le quattro cooperative: finanza, risorse professionali, opportunità.

Dal 2024 le cooperative del Gruppo hanno sentito la necessità di avviare un lavoro di ri-significazione di questo strumento, alla luce dei cambiamenti nelle governance, delle nuove sfide dell'impresa sociale, delle opportunità che possono nascere dal lavoro condiviso. La prospettiva è individuare nuovi spazi di lavoro comune, dentro un quadro valoriale e di stile imprenditoriale sociale condiviso, valorizzando il potenziale aggregativo delle singole realtà nel rispetto della distintività e dell'autonomia di ciascuna.

È una direzione di lavoro lunga, ma necessaria, di sviluppo comunitario e di sviluppo umano integrale in cui la cooperazione sociale diventa un incubatore di cambiamento mentre ci si prende cura delle persone.

Info generali

Denominazione	Varietà società cooperativa sociale
Indirizzo sede legale	Via del sale 40/E - 26100 Cremona
Tipologia	Cooperativa Sociale di tipo A e B
Data di costituzione	18/05/1998
Codice Fiscale	01164600197
Partita IVA	01164600197
N. Iscr. REA	CR148096
N. Iscr. Albo Cooperative	A115449
Capitale Sociale	126.825€ i.v.
N. Occupati	108
N. Soci	33
Telefono	0372 415622
Sito Web	www.cooperativavarieta.it
Email	segreteria@cooperativavarieta.it
Pec	varieta@pec.confcooperative.it
Codice ATECO	87.20.00

Città di operatività	Cremona, Como, Albavilla, Sagnino, Beregazzo con Figliaro, Milano, Cerro Maggiore
Società di revisione	HLB Analisi S.p.A. (ai sensi dell'art. 15 L. 59/92)
Certificazione di qualità	UNI EN ISO 9001:2015 rilasciata da RINA
Modello organizzativo	D.Lgs. 231/01 adottato e mantenuto

Varietà è iscritta al RUNTS Registro Unico Nazionale del Terzo Settore nella sezione imprese sociali al Repertorio n. 5154 dal 21/03/2022 ed è riconosciuta come cooperativa sociale ai sensi della Legge 381/1991.

Missione, Visione e Valori

Visione

Desideriamo relazioni, comunità e istituzioni capaci di abitare la fragilità, la differenza, il conflitto come possibilità generative.

Immaginiamo nuovi scenari e paradigmi più umani, resilienti, partecipativi e accoglienti, capaci di non stigmatizzare la fragilità psichica.

Crediamo nell'esperienza cooperativa, nel terzo settore, capace di dialogare con le istituzioni e il territorio così che si concretizzino nuove condizioni di vita vera, che tengano insieme gioia, dolore, salute e malattia.

Pensiamo un tempo futuro contraddistinto da forme di corresponsabilità tra generazioni che possano fungere da incubatori di nuove e buone pratiche riabilitative soprattutto nella sfera della salute mentale.

Missione

Ci prendiamo cura delle persone, delle relazioni, dei legami di prossimità che tengono insieme la salute psichica, spirituale, relazionale.

Realizziamo attività che riconoscono la fragilità come parte dell'umano e dell'interdipendenza delle persone.

Costruiamo processi cooperativi e partecipativi, perché crediamo che lo sviluppo umano integrale sia una pratica di corresponsabilità civile.

Lavoriamo per lo sviluppo delle comunità, dialogando con le istituzioni e con le altre organizzazioni, favorendo il legame di reciprocità tra cooperative.

Valori Cinque parole. Cinque direzioni.

DIALOGO

La persona, la comunità, la società radicate nel principio relazionale. Attente, insieme, allo spirito e alla materia.

COOPERAZIONE

Bene comune, non profitto. Costruita insieme, con responsabilità imprenditoriale. Perché ciò che costruiamo deve dare futuro ed essere futuro.

FRAGILITÀ

Priorità a chi attraversa la fragilità, non come destinatari di assistenza ma come protagonisti del proprio percorso. Accogliamo e rispettiamo ogni storia sapendo che da una ferita può nascere una benedizione.

PLURALITÀ

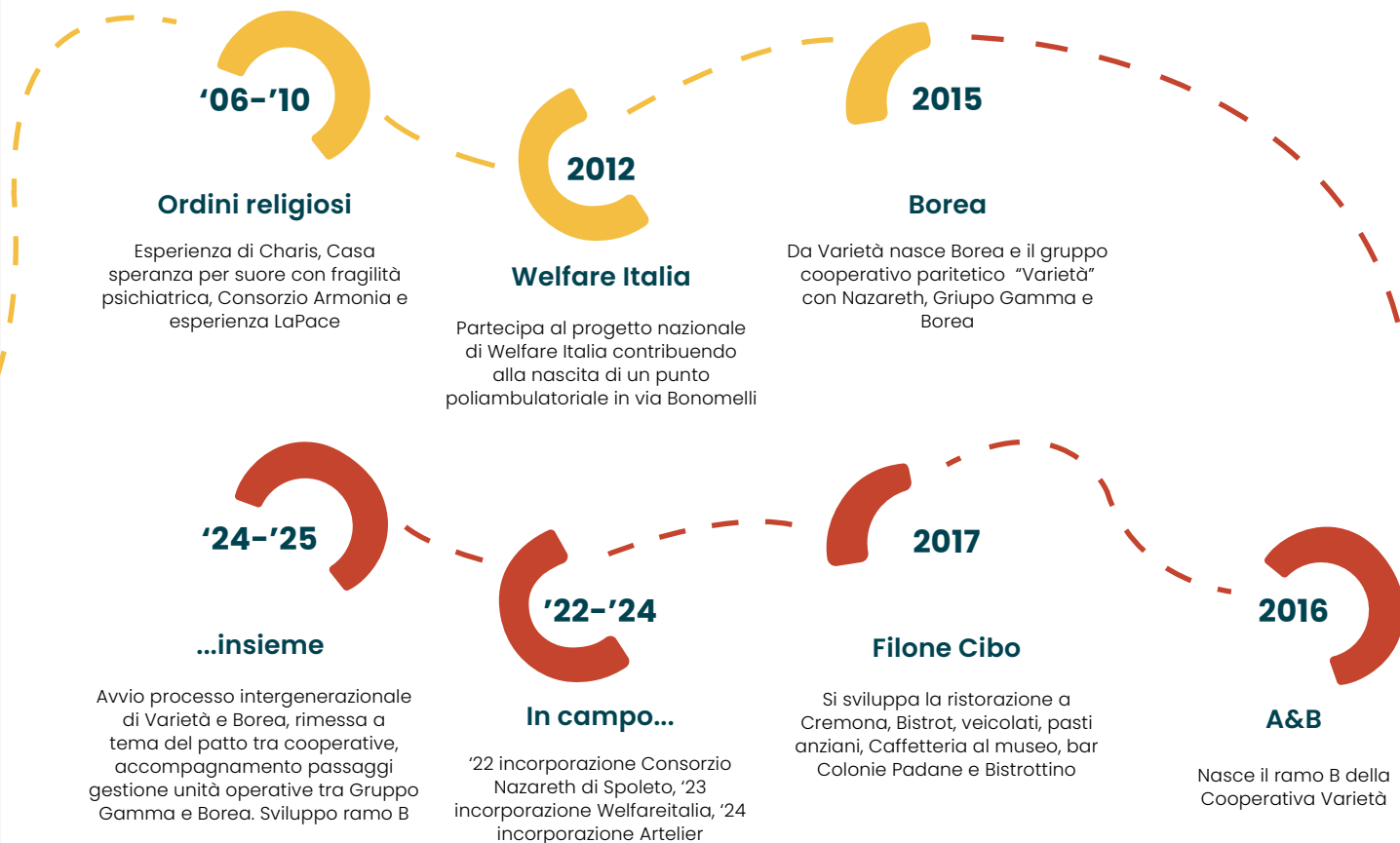
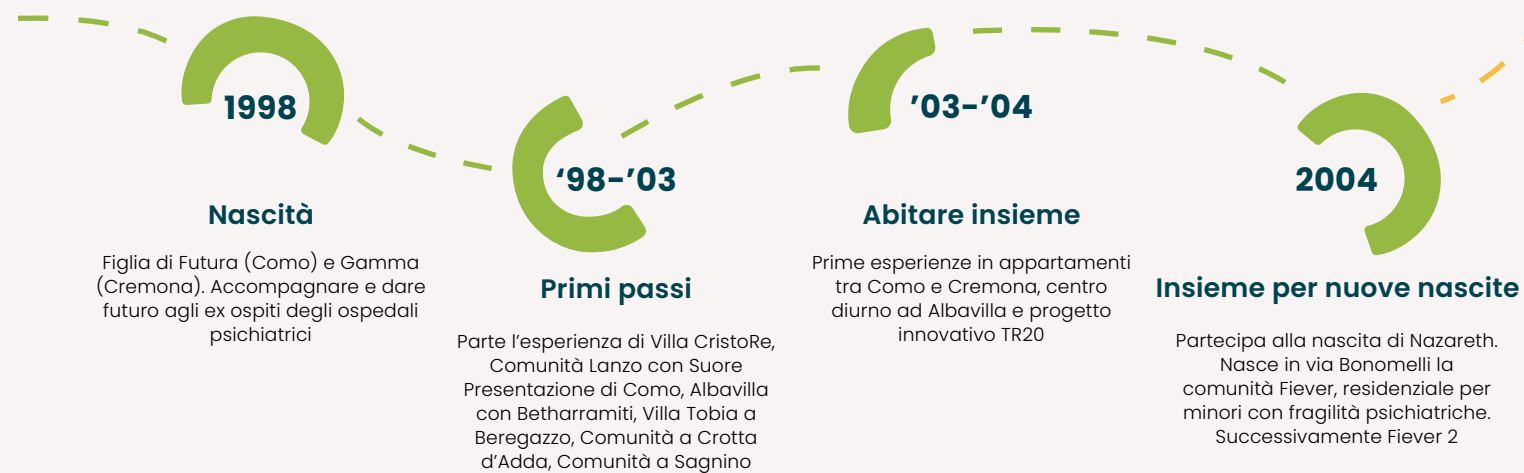
Le decisioni nascono dal confronto, dal dialogo tra generazioni e tra approcci diversi. Il conflitto è fisiologico e quando lo teniamo bene, diventa generativo, come il vuoto.

SUSSIDIARIETÀ

Il nostro impegno è profondamente politico e civico, vogliamo essere complementari e sinergici con il lavoro delle istituzioni pubbliche.

Storia

Le tappe principali della nostra storia. È quello che abbiamo ereditato.
È quello di cui, oggi, stiamo avendo cura.



Ambiti di attività

Il nostro lavoro si articola in tre ambiti complementari: Salute Mentale, Sanità, Lavoro. Nati in tempi diversi, servono insieme un solo orientamento: prendersi cura delle persone accompagnate e lavorare allo sviluppo umano integrale.



Area Salute Mentale

È la nostra vocazione originaria. Accompagniamo in percorsi terapeutico-riabilitativi adulti con disturbi psichiatrici e minori con fragilità neuropsichiatriche, in tre territori: Cremona, Como (Albavilla, Sagnino e Beregazzo) e Milano (Milano e Cerro Maggiore). Tre i livelli di intervento: comunità residenziali (SRP1, SRP2, SRT-NPIA), appartamenti

di residenzialità leggera, centri diurni e progetti territoriali. Alcune delle unità operative sono gestite direttamente da Varietà, mentre altre sono affidate - attraverso il Gruppo Cooperativo Paritetico - alle cooperative sociali Borea e Gruppo Gamma, che mettono in campo il personale che ogni giorno si prende cura delle persone di cui ci prendiamo cura.



Area Sanità

Nasce nel 2024 con l'incorporazione di Cremona Welfare. È il nostro modo di superare un ruolo residuale della cooperazione sociale, di parlare a una platea più ampia della sola psichiatria. A Cremona, in via Bonomelli presso il Civico 81

specialistico, un punto prelievi convenzionato con ASST Cremona, un servizio di odontoiatria. Ospitiamo anche uno Studio Medico Associato di otto medici di medicina generale e la collaborazione con Eurolife per la Medicina del Lavoro. Sviluppiamo, quindi, servizi di cura di prossimità per la cittadinanza, oltre il perimetro della salute mentale.



Area Lavoro

Il nostro Ramo B è nato nel 2016 ed è cresciuto attorno al cibo. Il ristorante BonBistrot, un centro cottura ad Albavilla, il servizio di pasti veicolati e a domicilio (anziani, comunità, centri diurni). E, a Como, con il negozio di abiti usati CercaTrova, attivo dal 2013.

Il Ramo B è il nostro dispositivo di inserimento lavorativo per persone con fragilità psichiatrica che funziona anche in rete di filiera con le altre cooperative sociali del Gruppo Cooperativo

Paritetico che gestiscono il food truck Bistrottino, il bar delle ex Colonie Padane, il Parco Avventura, il laboratorio di sartoria sociale Filo Pazzesco, due negozi di abiti usati, la falegnameria ShareWood e Rigenera, l'Agricoltura Sociale.

Tenere insieme cibo, turismo e cura è un modo cooperativo di immaginare il lavoro.

Territori e comunità

C'è una convinzione che ci accompagna dall'inizio: il lavoro della cooperazione sociale o è di comunità, o è soltanto erogazione di servizi. **Prendersi cura delle persone** non significa mettere a loro disposizione luoghi attrezzati e fornire attività. **È costruire con loro, intorno a loro e intorno a noi relazioni che vengono prima del servizio, e che durano oltre.**

I nostri territori, allora, non sono solo i luoghi in cui abbiamo strutture. Sono le comunità con cui dialoghiamo, le persone che incontriamo, i legami che proviamo a tessere giorno dopo giorno da Cremona a Como, passando per Milano.

Il nostro lavoro sociale e di cura non potrebbe

esistere senza un costante lavoro di sviluppo delle comunità in cui ci troviamo, si tratta infatti di tenere insieme due dimensioni che si integrano e si completano a vicenda.

Cremona è la città dove ha sede il nucleo storico. Qui abbiamo le comunità residenziali, gli appartamenti di Salute Mentale, il Civico 81 di via Bonomelli, l'Area Sanità, il BonBistrot, il centro cottura del Ramo B.

Como e provincia è il territorio in cui siamo nati nel 1998. Comunità residenziali e appartamenti tra Sagnino, Beregazzo, Albavilla. E il negozio di abiti usati CercaTrova, una piccola porta sulla città.

Milano e Cerro Maggiore è l'area metropolitana dove siamo arrivati nel 2024 con l'incorporazione di Artelier: una comunità residenziale per minori e un centro diurno sempre per minori.

Dentro questi territori ci muoviamo tessendo legami con tutte le componenti che li abitano. Le famiglie degli ospiti, prima di tutto, interlocutori costanti del nostro lavoro. Le istituzioni dei singoli territori con le quali, in sinergia costante, realizziamo i servizi. I volontari che mettono a disposizione il loro tempo per aiutarci a realizzare le attività quotidiane. **E l'ecosistema più ampio di alleanze e collaborazioni che ci permette di essere un incubatore cooperativo per il cambiamento mentre ci prendiamo cura di persone e comunità.** Ognuno di questi rapporti è una porta. Ognuna di queste relazioni è un modo per non chiuderci dentro le strutture, per non smettere di esistere fuori da esse.

C'è poi una parte del nostro lavoro che non si vede nei bilanci ma è altrettanto sostanziale: cambiare lo sguardo che la società ha sulla fragilità psichica con la presenza quotidiana. **Il bar che apre a una clientela mista** di pazienti, lavoratori, abitanti del quartiere. **Il negozio dell'usato dove ognuno è benvenuto. I pasti che entrano nelle case degli anziani. Le organizzazioni a cui forniamo servizi di mensa.**

Sono gesti piccoli, ripetuti. Sono il modo in cui, un giorno alla volta, la salute mentale smette di essere un margine e torna a essere parte della vita.



LE PERSONE

Personale

Al centro di tutto quello che facciamo ci sono le persone, e prendercene cura è la nostra ragione d'esistere. Un impegno che comincia dai nostri lavoratori, la risorsa più importante che abbiamo.

Il lavoro che svolgiamo lascia un segno sociale rilevante e ci chiede attenzione costante. Le persone che lavorano con noi accompagnano chi vive condizioni di maggiore fragilità e aprono percorsi nuovi verso uno sviluppo reale e duraturo. Quindi, **per una cooperativa sociale come la nostra, ancora più che altrove, ciò che fa la differenza è la qualità delle persone e dei legami che riescono a costruire**. Per questo dedichiamo energia e iniziative al sostegno di chi lavora con noi, per far crescere le competenze e favorire un'autentica collaborazione di équipe.

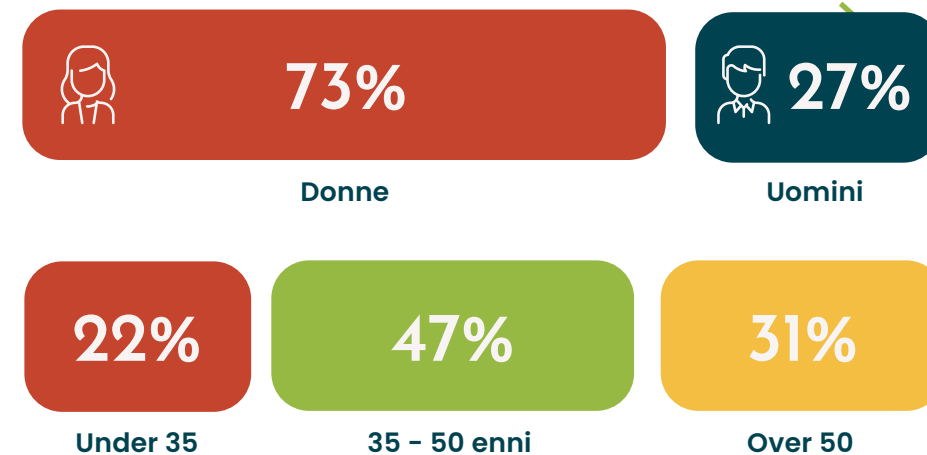
Le persone che lavorano in Varietà sono i volti, le competenze, le storie che fanno succedere la cura ogni giorno.

Una peculiarità che deriva dall'essere parte del Gruppo Cooperativo Paritetico è che una parte importante del personale che si occupa dei servizi afferenti all'area della Salute Mentale è in forza alle cooperative sociali Borea e Gruppo Gamma. Infatti, in funzione dell'accordo di Gruppo Cooperativo, la conduzione di alcune delle unità operative di salute mentale è realizzata in sinergia con le cooperative sociali Borea e Gruppo Gamma, ed è anche grazie ai suoi operatori che la cura quotidiana accade. Per questo motivo parte del personale impegnato nella Salute Mentale è

dipendente o collaboratore delle cooperative sociali Borea e Gruppo Gamma. Quindi, quando contiamo numericamente il personale di Varietà

non contiamo queste persone. Anche se loro sono parte del nostro lavoro come noi siamo parte del loro.

Lavoratori



Soci

Per Varietà i soci sono le persone che le danno direzione e governance, che custodiscono la storia e i valori, che si impegnano in una corresponsabilità democratica e civica.

Ecco perché essere socio di Varietà significa accettare un patto. Da un lato, ci impegniamo a costruire condizioni di lavoro e di partecipazione che riconoscano il valore di chi sceglie di stare dalla parte della cooperazione sociale. Dall'altro, chi è socio sceglie di stare con la cooperativa oltre la pura prestazione professionale: vota in assemblea, condivide le decisioni strategiche, partecipa alla vita democratica dell'impresa sociale.

Soci Lavoratori

6

Soci Professionisti e
Collaboratori

9

Soci Sovventori e
Finanziatori

4

Soci Volontati

13

Soci Fruttori

1

Totale 33 di cui 2 Persone giuridiche

Volontari

Il volontariato per Varietà è la dimensione che concretizza la scelta di alcune persone di stare nella cura per vocazione, per amicizia, per gratitudine, per un'idea di cittadinanza attiva.

In questa scelta insieme personale e organizzativa prende vita un'idea generativa e contributiva delle relazioni e della vita.

Una delle frasi che più guida il nostro pensare e il nostro agire è questa: **la cura vive di gratuità**. Per noi questo significa che, dentro la cura, c'è sempre una dimensione che non si compra e non si vende, che non è riconducibile solo al servizio o alle attività in quanto tali. **I volontari sono per noi la presenza più chiara di questa dimensione.**



Esserci OdV – l'associazione di volontariato che cammina con noi

L'Associazione Esserci è un'Organizzazione di Volontariato (ODV) che da anni accompagna Varietà per l'organizzazione del volontariato nelle nostre attività. È l'Ente del Terzo Settore attraverso cui formalizziamo, coordiniamo e mettiamo in rete il volontariato che ruota intorno alla cooperativa sociale ed al Gruppo Cooperativo Paritetico.

I volontari sono persone che fanno della disponibilità verso gli altri un impegno costante della propria vita, e che trovano nei nostri spazi e nei nostri servizi, il luogo dove la disponibilità diventa gesto di cura e di prossimità.

Le attività che Esserci e Varietà e il Gruppo Cooperativo conducono insieme si articolano su due fronti:

- **Ramo B e CercaTrova.**

Volontari che affiancano la ristorazione, le consegne pasti, l'accoglienza al BonBistrot e, a Como, il gruppo consolidato di volontari che tiene aperto il negozio dell'usato CercaTrova come spazio di socializzazione per pazienti e cittadini.

- **Comunità e territori.**

Persone che entrano nelle nostre strutture per dedicare tempo agli ospiti – una passeggiata, un'attività ricreativa, un momento di festa – e che lavorano come un ponte tra le comunità e i quartieri in cui sono radicate.



STRUTTURA, GOVERNO, AMMINISTRAZIONE

Essere Cooperativa Sociale

Art. 45 della Costituzione Italiana

La repubblica riconosce la funzione sociale della cooperazione a carattere di mutualità e senza fini di speculazione privata.

La legge ne promuove e favorisce l'incremento con i mezzi idonei e ne assicura, con gli opportuni controlli, il carattere e le finalità

Art. 2511 c.c.

Le cooperative sono società a capitale variabile con scopo mutualistico.

Dichiarazione di Identità dell'AIC. (Manchester, 1995)

Una cooperativa è un'associazione autonoma di persone che si uniscono volontariamente per soddisfare i propri bisogni economici, sociali e

culturali e le proprie aspirazioni attraverso la creazione di una società di proprietà comune e democraticamente controllata.

Impresa Sociale. (Riforma Terzo Settore)

L'impresa sociale è un ente privato che esercita in via stabile e principale un'attività d'impresa di interesse generale, senza scopo di lucro e per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti degli altri soggetti interessati alle loro attività.

Le cooperative Sociali e i loro Consorzi acquisiscono di diritto la qualifica di Impresa Sociale.

Questi sono i principi fondanti del nostro essere una cooperativa sociale

1. Una testa, un voto

2. Partecipazione

3. Natura mutualistica

4. Natura non speculativa

5. Porta aperta

6. Solidarietà intergenerazionale

7. Solidarietà intercooperativa

8. Mutualità esterna

Governance

Varietà è una cooperativa sociale di tipo A e B, costituita ai sensi della Legge 381/1991 e iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS). La forma cooperativa non è una scelta formale: riflette in modo diretto i valori che guidano la nostra azione. Ogni decisione rilevante nasce da un processo collettivo, ogni voce ha peso, ogni socio è parte attiva di un progetto comune.

Il modello di governance di Varietà si articola in quattro organi con funzioni distinte e complementari. L'Assemblea dei Soci, organo sovrano. Il Consiglio di Amministrazione, con funzione direttiva ed esecutiva.

Il Collegio Sindacale, organo di controllo interno e l'Organismo di Vigilanza per la sorveglianza.

L'assemblea dei Soci

L'Assemblea rappresenta il principale organo deliberativo della cooperativa: il luogo in cui chi è socio discute e decide gli orientamenti strategici, approva il bilancio, elegge gli amministratori, riconosce o corregge la rotta. È il luogo in cui il principio democratico si fa pratica.

Essere parte attiva della cooperativa significa concorrere al suo sviluppo: offrire il proprio sguardo, condividere esperienze e competenze, mettere in comune ciò che ciascuno sa fare. Costruire la partecipazione per noi significa fare in modo che le decisioni più importanti non siano semplici ratifiche assembleari ma il punto di arrivo di un confronto diffuso. Per questo, accanto alle

assemblee formali, lavoriamo sulla circolazione delle informazioni, su momenti di confronto interni, sulla presenza nei territori: perché chi è socio possa esercitare un voto consapevole, e perché chi lavora con noi senza essere socio possa comunque sentirsi parte di una direzione condivisa.

Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di gestione strategica ed operativa. È composto da 7 membri eletti dall'Assemblea ed al suo interno opera il Presidente, che ha la rappresentanza legale della cooperativa, coordina l'attività degli organi sociali e ne porta la voce nelle interlocuzioni istituzionali. Inoltre, nomina un Vicepresidente, e può attribuire deleghe specifiche a uno o più dei suoi membri, secondo le necessità operative e strategiche. Il mandato degli amministratori ha una durata di tre esercizi di Bilancio, al termine dei quali viene rinnovato o modificato in base alle decisioni dell'Assemblea.

Il Consiglio di Amministrazione traduce gli indirizzi dell'Assemblea in decisioni operative, governa l'impresa nel quotidiano e si assume la responsabilità di stare nel tempo.

Al 31 dicembre 2025 il Consiglio di Amministrazione è composto da:

Ruolo	Nome	In carica dal
Presidente	Samuele Lanzi	09/12/2024
Vicepresidente	Giovanni Dotti	17/04/2024
Consigliere	Giuseppina Biaggi	17/04/2024
Consigliere	Samuele Casartelli	09/12/2024
Consigliere	Chiara Angela Persico	17/04/2024
Consigliere	Massimo Pizzoccheri	17/04/2024
Consigliere	Emilia Rossi	09/12/2024

Nel corso del 2025 nelle riunioni del Consiglio di Amministrazione si è discusso dei seguenti principali temi:

- L'andamento economico della cooperativa e la sostenibilità delle filiere accreditate
- Il riassetto del perimetro dopo le fusioni del 2024
- La gestione delle risorse umane
- Il ripensamento del patto tra le cooperative del Gruppo Cooperativo Paritetico
- Lo sviluppo dell'Area Sanità di Cremona Welfare e l'avvio del Centro di Aggregazione Giovanile finanziato da Eni Foundation a Lampugnano
- Il consolidamento del Ramo B e il rapporto con la rete di filiera (Bistrottino e Bar Colonie Padane di Gruppo Gamma; Rigenera di Nazareth)

Il Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale, costituito da 5 componenti (3 effettivi e 2 supplenti), vigila sull'attività degli amministratori e sul rispetto delle leggi e dello Statuto.

La nomina dei suoi componenti spetta

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

all'Assemblea, che designa anche il Presidente del Collegio. Il mandato è triennale.

Al 31 dicembre 2025 il Collegio Sindacale è composto da:

Ruolo	Nome	In carica dal
Presidente	Massimo Masotti	09/12/2024
Sindaco effettivo	Daniele Zanotti	17/04/2024
Sindaco effettivo	Paolo Riccardi	09/12/2024
Sindaco supplente	Andrea Ferrari	09/12/2024
Sindaco supplente	Luciano Fabiano Scolari	17/04/2024

Organismo di Vigilanza

È nominato dal Consiglio di Amministrazione e ha come compito principale quello del controllo e dell'aggiornamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Cooperativa

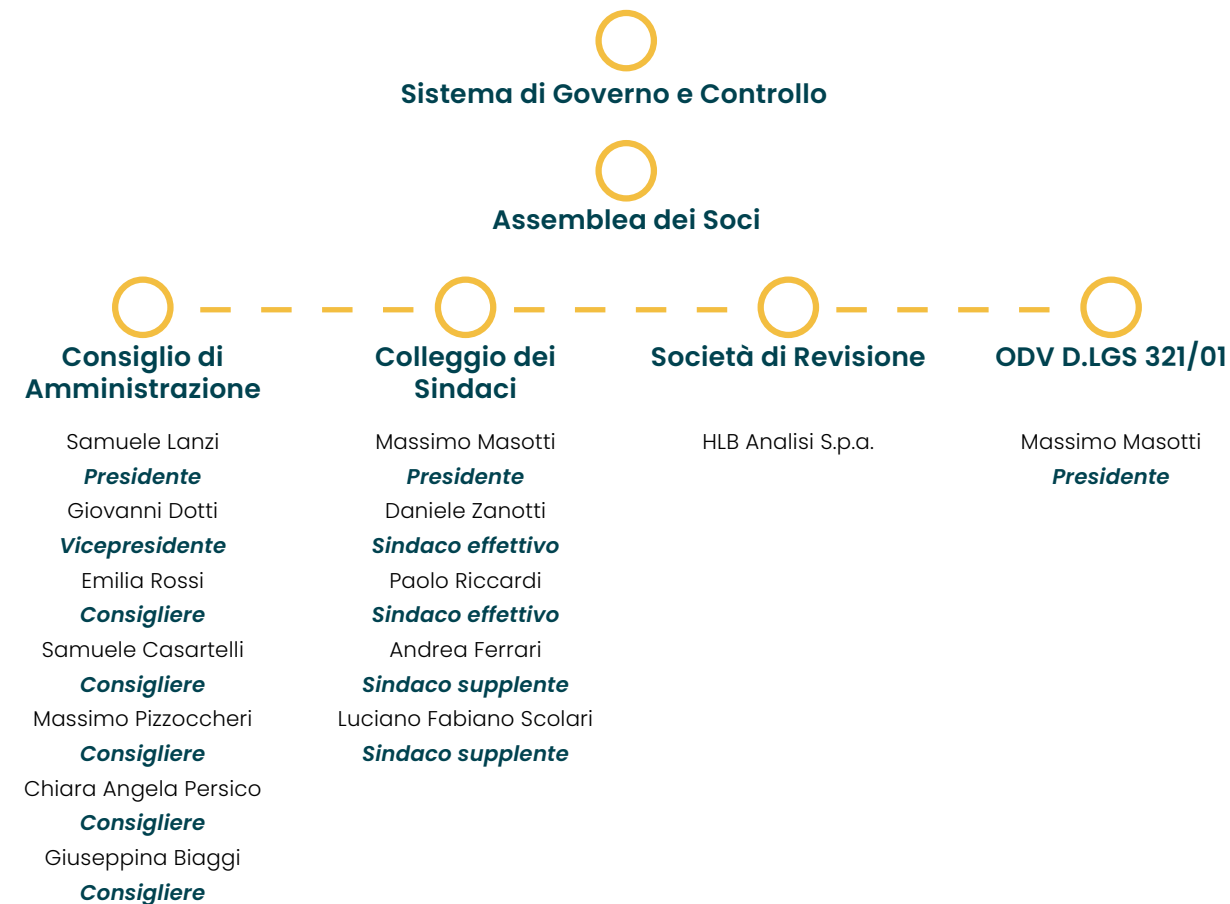
in conformità al D. Lgs. 231/2001.

Nel corso del 2025 l'Organismo di Vigilanza (OdV) ha provveduto ad effettuare attività di vigilanza sul funzionamento e sull'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ed ha esercitato la propria attività di vigilanza sui principali ambiti di rischio:

- salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- gestione del personale (selezione, assunzione, sviluppo)
- approvvigionamenti e selezione dei fornitori
- adempimenti amministrativo-finanziari e rapporti infragruppo
- gestione qualità e certificazioni
- affari generali e legali
- gestione di gare e contratti

L'Organismo di Vigilanza è nominato dal Consiglio di Amministrazione in forma monocratica. Il mandato è triennale.

Al 31 dicembre 2025 l'Organismo di Vigilanza è presieduto dal Dott. Massimo Masotti (in carica dal 17/04/2024).



Organigramma

L'organigramma è la mappa di come la cooperativa si organizza per realizzare la propria mission e portare avanti le attività quotidiane dei servizi e dei progetti.

Questa struttura mette in relazione le diverse aree di lavoro. Il lavoro quotidiano si articola in due aree operative corrispondenti agli ambiti di attività della cooperativa:

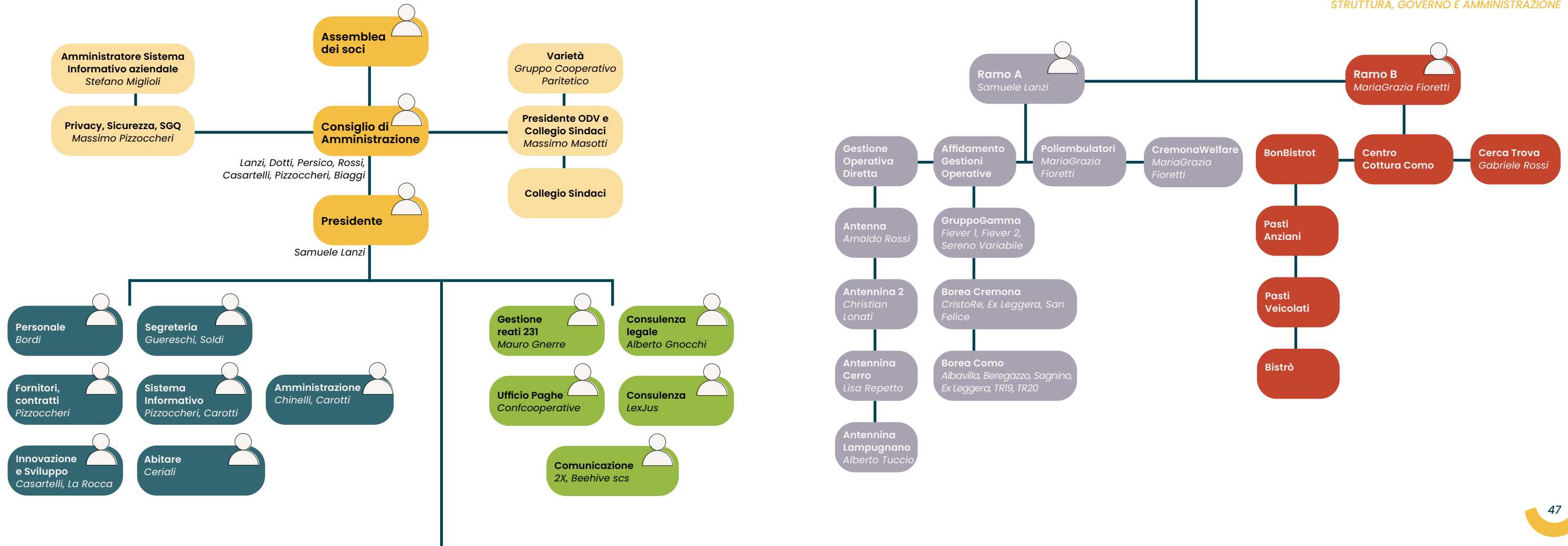
Ramo A per i servizi sociosanitari

Ramo B per l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati.

A supporto delle aree operano funzioni trasversali,

alcune già attive da tempo, altre in via di consolidamento; alcune interne e altre esterne di consulenza.





OBIETTIVI, ATTIVITÀ, RISULTATI

I Beneficiari raggiunti

Area Salute Mentale



170

Adulti accolti

124

Minori accolti

20

Servizi attivi tra comunità residenziali, centri diurni, appartamenti di residenzialità leggera

Area Sanità



17

Specializzazioni mediche del poliambulatorio

15.900

Prestazioni sanitarie effettuate a **10.940** persone

1

Punto prelievi con una media di **50** prelievi giornalieri

11.700

pacienti degli **8** medici di base presso lo Studio Medico Associato

Area Lavoro



BonBistrot di Cremona

7.000

Clienti totali (bar e ristorante, pasti a domicilio per anziani e persone fragili, pasti veicolati per comunità, centri diurni, grest e centri estivi, eventi, catering)

Centro cottura di Albavilla (CO)

38

Pazienti e operatori

13.870

Pasti nell'anno

CercaTrova

6.320

Clienti del negozio dell'usato di Como (abbigliamento, accessori, oggettistica per la casa)

Area Salute Mentale

La Salute Mentale è la nostra vocazione originaria. **Da quando Varietà è nata, nel 1998, accompagniamo persone, giovani ed adulti, con disturbi psichiatrici e fragilità neuropsichiatriche in percorsi di cura, riabilitazione e ritorno alla vita ordinaria.** È l'area attorno a cui tutto il resto si è costruito, ed è quella in cui anno dopo anno ci confrontiamo con i temi più delicati del nostro lavoro.

La Salute Mentale ha anche una sua specificità interna al Gruppo Cooperativo Paritetico di cui Varietà è parte e capogruppo.

Infatti, alcune Unità Operative di neuropsichiatria sono gestite direttamente da Varietà. In alcuni casi, invece, Varietà mantiene gli accreditamenti

con il Servizio Sanitario Regionale, i contratti con le ATS (Agenzie di Tutela della Salute) e la direzione unitaria del progetto - stabilisce gli orientamenti, garantisce la qualità e i requisiti, tiene i rapporti con le istituzioni sanitarie - mentre la gestione operativa è affidata sinergicamente alle cooperative sociali Borea o Gruppo Gamma. Vuol dire che le persone che si incontrano dentro le nostre comunità - operatori, infermieri, psicologi, educatori, neuropsichiatri - sono in parte delle cooperative sociali Borea o Gruppo Gamma. Questo non rende il lavoro meno nostro: è il modo in cui, da dieci anni, **lo facciamo insieme** in forza della partecipazione al Gruppo Cooperativo Paritetico.

I territori e le strutture

- **Cremona e provincia (ATS Val Padana):** comunità residenziali per adulti e per minori, appartamenti con Progetti Domiciliari Integrati, e servizi territoriali. Il cuore operativo è in via Bonomelli, al Civico 81, dove convivono quattro nostre Unità Operative.
- **Como e provincia (ATS Insubria):** comunità residenziali e appartamenti per adulti distribuiti tra Sagnino, Beregazzo, Albavilla e la città di Como. Qui si trova anche il Centro Diurno di Albavilla, ospitato al primo piano di Casa S. Giuseppe.
- **Milano e Cerro Maggiore (ATS Milano Città Metropolitana):** due Unità Operative dedicate ai minori, Antenna Gertrude Beolchi comunità residenziale a Lampugnano, e Antennina 2 Centro Diurno a Cerro Maggiore.

Il nostro 2025

Nel 2025 sono proseguite tutte le attività della Unità Operative attive nell'anno precedente.

- Nel 2025 le Unità Operative dell'Area Salute Mentale di Varietà hanno accompagnato complessivamente 294 persone, tra 170 adulti e 124 minori in 20 strutture.
- Il Centro Diurno di Albavilla (CO) si è ampliato con tre nuovi posti (da 11 a 14) posti a contratto con ATS Insubria.
- È proseguita la gestione diretta delle attività "ex Artelier": 2 Unità Operative di Neuropsichiatria Infanzia e Adolescenza (1 Struttura Residenziale Terapeutica di Neuropsichiatria Infanzia e Adolescenza da 16 posti letto, denominata "Antenna Gertrude Beolchi" a Milano e 1 Centro Diurno di Neuropsichiatria Infanzia e Adolescenza da 10 posti denominato "Antennina 2" a Cerro Maggiore) accreditate e a contratto con ATS Milano Città Metropolitana.
- Si è conclusa la sperimentazione nell'area della

riabilitazione socio sanitaria per minori con ATS Milano Città Metropolitana presso le sedi di Milano e Cerro Maggiore. Tale processo è andato di pari passo con l'apertura di un Centro di Aggregazione Giovanile per minori con fragilità finanziato da Eni Foundation.

- Varietà ha accompagnato il passaggio dell'Unità Operativa "Serenovariabile" sita in via Bonomelli a Cremona dalla gestione di Borea a quella di Gruppo Gamma: una specializzazione territoriale che vuole rendere più efficace il presidio per gli ospiti di entrambe le aree di Como/Milano e Cremona.
- Abbiamo consolidato alcune comunità residenziali e diurne ridefinendo coordinamento, gestione e direzione sanitaria.
- Per il Presidente di Varietà è proseguita la presenza nel OCNPIAD, l'Organismo di coordinamento NPIA di ATS Milano: un tavolo che disegna le politiche

regionali sulla neuropsichiatria infantile.

- Abbiamo confermato la partecipazione al progetto "Budget di salute" in convenzione con ASST di Cremona: un dispositivo che mette le risorse della cura attorno alla persona, non attorno alla struttura.



Area Sanità

L'Area Sanità è la più giovane delle nostre aree di attività e **si consolida nel 2025** con la fusione per incorporazione di Cremona Welfare, ed è il modo in cui Varietà ha cominciato a rispondere a un'esigenza che da tempo sentivamo: superare il ruolo residuale di una cooperativa specializzata su una singola area di cura, e **parlare a una platea più ampia di salute**.

Cremona Welfare, all'atto dell'incorporazione, era un'impresa in difficoltà. Per Varietà, prenderla dentro al proprio perimetro è stato un atto di responsabilità verso il territorio: un poliambulatorio di prossimità, un punto prelievi, un servizio di odontoiatria sono presidi di sanità di base e popolare come piace chiamarla a noi, che

valgono molto per la cittadinanza. È stata anche una scelta impegnativa, perché ha significato avviare da zero **una vera e propria Area Sanitaria**, con codici e dinamiche decisamente diverse da quelle della storica Area Salute Mentale.

I territori e le strutture

L'Area Sanità ha oggi un cuore unico, e non è un caso che si trova a Cremona, in via Bonomelli al Civico 81. Lo stesso indirizzo che ospita le nostre comunità di Salute Mentale a Cremona e il BonBistrot del Ramo B. La concentrazione è una scelta: **vogliamo che la cura non si spezzi tra luoghi diversi**, e che chi entra al Civico 81 senta anche senza saperlo che dietro a porte diverse c'è **un'unica organizzazione** che pensa la prossimità

Al Civico 81, attraverso Cremona Welfare, gestiamo:

- Un poliambulatorio specialistico con visite di diverse specializzazioni mediche.
- Un servizio di odontoiatria che abbiamo deciso di rilanciare con nuovi specialisti e attrezzature aggiornate.
- Un Punto prelievi convenzionato con ASST Cremona, presidio della rete sanitaria territoriale.

Allo stesso indirizzo, con relazioni distinte ma tenute insieme dall'organizzazione di Varietà, vivono altre due realtà sanitarie:

- Studio Medico Associato. Otto medici di base che curano i propri pazienti in spazi che mettiamo a disposizione, supportati dal nostro lavoro di segreteria, supporto sanitario e infermeria, pulizie (circa 100 ore settimanali).
- La collaborazione con Eurolife, società attiva nella Medicina del Lavoro, ospitata in uno spazio attrezzato del Civico.

Il nostro 2025

Il 2025 è stato per Cremona Welfare un anno di risanamento attraverso la revisione delle tariffe delle prestazioni e dell'organizzazione complessiva dei servizi.

- **Nel 2025 al poliambulatorio** specialistico di Cremona Welfare **si sono rivolte 10.940 persone**, per **15.900 prestazioni** complessive. Al Punto prelievi sono stati eseguiti in media 50 prelievi al giorno.
- Il poliambulatorio ha avviato un percorso di stabilizzazione e di consolidamento dei contratti con gli specialisti ed i fornitori. È proseguita la ricerca di nuovi specialisti così da potenziare e differenziare la proposta delle prestazioni.
- Oggi troviamo le seguenti specializzazioni: odontoiatria e ortodonzia, analisi per immagini (ecografie), cardiologia, dermatologia, diabetologia, endocrinologia, fisiatria, fisioterapia,

- gastroenterologia e microbiota, geriatria, ginecologia, nutrizione, osteopatia, otorinolaringoiatria, psicologia, psicoterapia e psicoterapia della famiglia, psichiatria, reumatologia, urologia.
- Sull'odontoiatria abbiamo proseguito l'attività di rilancio sia attraverso nuovi accordi con gli odontoiatri che con la previsione dell'acquisto di nuove attrezzature. È uno dei segmenti su cui contiamo di consolidare il rilancio nei prossimi anni.
- Il punto prelievi è stato potenziato grazie all'accordo con ASST Cremona che ci ha consentito un incremento del 50% del numero di prelievi giornalieri.
- Abbiamo continuato il supporto allo Studio Medico Associato e la collaborazione con Eurolife, mantenendo invariata la qualità e la continuità dei servizi a entrambe le realtà.
- È stato avviato l'utilizzo di piattaforme per le prenotazioni online e l'interazione con le altre aree: la ristorazione relativamente all'ambito della nutrizione, il servizio agli 8 Medici di base e a Eurolife, il servizio dei pasti a domicilio per anziani ed i servizi diurni e territoriali per anziani della Fondazione La Pace, di cui Varietà è parte attraverso il Consorzio Armonia.



Area Lavoro



Il Ramo B è il modo in cui Varietà tiene insieme l'inserimento lavorativo di persone con fragilità e un servizio concreto al territorio.

Per noi il tema del lavoro è un dispositivo cooperativo che ha bisogno di funzionare come impresa per poter fare il suo lavoro sociale, e che fa il suo lavoro sociale proprio mentre funziona come impresa.

Questo ambito si è formato negli anni attorno a due filoni: il cibo e gli abiti usati. Due filiere semplici, calibrate per chi non ha alle spalle percorsi formativi tecnici approfonditi, eterogenee abbastanza da accogliere persone diverse, esposte al pubblico e alla cittadinanza in modo da sostenere quel lavoro di "normalizzazione non stigmatizzante" che è uno degli strumenti riabilitativi più efficaci. Lavoriamo con persone che hanno fragilità che inseriamo

come tirocinanti, lavoratori dipendenti, soci; e per i cittadini, gli anziani, le organizzazioni del territorio che attraverso il Ramo B incontrano Varietà al bar, sulla porta di casa, in un negozio.

I territori e le strutture

• **A Cremona in via Bonomelli al Civico 81** abbiamo il centro cottura principale del Ramo B con il BonBistrot che è anche bar e ristorante aperto alla cittadinanza, anche attraverso un servizio di catering per enti pubblici, associazioni, oratori, etc. Dallo stesso centro partono ogni giorno i pasti veicolati verso le nostre comunità e i centri diurni, e i pasti a domicilio per gli anziani e persone fragili: quasi 200 consegne al giorno, 6 giorni su 7, in contenitori termici.

Più che logistica è una pratica di prossimità. Il personale è formato a entrare in casa con discrezione, ad accorgersi delle condizioni dell'anziano, a segnalare quando serve. L'ufficio pasti tiene rapporti costanti con la persona, con la famiglia, con i Servizi Sociali territoriali.

- **Ad Albavilla, in provincia di Como,** abbiamo un secondo centro cottura che produce pasti per pazienti e operatori della comunità Casa S. Giuseppe, per alcuni appartamenti di residenzialità leggera e del centro diurno.
- **A Como, nel centro città,** c'è CercaTrova il nostro negozio dell'usato: abbigliamento, accessori, oggettistica per la casa, accuratamente selezionati e igienizzati, venduti a prezzi calmierati. Più che un negozio è un luogo di socialità, dove un gruppo consolidato di volontari tiene viva una piccola comunità attorno alla cultura del riuso e del non spreco. Vi partecipano anche pazienti delle nostre comunità di Como, che incontrano i volontari e dialogano con i clienti in un contesto esterno e "normale".

OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

A supporto di tutto, una flotta di otto automezzi (due autocarri grandi, quattro piccoli, due autovetture).

Il nostro 2025

Il 2025 è stato un anno di consolidamento e crescita del Ramo B della cooperativa sociale.

- Negli ultimi mesi dell'anno è stata avviata una revisione degli assetti organizzativi dei 2 Centri cottura, anche attraverso il supporto di esperti del settore. Ed il centro cottura di Como è passato alla gestione della cooperativa sociale Borea.
- Nel settore Ristorazione a Cremona Varietà ha rivolto i propri servizi anche alle cooperative del Consorzio Sol.Co di Cremona, attraverso convenzioni per la mensa e le consegne pasti per operatori e pazienti presso le comunità e i centri diurni.
- Il BonBistrot ha registrato un incremento dei pasti consegnati ad anziani: dai circa 160 al giorno del

- 2024 siamo arrivati a circa 200. Si è consolidata la capacità di fornire pasti a comunità residenziali e centri di aggregazione giovanile.
- Sono state realizzate attività di formazione al lavoro e preparazione all'inserimento lavorativo di persone che vivono condizioni di svantaggio, in particolare giovani con patologie psichiatriche e fragilità varie inseriti nelle comunità e negli appartamenti della cooperativa. Nel corso di questi anni il settore della ristorazione si è rivelato utile per consentire a questi giovani di sperimentare il lavoro di squadra, un ambiente di lavoro "vero", con interazioni continue con i clienti e occasioni di incontro e relazione con molte persone esterne.
- **CercaTrova si è confermato un'attività preziosa e continuativa**, presidiata da un gruppo ampio di volontari, sia per la promozione della cultura del riuso e del non spreco, sia per la possibilità offerta ad alcuni pazienti delle comunità e degli appartamenti di Como di partecipare ad alcuni

momenti dell'esperienza del negozio.

- Il supporto alla popolazione anziana e fragile, con la quotidiana preparazione e consegna dei pasti a domicilio, ha garantito non solo la consegna del pasto, ma anche un'attenzione alle condizioni della persona ed alla salute dell'anziano. **La cooperativa mantiene un costante collegamento con i Servizi sociali territoriali, per la segnalazione di eventuali esigenze e difficoltà riscontrate negli anziani seguiti.** Sono proseguiti, inoltre, gli incontri semestrali con gli anziani al BonBistrot, momenti di pranzo e di conversazione attorno ai temi della corretta nutrizione e del prendersi cura di sé.
- Il Ramo B è oggi parte di una rete di filiera con altre cooperative del Gruppo Cooperativo Paritetico: il food truck Bistrottino e il Bar delle ex Colonie Padane di Gruppo Gamma; Rigenera, l'Agricoltura Sociale di Nazareth. **È un modo cooperativo di pensare il cibo: come catena di lavoro buono, di prossimità, di cura.**



Progetti

I progetti sono lo strumento con cui affianchiamo l'attività ordinaria per fare due cose: capitalizzare il lavoro che facciamo da anni, dargli profondità, ricerca, modellizzazione e aprire spazi di innovazione sociale che gli accreditamenti e i contratti standard non permettono di sperimentare.

Sono finanziati prevalentemente da fondazioni, bandi pubblici e privati che riconoscono il valore di sperimentazioni temporanee e mirate.

Per noi sono lo strumento in cui possiamo rispondere a bisogni emergenti senza aspettare che diventino un servizio strutturato, e in cui possiamo lavorare insieme ad altri Enti del Terzo

Settore, Università, etc. costruendo collaborazioni e alleanze ibride per accelerare processi di costruzione di bene comune.

Le schede che seguono raccontano i principali progetti su cui abbiamo lavorato nel 2025.



Ri-generazioni

“Costruire percorsi di bellezza e riscatto con i giovani nelle periferie urbane”

Descrizione

Ri-generazioni è un progetto nazionale che potenzia tre centri educativi e terapeutici nelle periferie urbane di Roma, Napoli e Milano, dedicati ad adolescenti con disagio psico-emotivo, fragilità sociale o problematiche di dipendenza.

Varietà conduce la parte milanese, lavorando con preadolescenti e adolescenti del quartiere di Lampugnano. Nel nostro centro educativo potenziamo le attività della comunità residenziale di neuropsichiatria infantile e del centro diurno che già gestiamo, costruendo per ciascun minore un progetto individualizzato affidato a un tutor e articolato su cinque assi: valutazione delle competenze, lavoro sulle competenze emotive e relazionali, recupero delle fragilità scolastiche, attività ludico-espressive, orientamento

scolastico-lavorativo.

Affianchiamo agli interventi diretti delle iniziative aperte al territorio (laboratori, giornate formative, incontri sportivi) e un intervento di efficientamento energetico della struttura.

Periodo di realizzazione

Luglio 2025 – Dicembre 2026

Localizzazione

Milano, quartiere di Lampugnano

Risultati

Le attività svolte a Milano nella prima parte operativa del progetto si sono concentrate sull'avvio dei percorsi individualizzati e sulla realizzazione dei laboratori educativi e ricreativi. I laboratori sono stati realizzati dal lunedì al sabato in orario pomeridiano, dopo la scuola. Il calendario settimanale è costruito per garantire una costante alternanza delle attività, permettendo a ogni minore di partecipare a un'offerta variegata che risponde sia alle esigenze terapeutiche che ai desideri individuali.

Le attività si sono svolte secondo le aree tematiche previste: ambito ludico-ricreativo e cognitivo, ambito artistico ed espressivo, ambito sportivo e di autonomia, sostegno alla comunità educante. Al 30/11/2025 a Milano sono stati attivamente coinvolti 24 minori come beneficiari diretti.

L'impatto si estende al personale: il progetto impegna stabilmente 5 operatori (educatori/

OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

psicologi), 1 maestro d'arte specializzato nei laboratori espressivi e beneficia del supporto di 10 tirocinanti in formazione. I beneficiari indiretti includono le famiglie (supportate nello spazio parola genitori) e le istituzioni locali, con cui si sta consolidando una comunità educante più forte per la rigenerazione sociale e urbana del quartiere Lampugnano-San Siro.

Partner del progetto

Fonte di Ismaele OdV (Roma); Fondazione di Comunità San Gennaro EF (Napoli)

Sostenitore

Eni Foundation, insieme a Plenitude

ALLEANZE

Partecipazione al Sistema Cooperativo

La cooperazione ha nel suo DNA quello di fare rete con altre cooperative, con consorzi, con organi di rappresentanza. La rete cooperativa, infatti, è insieme rappresentanza, moltiplicatore e luogo di confronto.

Oltre al nostro Gruppo Cooperativo Paritetico, di cui parliamo nel capitolo dedicato, partecipiamo al sistema cooperativo italiano su più livelli.

- **Confcooperative e Federsolidarietà.** Aderiamo a Confcooperative, la principale organizzazione di rappresentanza delle cooperative italiane, e

in particolare a Federsolidarietà, la federazione che riunisce le cooperative sociali. È la sede in cui si discutono le politiche del settore, si difendono le condizioni di lavoro, si negoziano i contratti collettivi, si coordina l'interlocuzione con le istituzioni nazionali e regionali.

- **Rete CGM.** Partecipiamo al Consorzio Nazionale della Cooperazione Sociale "G. Mattarelli". È il sistema che ci permette di accedere a strumenti finanziari dedicati al terzo settore, di stare in dialogo con altre cooperative sociali italiane sui temi della cura, dell'inclusione e del lavoro.

- **ConSORZI territoriali e di scopo.** Siamo soci di consorzi locali e tematici, con cui mettiamo a fattor comune competenze, infrastrutture e progettualità, partecipazioni di scopo che testimoniano la dimensione capillare del nostro essere parte di un sistema cooperativo più ampio. Oltre ai consorzi indicati nella sezione più avanti sulle partecipazioni collaboriamo con Mestieri Lombardia e Sol.Co. Formazione.



Convenzioni e accreditamenti

Varietà è un soggetto accreditato con il sistema sanitario regionale lombardo. Significa che le strutture e i servizi che gestiamo - comunità residenziali, semiresidenziali, servizi sociosanitari territoriali - rispondono ai requisiti tecnici, professionali e organizzativi che la Regione Lombardia richiede a chi opera in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale.

Le ATS Agenzie di Tutela della Salute della Regione Lombardia

Operiamo in convenzione e accreditamento con tre Agenzie di Tutela della Salute della Regione Lombardia, che corrispondono ai tre territori di operatività della cooperativa.

- ATS Val Padana: territorio cremonese

- ATS Insubria: territorio comasco
- ATS Milano Città Metropolitana: territorio milanese

Le ASST Aziende Socio-Sanitarie Territoriali della Regione Lombardia

Con le Aziende Socio-Sanitarie Territoriali condividiamo convenzioni operative legate a singoli servizi:

- ASST di Cremona per il Punto prelievi convenzionato all'interno di Cremona Welfare e per la partecipazione al Progetto consortile "Budget di salute", un dispositivo che mette le risorse della cura attorno alla persona, non attorno alla struttura.
- ASST dei Comuni Lombardi che rappresentano i servizi di invio dei nostri ospiti.

Tavoli istituzionali

Oltre al lavoro di gestione, partecipiamo alla costruzione delle politiche del sistema sanitario lombardo.

Essere parte del sistema sanitario regionale non è solo un riconoscimento tecnico. Significa prendersi una responsabilità pubblica: quella di garantire continuità dei servizi, qualità delle cure, professionalità degli operatori, trasparenza. Significa anche partecipare con la propria competenza e con il proprio sguardo alla costruzione delle politiche regionali di cura. È il luogo dove l'impresa cooperativa incontra il bene pubblico ed il nostro lavoro incontra azioni di advocacy e costruzione di policies.

Il Presidente di Varietà è membro dell'OCNPIAD, l'Organismo di Coordinamento per la Neuropsichiatria Infantile dell'Adolescenza e la Disabilità di ATS Milano: un tavolo regionale che disegna le politiche per la NPIA in Lombardia.



Reti e partnership

Accanto al sistema cooperativo e alle convenzioni con il sistema sanitario, lavoriamo in rete con realtà di natura diversa, alleanze ibride che ci permettono di fare cose che da soli non potremmo fare: sperimentazioni progettuali, ricerca, presidio dei territori, presenza accanto alle istituzioni religiose e civili.

Seguono le reti e partnership attualmente attivate:

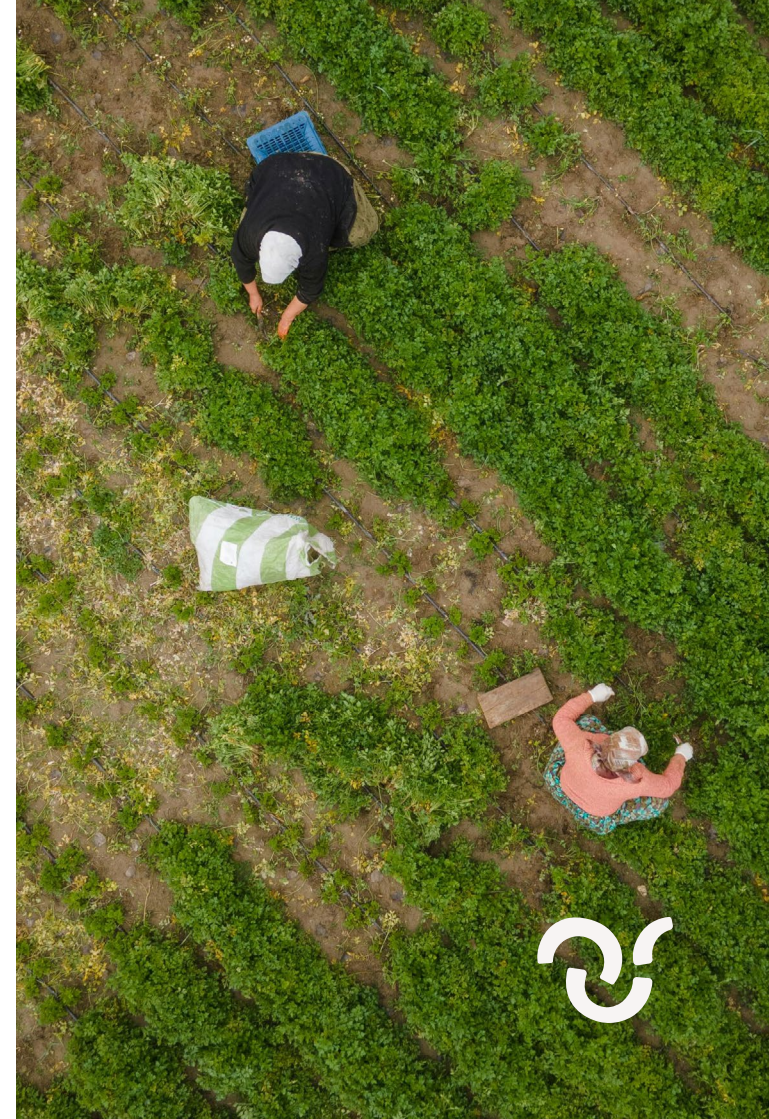
- Poetica – Fondazione per la Generatività Sociale. Aderiamo alla rete di Poetica, una fondazione che lavora alla costruzione e diffusione di una cultura della generatività sociale: un'idea di impresa e di cura che tiene insieme valore economico, valore umano e valore civile. È un

luogo di ricerca e di pensiero che ci permette di stare in dialogo con altre organizzazioni di varia natura e di tenere viva una dimensione riflessiva del nostro lavoro.

- Università e centri di ricerca. Abbiamo costruito collaborazioni con università e centri di ricerca sia per portare ricerca clinica, formativa e organizzativa dentro il nostro lavoro, sia per ospitare attività di tirocini formativi universitari. Università degli Studi di Milano Bicocca, Università degli Studi di Padova, Università Cattolica del Sacro Cuore, Università Sigmund Freud, Universitat Carlemany. Scuole e istituti di specializzazioni: Scuola ASIPSE, Scuola di Specializzazione in Psicoterapia Analitica

Individuale e di Gruppo (NCNS), Scuola di Specializzazione in Psicoterapia Centro Berne, Scuola di Specializzazione in psicoterapia del Centro di Psicologia e Analisi Transazionale, Associazione Scuola di Psicoterapia Cognitiva, Scuola Psicoterapia ad Orientamento Sistemico e Socio-Costituzionista (Centro Panta Rei), Scuola Adleriana di Psicoterapia del CRIFU, Istituto di Ricerca di Psicoanalisi Applicata, Istituto Psicoanalitico di orientamento Lacaniano (IPOL), Istituto Freudiano, Istituto di specializzazione in psicoterapia ICLES, Istituto di specializzazione in psicoterapia Il Ruolo Terapeutico, Istituto Superiore di Studi Freudiani Jacques Lacan ISDSF, Istituto M.I.N.D., Istituto ANEB.

- Partnership progettuali. Queste sono il modo in cui ci uniamo ad altri per affrontare un bisogno specifico, con tempi e risorse dedicati. Nel Progetto "Ri-generazioni" lavoriamo con i partner Fonte di Ismaele OdV (Roma), Fondazione di Comunità San Gennaro EF (Napoli).



Partecipazione in altre imprese

Le partecipazioni in altre imprese che Varietà detiene non sono investimenti finanziari nel senso classico del termine. Sono quote di adesione a cooperative, consorzi e strumenti finanziari del terzo settore: la forma in cui la mutualità tra cooperative si traduce in capitale impegnato. Sono il modo in cui mostriamo, anche nel bilancio, che apparteniamo a un sistema più ampio della nostra impresa.

Sono il modo in cui esercitiamo, nei fatti, il valore della cooperazione che non è solo nel modo in cui organizziamo l'impresa al nostro interno, è anche

nel modo in cui scegliamo di stare con altri, di costruire insieme ciò che da soli non potremmo fare.

Al 31/12/2025 Varietà ha partecipazioni in 12 Società, come di seguito riportate, con indicazione del costo storico di acquisto, prescindendo dal relativo fondo svalutazione:

ALLEANZE

SOCIETÀ	COSTO STORICO D'ACQUISTO	SOCIETÀ	COSTO STORICO D'ACQUISTO
Consorzio Armonia	76.500 €	Consorzio Trait D'Union	500 €
Consorzio Charis	16.000 €	Banca Popolare Etica	3.904 €
Consorzio Concerto	23.500 €	CGM Finance	8.660 €
Consorzio Eureka	403 €	Borea scs	121.500 €
Consorzio Sol.Co Cremona	10.500 €	Coop. Servizi scs	500 €
Consorzio Solidalia	5.000 €	Nazareth scs	20.000 €

Altri Stakeholder

Oltre alle reti formali il nostro lavoro vive di relazioni quotidiane con persone che non figurano sui contratti ma sono parte integrante del nostro fare. Sono i nostri stakeholder più vicini: quelli con cui ogni giorno ascoltiamo, decidiamo, costruiamo, raccontiamo. Senza di loro, una cooperativa di cura sarebbe solo un'organizzazione.

I familiari delle persone accolte.

I familiari (o i tutori e agli amministratori di sostegno) sono gli interlocutori privilegiati con cui condividiamo il nostro operare. Sono custodi della storia di chi è in cura presso di noi, ci aiutano a leggere ciò che accade dentro le comunità con uno sguardo che noi da soli non avremmo, e camminano accanto al percorso di ciascun

ospite. Manteniamo con loro un dialogo costante, fatto di colloqui formali e di incontri, di telefonate, di momenti collettivi.

I volontari.

Donne e uomini che scelgono di portare il loro tempo, le loro competenze, la loro presenza dentro il nostro lavoro. Con la gratuità del loro servizio danno corpo concreto al concetto di comunità: un luogo capace di accogliere e di prendersi cura, oltre la pura prestazione professionale.

I fruitori di Cremona Welfare.

Le persone che si rivolgono al poliambulatorio specialistico di Cremona Welfare, all'odontoiatria, al punto prelievi convenzionato con ASST, e

i pazienti che frequentano lo Studio Medico Associato del Civico 81. Sono cittadini del territorio cremonese che ci scelgono per un bisogno di cura sanitaria. Per noi sono la prova che la prossimità sanitaria non è un'astrazione: è una sala d'attesa, un ambulatorio, una stretta di mano.

I clienti del BonBistrot, dei pasti a domicilio, dei negozi CercaTrova.

Chi pranza al BonBistrot, chi riceve a casa il pasto sei giorni alla settimana, chi affida a noi il catering di un evento, chi acquista a CercaTrova. Ci affidano una funzione apparentemente ordinaria - un pasto, un caffè, un capo riusato - ma ciò che ricevono è anche, ogni giorno, l'effetto della cura che mettiamo nei nostri spazi.



COMUNICAZIONE

COMUNICAZIONE



La nostra identità visiva

Nel 2025 abbiamo iniziato a rinnovare l'identità visiva di Varietà. Non per cambiare, ma per rendere visibile ciò che siamo già anche quando il nostro lavoro accade, dietro le quinte. Volevamo un'identità capace di tenere insieme complessità e chiarezza, evoluzione e radici, e di costruire una base solida per la comunicazione sociale ed istituzionale dei prossimi anni.

Il payoff DOVE LA CURA DIVENTA RELAZIONE

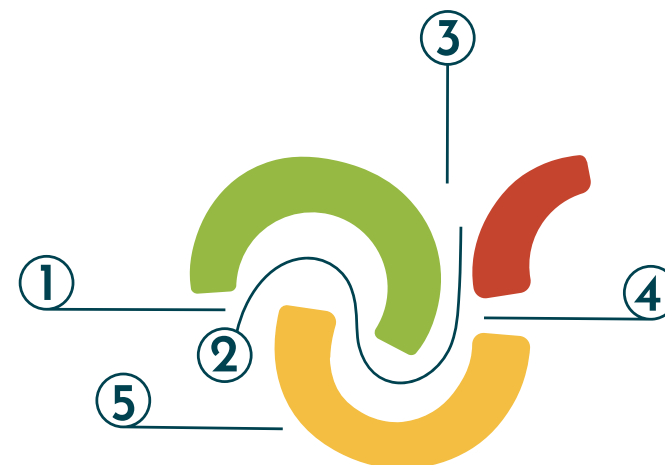
È la frase che oggi accompagna il nostro nome. La cura, quando è autentica, smette di essere unidirezionale: non c'è chi cura e chi viene curato, ma persone che si riconoscono, si ascoltano,

si attraversano. È così che opera Varietà, nei legami quotidiani tra operatori e persone accolte, tra territori e comunità, tra generazioni che si passano il testimone. Il payoff racconta una scelta che facciamo ogni giorno, spesso senza clamore, sempre con responsabilità profonda.

Il logo

Il logomark non rappresenta qualcosa di chiuso o definito una volta per tutte. È un insieme di percorsi, di storie diverse, di tempi diversi, di fragilità diverse, che nascono insieme, si incontrano e poi si aprono.

Lo abbiamo costruito intorno a cinque elementi di senso:



- 1 Le radici:** Il punto segnato in figura rappresenta la base di partenza, i tre segni rappresentano un'origine condivisa. È la storia di Varietà: radici forti, una cooperativa madre, una memoria che non viene messa da parte ma custodita con gratitudine.
- 2 Il cuore:** Al centro del logo i tratti si avvicinano senza fondersi, "tenere insieme senza trattenere", accompagnare senza possedere. Lo spazio bianco al centro è il luogo della cura, della relazione, del rispetto.
- 3 Il futuro aperto:** In alto i segni si separano e si aprono verso direzioni diverse. Non si richiudono, non tornano indietro: lasciano andare. Ognuno verso la propria strada. È il modo in cui Varietà racconta una sua scelta strutturale: non trattenere, non creare dipendenza, accompagnare e poi lasciare andare. Come deve fare chi si prende davvero cura.
- 4 Il vuoto attivo:** Lo spazio bianco tra i segni non è assenza: è il rispetto dell'individualità. Le differenze convivono senza essere schiacciate. Varietà non occupa tutto lo spazio: fa da lievito, non da contenitore.
- 5 Lo stile del segno:** Il tratto è solido (perché Varietà è affidabile) e morbido (perché Varietà è umana). Curve essenziali e organiche, niente perfezione artificiale. Una scelta grafica per trasmettere verità, non perfezione, come la cura che nasce dall'ascolto e dall'adattarsi all'altro.

Gli strumenti

La nostra comunicazione online si articola su **tre presidi digitali** distinti, uno per ciascun ambito del nostro lavoro e quattro canali social. Sono porte d'ingresso diverse, pensate per pubblici diversi, ma tenute insieme da una sola identità visiva e da un solo tono di voce.

I siti web

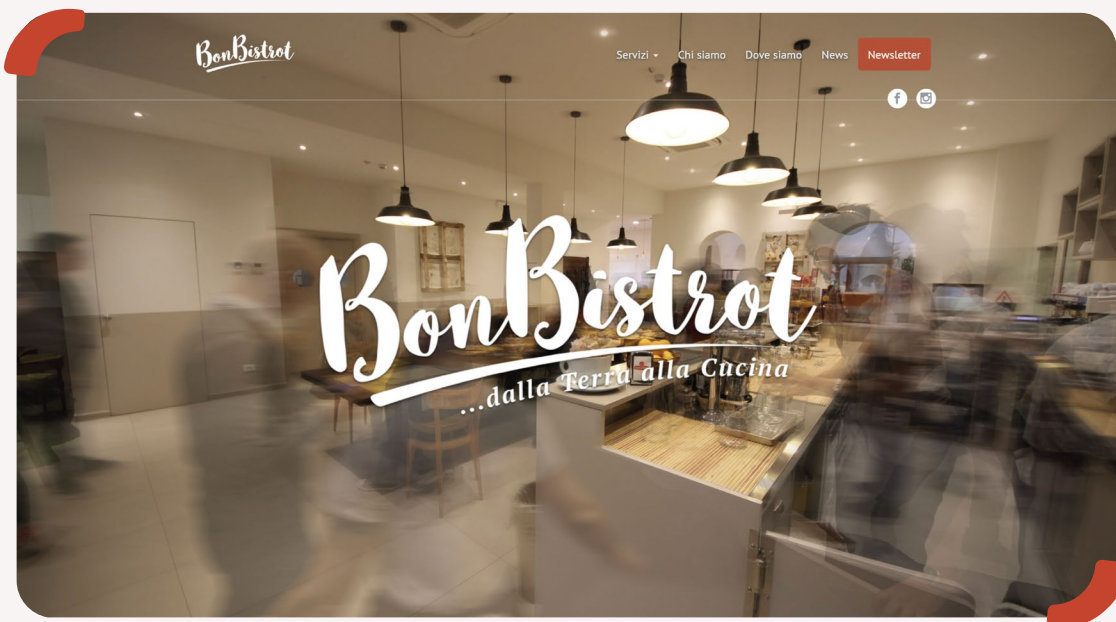
cooperativavarieta.it

il sito **istituzionale della cooperativa**. Racconta chi siamo, le aree di attività (Salute Mentale, Sanità, Lavoro), i territori in cui operiamo, il Gruppo Cooperativo Paritetico, e dà accesso ai documenti pubblici (bilancio sociale, certificazioni, contatti). È la prima porta d'ingresso per chi cerca informazioni sulla cooperativa nel suo insieme



bonbistrot.it

Il sito del **BonBistrot**, il bar-ristorante del Ramo B di Cremona. Racconta la proposta gastronomica, il servizio di pasti a domicilio per anziani e persone fragili, il catering per enti pubblici, associazioni e oratori. È il sito che parla a chi vuole pranzare al bar, ordinare un pasto a domicilio o organizzare un evento e che tiene visibile la dimensione sociale dell'attività di ristorazione.

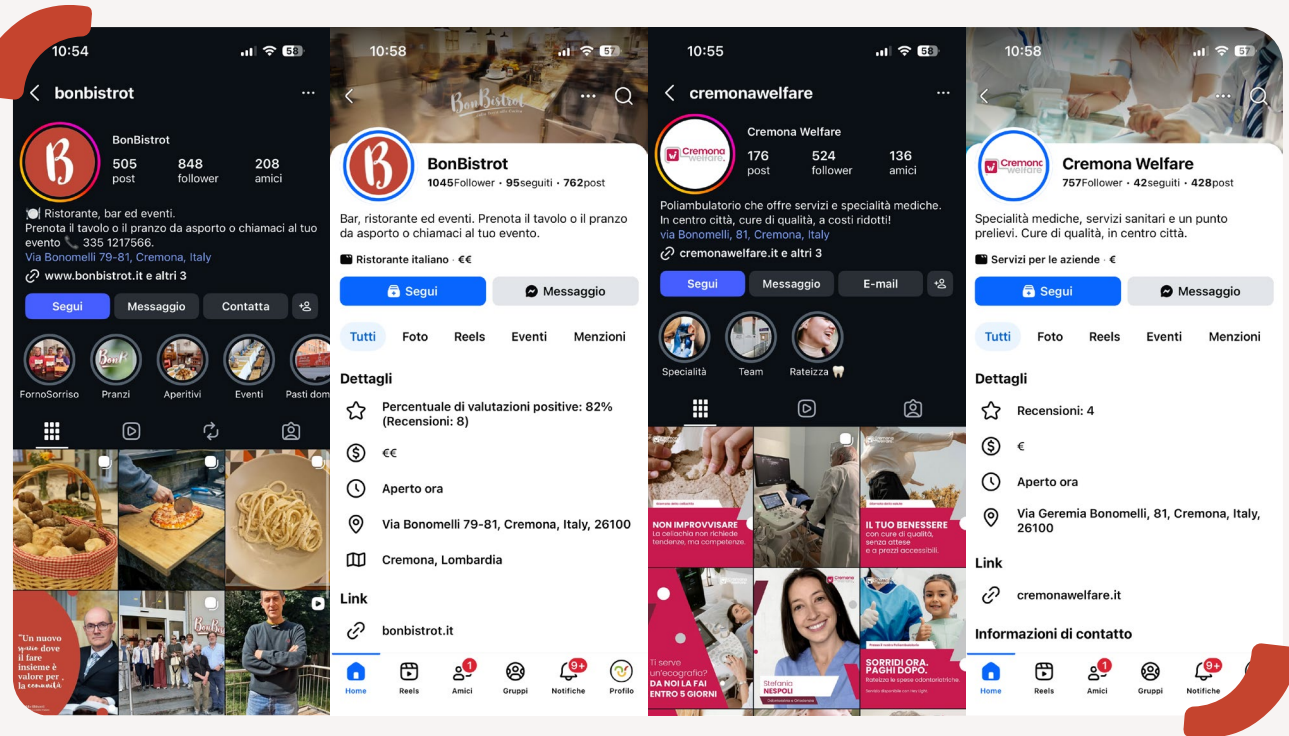


cremonawelfare.it

Il sito di **Cremona Welfare**, il poliambulatorio specialistico di Varietà. Presenta le specializzazioni mediche, il servizio di odontoiatria, il punto prelievi convenzionato con ASST Cremona, e gestisce le informazioni di servizio per pazienti e cittadini.



I Social Media



RISULTATI ECONOMICI

Situazione Economico-Finanziaria

In questo capitolo restituiamo il quadro economico-finanziario di Varietà al 31 dicembre 2025. È la parte tecnica del bilancio sociale: i conti, gli indicatori, le grandezze patrimoniali. Per una cooperativa sociale, i numeri non sono mai un fine in sé, ma sono la misura della sostenibilità con cui portiamo avanti il nostro lavoro, e il riflesso delle scelte che prendiamo durante l'anno.

Varietà è una cooperativa a mutualità prevalente e l'eventuale utile non viene distribuito ai soci, ma trattenuto e reinvestito nelle attività della cooperativa, in nuovi servizi, in investimenti che ne sostengono lo sviluppo. È il modo in cui la

cooperazione, anche dal punto di vista contabile, si distingue da un'impresa orientata solo al profitto.

Il bilancio di esercizio è redatto in conformità ai principi contabili italiani (OIC) e ai criteri di prudenza, continuità e competenza economica. È sottoposto a revisione legale della società HLB Analisi S.p.A. ai sensi dell'art. 15 della Legge 59/92, e a revisione cooperativa ai sensi del D.Lgs. 220/2002.

Le pagine che seguono articolano i risultati economici in due sezioni: **Stato Patrimoniale** e **Rendiconto Gestionale**. Segue la sezione di Monitoraggio.

I dati sono espressi in euro e fanno riferimento all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, comparati con l'esercizio precedente.

La perdita di esercizio verificatasi nel 2025 è la risultante di alcune scelte coraggiose e costose che abbiamo deciso di fare nel tempo: abbiamo affrontato il giusto e doveroso adeguamento della retribuzione dei nostri lavoratori, come previsto da contratto collettivo nazionale, senza l'adeguamento delle rette che ci riconosce Regione Lombardia, questa stortura del nostro sistema sanitario la stiamo affrontando con l'impegno che si arrivi nel 2026 ad un adeguamento delle tariffe. Secondo scelta importante, maturata nel 2024 e che accompagnerà Varietà sino almeno al 2026, è stata l'operazione di intervento a

supporto di Artelier, l'essersi messi a servizio e in aiuto di un'esperienza importante ma in forte crisi come Artelier sta chiedendo uno sforzo anche economico che riusciremo ad attutire, come previsto, nel tempo; altra scelta significativa è stata investire nel passaggio intergenerazionale in Varietà e nel Gruppo Cooperativo e, per avviare il processo sono servite forze, energie e risorse che accompagnassero questa fase ancora in corso ma ben avviata.

Sono pagine tecniche, ma non sono pagine fredde perché dietro ogni voce c'è una scelta, una persona, un progetto.

Stato patrimoniale

Stato Patrimoniale Attivo	2025	2024
A) Crediti verso soci per versamenti dovuti	1.425 €	1.425 €
B) Immobilizzazioni	3.043.895 €	3.085.795 €
C) Attivo circolante	6.488.829 €	6.842.891 €
D) Ratei e risconti	79.043 €	53.201 €
Totale attivo	9.613.192 €	9.983.312 €

Stato Patrimoniale Passivo	2025	2024
A) Patrimonio Netto	5.153.246 €	5.262.440 €
B) Fondi per rischi ed oneri	389.588 €	389.588 €
C) Trattamento fine rapporto lavoro subordinato	92.234 €	125.315 €
D) Debiti	3.805.860 €	4.203.904 €
E) Ratei e risconti	172.264 €	2.065 €
Totale attivo	9.613.192 €	9.983.312 €

Per scaricare il bilancio consuntivo completo 2025 visitare il sito web <https://cooperativavarieta.it/bilanci/>

Rendiconto gestionale

Conto economico	2025	2024
A) Valore della produzione	10.627.317 €	10.916.362 €
B) Costi della produzione	10.724.811 €	10.809.815 €
C) Proventi ed oneri finanziari	3.618 €	55.589 €
D) Rettifiche di valore di attività finanziarie	0 €	0 €
Risultato prima delle imposte (A-B+C+D)	- 93.876 €	124.539 €

Imposte sul reddito di esercizio	12.469 €	29.565 €
Utile (perdita) dell'esercizio	-106.345 €	94.974 €

Costi del personale (focus)	2025	2024
Salari e stipendi	956.204 €	1.020.804 €
Oneri sociali	272.469 €	288.710 €
TFR	65.085 €	77.785 €
Trattamenti di quiescenza e simili	135 €	0 €
Altri costi per il personale	14.871 €	5.950 €
Totale	1.308.764 €	1.393.249 €

Monitoraggio

I risultati economici della cooperativa sono sottoposti a una pluralità di controlli, esterni e interni, indipendenti gli uni dagli altri, che verificano la correttezza dei conti, la legittimità della gestione e la conformità del modello organizzativo. È un sistema che non riduciamo a un adempimento: lo riconosciamo come parte della responsabilità pubblica che ci assumiamo come cooperativa sociale che realizza servizi in accreditamento con il Servizio Sanitario Nazionale e come Ente del Terzo Settore.

La revisione legale del bilancio

Il bilancio di esercizio di Varietà è sottoposto a revisione legale da parte della società HLB Analisi S.p.A., ai sensi dell'art. 15 della Legge 59/92.

La revisione verifica la regolarità della tenuta contabile, la conformità del bilancio ai principi contabili italiani (OIC), la corrispondenza tra le scritture e i documenti, l'attendibilità delle stime di bilancio.

La revisione cooperativa

Come cooperativa sociale a mutualità prevalente Varietà è inoltre soggetta alla revisione cooperativa prevista dal D.Lgs. 220/2002. La revisione verifica il rispetto dei principi mutualistici, la conformità statutaria della gestione, l'effettiva natura cooperativa dei rapporti con i soci. Nel 2025 la revisione si è conclusa con esito positivo, e l'estratto del verbale è stato portato a conoscenza dei soci.

Il Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale vigila sull'operato del Consiglio di Amministrazione, sul rispetto delle leggi e dello Statuto, e sulla regolarità della gestione. Partecipa a tutte le riunioni del Consiglio di Amministrazione e alle Assemblee dei Soci, ed esamina periodicamente la situazione economica, patrimoniale e finanziaria della cooperativa.

L'Organismo di Vigilanza

L'Organismo di Vigilanza (OdV) è incaricato del controllo sull'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla cooperativa ai sensi del D.Lgs. 231/01. Nel corso dell'anno l'OdV monitora i principali ambiti di rischio: salute e sicurezza sui luoghi di lavoro; gestione del personale (selezione, assunzione, sviluppo); approvvigionamenti e selezione dei fornitori; adempimenti amministrativo-finanziari e rapporti infragruppo; gestione della qualità e delle certificazioni; affari generali e legali; gestione delle gare e dei contratti.

Una pluralità di sguardi

L'insieme di questi controlli - revisione legale, revisione cooperativa, Collegio Sindacale, Organismo di Vigilanza - non si sovrappone: ogni soggetto guarda alla gestione da un'angolazione diversa. **La somma dei loro sguardi è quello che chiamiamo trasparenza, non una parola, ma una pratica, esercitata anno per anno.**

GRUPPO COOPERATIVO PARITETICO

Identità

Il Gruppo Cooperativo Paritetico “Varietà” (GCP), composto da Gruppo Gamma, Nazareth, Borea e Varietà, è nato come strumento contrattuale nel 2015 per permettere alle quattro cooperative fondatrici di intensificare i rapporti di sinergia e reciproco sostegno all’interno di un quadro giuridico-normativo corretto, fluido e trasparente.

Tale contratto ha permesso di attivare nel tempo supporti reciproci in termini di finanza, risorse professionali e opportunità tra le cooperative aderenti e ha favorito la costruzione di un modo di pensare collettivo capace di immaginare azioni condivise come esperienze educative trasversali, ottimizzazione di risorse per strutturare progetti nel ramo B delle cooperative e maggior forza e

incisività nel presentarsi sul territorio mettendo in comune visione, forze e rapporti.

La forma e la forza del Gruppo hanno anche permesso di andare a strutturare e regolare l’affidamento della gestione dell’attività residenziale e semi-residenziale di Salute Mentale tra Varietà - affidataria delle convenzioni con le ATS - e le cooperative sociali che gestiscono operativamente alcune delle Unità Operative (Borea e Gruppo Gamma).

La governance del Gruppo Cooperativo Paritetico coincide con il Consiglio di Amministrazione di Varietà, composto dai Presidenti delle cooperative partecipanti al GCP.

Durante il 2025 le cooperative hanno sentito la

necessità di avviare un lavoro di ri-significazione delle potenzialità di questo strumento contrattuale alla luce della fase storica che stiamo attraversando: i cambiamenti all'interno delle governance delle cooperative, le nuove sfide che l'impresa sociale si trova ad affrontare, le opportunità ulteriori che possono nascere dal lavoro di insieme.

Gli ambiti maggiormente esplorati dal Gruppo durante il 2025 sono stati il consolidamento di valori e principi comuni quali: visione relazionale-dialogica della persona, della comunità e della società; interesse per il bene comune come risultante di impresa e cooperazione sociale senza scopo di lucro; metodo democratico, non violento e civile; principio di sussidiarietà.

Inoltre, nel 2025 hanno preso avvio dei veri e propri cantieri che hanno comportato la nascita di un'area dedicata allo sviluppo e all'innovazione sociale, di nuovi modelli di abitare (che ha portato alla ristrutturazione dell'esperienza della "Piccola Casa" da cui poi proseguirà un processo

di gemmazione per tutti i restanti modelli); sono state create le basi per avviare un processo di ricerca scientifica e clinica.

varietà gruppo cooperativo

Composizione

Oltre a Varietà in qualità di capogruppo, le cooperative sociali partecipanti al Gruppo Cooperativo Paritetico sono:



varietà
DOVE LA CURA DIVENTA RELAZIONE



COOPERATIVA SOCIALE
GRUPPO GAMMA



borea



COOPERATIVA
SOCIALE
NAZARETH

Borea Società Cooperativa Sociale

Borea è una cooperativa sociale di tipo A che attualmente gestisce 13 strutture residenziali e semiresidenziali per la salute mentale (comunità psichiatriche, appartamenti di semi-autonomia, centri diurni) nei territori di Cremona e Como. Inoltre, sempre nella salute mentale gestisce 2 progetti innovativi, interventi domiciliari, nel territorio del comasco. È anche impegnata nella gestione della Casa delle Suore Missionarie Comboniane a Erba, una residenza per religiose anziane non più autosufficienti. Negli ultimi mesi ha attivato dei progetti anche per giovani migranti neomaggiorenni, e sta lavorando per l'apertura di ulteriori servizi di co-housing e accompagnamento a giovani con fragilità e in percorsi penali.

Borea concorre inoltre alla realizzazione di progetti di sviluppo di comunità, per la costruzione del bene comune nell'ambito della cura, della prossimità e della coesione sociale, con stili di condivisione e di accoglienza. A fronte delle complessità sociali,

della crisi del sistema di welfare e della crescita del disagio giovanile che investe anche le aree in cui lavora, negli ultimi due anni Borea si è sentita chiamata ad allargare gli orizzonti del proprio impegno per comprendere quali siano i bisogni attuali a cui rispondere. Per questo motivo, oltre ad aver iniziato nel 2024 un processo di profonda riorganizzazione interna e ricambio generazionale, ha cominciato a progettare degli interventi educativi diversificati, rivolgendosi in modo particolare ai minori in condizione di esclusione sociale, ai minori colpevoli di reato e ai minori stranieri non accompagnati.

Ha inoltre recentemente stretto collaborazioni con alcuni centri di ricerca di università italiane per valutare l'impatto del proprio lavoro e favorire l'elaborazione e la diffusione di cultura e buone pratiche sul piano sociale, educativo e pedagogico.

Sito web: <https://www.cooperativaborea.it/>

Gruppo Gamma Società Cooperativa Sociale

Gruppo Gamma è una cooperativa sociale di Cremona nata nel 1984 da un'esperienza di volontariato con un obiettivo preciso: dare una risposta ai giovani "a rischio" del territorio. In oltre quarant'anni di lavoro ha intessuto reti con altre cooperative sociali – soprattutto riguardo ai temi della salute mentale e dell'inclusione sociale – e ha trovato il suo core business nell'accompagnare minori, giovani e adulti che attraversano una fase fragile della loro vita con l'obiettivo di valorizzare la persona, potenziare le risorse e promuovere cittadinanza attiva affinché da fruitori di servizi diventino protagonisti della loro vita e della comunità in cui vivono.

Gruppo Gamma è una cooperativa mista:

- Ramo A – servizi educativi e socio-sanitari residenziali e semi-residenziali per minori e adulti (accreditati e a contratto con Regione Lombardia e ATS Valpadana).

GRUPPO COOPERATIVO PARITETICO

- Ramo B – inserimento lavorativo in attività produttive e commerciali attraverso il negozio di abiti usati, la sartoria sociale, bar e chioschi, il food truck Bistrottino e un Parco Avventura.

Sito web: <https://www.coopgruppogamma.it/>

Nazareth Società Cooperativa Sociale

Nazareth è una cooperativa sociale che si occupa dal 2001 della progettazione, realizzazione e gestione di servizi educativi e sociali, con un focus prioritario su minori, famiglie, persone migranti.

Fin dalla sua nascita, Nazareth ha concentrato la sua attività sulla tutela dei minori, in particolare dei minori stranieri non accompagnati. Nel corso degli anni, ha ampliato i suoi servizi per rispondere alle necessità di preadolescenti e adolescenti in situazioni di fragilità, residenti sul territorio cremonese e nell'ambito del sistema penale minorile. Inoltre, la cooperativa sociale offre supporto ad adulti vulnerabili e anziani in difficoltà, e ha sviluppato progetti di intervento per l'esecuzione penale sia esterna che interna alla Casa Circondariale locale.

Nel 2013, Nazareth ha ampliato la sua missione, trasformandosi da cooperativa di tipo A a

cooperativa sociale mista (A e B). Questo cambiamento le ha permesso di avviare attività di inserimento lavorativo per soggetti svantaggiati, con iniziative come l'agricoltura sociale biologica (produzione di ortaggi e frutta, trasformazione agroalimentare in carcere, commercializzazione) e, successivamente, progetti nel settore turistico (Camping Parco al Po e Foresteria Civico 81).

Sito web: <https://www.coopnazareth.net/>



Attività

Il Gruppo Cooperativo Paritetico (GCP) vive in cinque ambiti di lavoro concreto.

1. Affidamento della gestione di strutture socio-sanitarie.

Varietà, in qualità di capogruppo, affida a Borea e a Gruppo Gamma la gestione operativa della maggiorparte delle strutture sanitarie di neuropsichiatria di cui possiede e mantiene la titolarità delle autorizzazioni e degli accreditamenti, oltre dei relativi contratti con le ATS. È il dispositivo che rende possibile la divisione del lavoro tra “chi mantiene la titolarità del progetto” e “chi ne gestisce l’operatività quotidiana”. Ed il modo con cui il GCP mantiene l’intuizione originale di “poter essere grandi, pur rimanendo piccoli”.

2. Gestione integrata di funzioni d’impresa (service).

Varietà eroga alle cooperative del Gruppo servizi accessori che ottimizzano la gestione aziendale e generano sinergie operative:

- Finanza e tesoreria
- Servizi immobiliari (gestione del patrimonio, manutenzioni)
- Amministrazione: contabilità, bilanci, assistenza fiscale e del lavoro, compliance D.Lgs. 231/01, privacy
- Gestione automezzi
- Gestione e monitoraggio degli accreditamenti per le strutture (rendicontazione agli enti, adempimenti dichiarativi)
- Servizi a supporto delle unità riabilitative

- Formazione
- Comunicazione sociale ed istituzionale

3. Locazioni e sublocazioni immobili.

Varietà concede in uso alle cooperative del Gruppo le strutture residenziali e semi-residenziali di cui possiede la proprietà o titolarità, attraverso contratti di locazione e sublocazione. È il modo in cui il patrimonio immobiliare resta unitario sotto la capogruppo, mentre la gestione si articola sulle cooperative che curano gli ospiti.

4. Finanza

Il Gruppo opera per ottimizzare i flussi finanziari delle cooperative aderenti: costo dell’approvvigionamento finanziario, accesso a strumenti creditizi, orientamento sugli investimenti comuni, gestione della liquidità. Tra le cooperative del GCP è attiva una tesoreria centralizzata con conti correnti infragruppo, e le cooperative possono erogarsi reciprocamente finanziamenti, sempre nel rispetto della disciplina vigente

sull’intermediazione finanziaria.

5. Inserimenti lavorativi (Ramo B).

Il GCP coordina anche le attività di inserimento lavorativo di persone fragili riconducibili al Ramo B: progettazione e realizzazione dei percorsi, gestione dei rapporti con enti pubblici, servizi invianti, centri per l’impiego, servizi sociali territoriali e ATS, sviluppo di attività produttive utili a creare opportunità occupazionali protette o semi-protette. È il modo in cui la rete di filiera (BonBistrot di Varietà, Bistrottino e Bar Colonie Padane di Gruppo Gamma, Rigenera di Nazareth) trova governance e coordinamento.

Sviluppo e innovazione sociale

A partire dal 2024 il Gruppo Cooperativo ha deciso di concentrare alcune forze sul tema “Sviluppo e innovazione sociale”, in sinergia con quanto avviato da Varietà stessa. La scelta nasceva da una consapevolezza diffusa: la necessità di avviare un processo che da un lato potesse capitalizzare il lavoro fatto in questi anni nelle varie aree e dall’altro introducesse elementi di sperimentazione.

Nel 2025 quel lavoro è entrato nella sua fase operativa con tre cantieri concreti, che hanno cominciato a tradurre le intuizioni in pratica: strategia, comunicazione sociale e istituzionale, progettazione sociale. Accanto a questi tre

cantieri sviluppiamo due aree di approfondimento dedicate: la ricerca scientifica e clinica e la riflessione sui nuovi modelli di abitare delle persone con fragilità psichiatriche.

La prospettiva è quella di individuare e aggiungere nuovi spazi di lavoro dentro un quadro di orientamento valoriale e di stile imprenditoriale condiviso.

Un’alleanza più consapevole, capace di tenere insieme l’identità di ciascuna realtà e di moltiplicare la forza del Gruppo Cooperativo attraverso una visione condivisa, una progettualità comune, un impegno costante nel costruire futuro.

Ricerca scientifica e clinica

Le cooperative sociali del Gruppo Cooperativo Paritetico incontrano ogni giorno un numero rilevante di ospiti e di operatori nei servizi della psichiatria. È una condizione di osservazione privilegiata che non può restare confinata all’operatività: deve tradursi anche in ricerca finalizzata a migliorare l’impatto del nostro lavoro.

I servizi psichiatrici, oggi, rischiano spesso di scivolare in forme regressive – quello che alcuni studiosi descrivono come “manicomio chimico” – o in modelli riduttivi e infantilizzanti. In entrambi i casi la persona con disturbo psichiatrico non viene

colta nella sua interezza e complessità, e diventa impossibile costruire un percorso autenticamente educativo.

Per evitare questa deriva, dal 2024 il GCP – con la regia operativa di Borea – ha avviato un lavoro di ricerca strutturato in collaborazione con diverse università italiane. L’obiettivo non è soltanto accademico: è restituire ai servizi una conoscenza alimentata dalla pratica, e contribuire alla diffusione di una cultura della cura più rispettosa, competente e umana.

I progetti di ricerca attualmente in corso sono nove, ciascuno legato a uno specifico ambito clinico, pedagogico o organizzativo. Dal lavoro avviato è già nato un primo paper scientifico sulla qualità della vita degli ospiti dei percorsi residenziali e semiresidenziali, attualmente in fase di pubblicazione. È il primo segnale concreto di una direzione che vogliamo strutturare nei prossimi anni.

In una cooperativa che si è data il compito, fin dal 1998, di immaginare alternative agli ospedali psichiatrici, la ricerca è il modo in cui le pratiche prendono parola e tornano al territorio sotto forma di pensiero condiviso, capace di offrire un contributo culturale serio.



Beneficiari raggiunti e servizi realizzati

varietà
gruppo
cooperativo

81

Strutture

48

Servizi e progetti

3

Province

24

Comuni

Salute
Mentale

208

Adulti

479

Minori

Sanità

17

Specializzazioni
mediche

10.940

Prestazioni sanitarie

1

Punto prelievi

11.700

I pazienti degli 8 medici di base
presso lo Studio Medico Associato

Lavoro

7.000

Clienti del ristorante
BonBistrot

7.920

Clienti del negozio dell'usato
CercaTrova e Vesti&Rivesti

12.000

Turisti ospitati presso il Camping
Parco al Po e la Foresteria

300

Famiglie/clienti stabili dell'azienda
agricola sociale e biologica Rigenera

1.050

Ingressi in azienda
agricola

4.000

ingressi al Parco Avventura
presso il Parco Colonie Padane

15

Eventi del food
truck "Bistrottino"

80

Clienti degli spazi di ristoro
e incontro in 2 RSA

16

Inserimenti lavorativi

GRUPPO COOPERATIVO PARITETICO

Abitare
(housing sociale e servizi
di cura e supporto)

1.079

Adulti o famiglie

213

Anziani

Migrazione
Integrazione

226

Minori stranieri non
accompagnati

80

Richiedenti asilo e
titolari di protezione
internazionale

300

Persone di origine
straniera

Educazione e contratto
alla povertà educativa

2.358

Minori

Note al conteggio aggregato dei beneficiari del Gruppo Cooperativo Paritetico

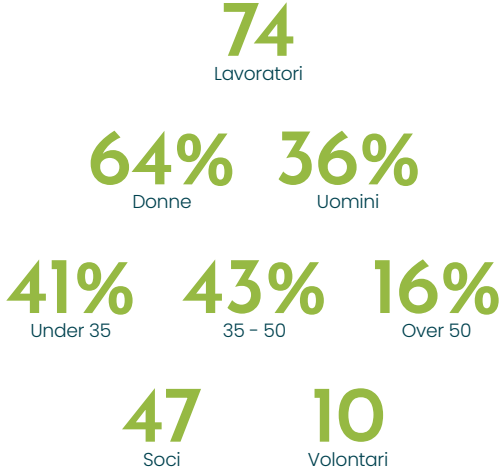
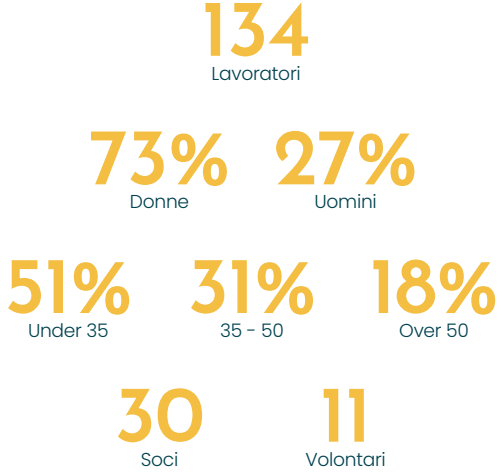
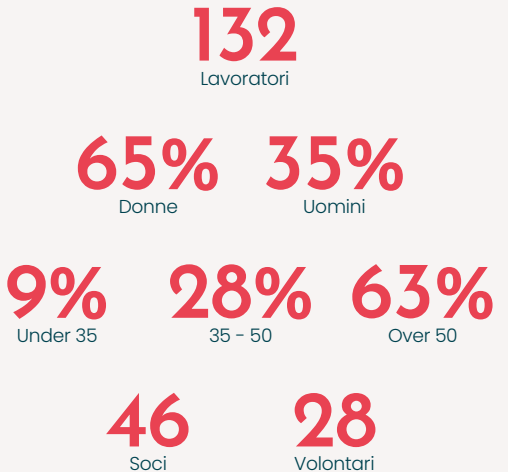
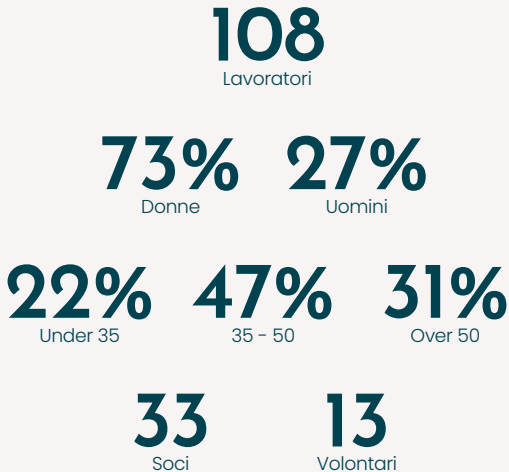
Ai fini comunicativi soni state effettuate delle aggregazioni dei beneficiari e dei servizi, è tuttavia utile sottolineare che spesso si tratta di beneficiari che usufruiscono di attività e servizi trasversali alle aree di intervento delle cooperative sociali

Le persone accolte nelle Unità Operative di Salute Mentale nel conteggio aggregato di cui sopra vengono attribuite a Borea o a Gruppo Gamma, in funzione della cooperativa che le accompagna nella quotidianità, anche se gli accreditamenti e

i contratti con le ATS restano in capo a Varietà. La logica è quella della prossimità della cura: il dato dei beneficiari restituisce chi sta accanto alla persona, non chi è titolare del rapporto contrattuale con il Servizio Sanitario.

Lo stesso principio vale per ogni altra area. Quindi, ciascun beneficiario è conteggiato una sola volta, in capo alla cooperativa che ne gestisce operativamente il servizio dove è accolto. Il valore aggregato dei beneficiari del Gruppo Cooperativo Paritetico è quindi la somma diretta delle persone seguite da ciascuna cooperativa, senza necessità di rettifiche infragruppo.

Numeri chiave delle cooperative sociali



Valore economico del gruppo cooperativo

Stato Patrimoniale Attivo	Varietà	Borea	Gr. Gamma	Nazareth	Aggregato
A) Crediti verso soci per versamenti dovuti	1.425 €	6.305 €	0€	575 €	8.305 €
B) Immobilizzazioni	3.043.895 €	192.842 €	379.878 €	2.129.417 €	5.746.032 €
C) Attivo circolante	6.488.829 €	3.296.953 €	2.824.213 €	3.146.636 €	15.757.631 €
D) Ratei e riscont	79.043 €	35.345 €	70.472 €	47.615 €	232.475 €
Totale attivo	9.613.192 €	3.531.445 €	3.274.563 €	5.324.243 €	21.743.443 €

Stato Patrimoniale Passivo	Varietà	Borea	Gr. Gamma	Nazareth	Aggregato
A) Patrimonio netto	5.153.246 €	284.922 €	2.067.458 €	3.599.687 €	11.105.313 €
B) Fondi per rischi ed oneri	389.588 €	167 €	21.272 €	64.801 €	475.828 €
C) Trattamento fine rapporto lavoro subordinato	92.234 €	32.602 €	347.173 €	419.641 €	891.650 €
D) Debiti	3.805.860 €	3.213.754 €	833.539 €	1.211.384 €	9.064.537 €
E) Ratei e risconti	172.264 €	0 €	5.121 €	28.730 €	206.115 €
Totale passivo	9.613.192 €	3.531.445 €	3.274.563 €	5.324.243 €	21.743.443 €

GRUPPO COOPERATIVO PARITETICO

Conto economico	Varietà	Borea	Gr. Gamma	Nazareth	Aggregato
A) Valore della produzione	10.627.317 €	5.312.472 €	4.106.863 €	4.254.608 €	24.301.260 €
B) Costi della produzione	10.724.811 €	5.272.896 €	4.294.480 €	3.983.341 €	24.275.528 €
C) Proventi ed oneri finanziari	3.618 €	-8.142 €	34.914 €	-20.982 €	9.408 €
D) Rettifiche di valore di attività finanziarie	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
Risultato prima delle imposte (A-B+C+D)	- 93.876 €	16.252 €	-152.703 €	250.285 €	35.140 €
Imposte sul reddito di esercizio	12.469 €	3.531.445 €	0 €	5.420 €	34.141 €
Utile (perdita) dell'esercizio	-106.345 €	15.182 €	-152.703 €	244.865 €	999 €

Costi del personale (focus)	Varietà	Borea	Gr. Gamma	Nazareth	Aggregato
Salari e stipendi	956.204 €	1.860.770 €	1.630.105 €	1.531.742 €	5.978.821 €
Oneri sociali	272.469 €	539.941 €	416.327 €	422.665 €	1.651.402 €
TFR	65.085 €	128.571 €	113.941 €	108.606 €	416.202 €
Trattamenti di quiescenza e simili	135 €	245 €	0 €	0 €	380 €
Altri costi per il personale	14.871 €	10.131 €	27.702 €	25.230 €	77.934 €
Totale	1.308.764 €	2.539.658 €	2.188.076 €	2.088.243 €	8.124.739 €

Note al valore della produzione del Gruppo Cooperativo Paritetico
Il valore della produzione complessivo delle cooperative del Gruppo Cooperativo Paritetico contiene una partita infragruppo che, se sommata in modo semplice, risulterebbe conteggiata due volte. Si tratta dei corrispettivi che Varietà - in qualità di ente titolare degli accreditamenti regionali e dei contratti con le ATS - versa alle cooperative del Gruppo Cooperativo per la gestione delle Unità Operative di Salute Mentale a loro affidate, ovvero: € 4.062.793,61 a Borea e € 1.874.045,92 a Gruppo Gamma. Questi importi compaiono due volte nei conti aggregati del Gruppo Cooperativo sopra riportati: nei ricavi di Varietà (come rette percepite dalle ATS, di cui i corrispettivi a Borea e Gruppo Gamma sono il successivo riversamento) e, contestualmente, nei ricavi di Borea e di Gruppo Gamma (come corrispettivi ricevuti da Varietà). Per ottenere il valore aggregato netto del Gruppo è quindi necessario scomputare dal totale queste partite infragruppo, pari complessivamente a € 5.936.839,53.

STORIE

Una nuova vita al BonBistrot

“Ho imparato che si può consigliare, ma non giudicare”

Ci sono percorsi di vita lunghi. Quelli che passano per comunità lontane, momenti bui, restrizioni della libertà. Quello di L. – che chiameremo Luciano – è uno di questi. Oggi, a quarantatré anni, ha una storia diversa rispetto al suo punto di partenza: quella di un uomo che, tra un caffè al banco e la consegna dei pasti a domicilio, ha trovato il suo posto.

Era cominciata presto, la fatica. A sedici anni l'incontro con le sostanze, poi un grave incidente stradale nel 2013 che aveva aggravato il quadro clinico. Da lì sono venuti comportamenti che lo

hanno portato dentro il sistema della giustizia: prima in REMS (Residenze per l'Esecuzione delle Misure di Sicurezza), poi in regime di libertà vigilata a Turbigo. Anni in comunità lontano da Cremona, lontano da una vita normale.

La svolta è del 2022, con l'ingresso nella comunità “San Felice” – una delle nostre strutture residenziali per adulti, gestita da Borea e Varietà. Lì la libertà vigilata si è chiusa, e Luciano ha cominciato a correre verso l'autonomia che desiderava da anni: un primo trasferimento a Villa Cristo Re, e nel marzo 2023 l'ingresso nel Programma di

residenzialità leggera “Piccola Casa”, più vicino al cuore della città.

Il tassello che ha tenuto insieme tutto è stato il lavoro al BonBistrot, il bar-ristorante di Varietà al Civico 81. Da tre anni e mezzo Luciano è una presenza fissa: si occupa dello smistamento dei pasti insieme alla responsabile Katia, e del lavaggio dei contenitori per il servizio a domicilio. Ma per lui il lavoro è molto più delle mansioni quotidiane.

“Mi trovo bene, ed è un lavoro che fa per me. L’ambiente è ottimo e ci diamo una mano. Se ci sono momenti di pausa, chiacchieriamo davanti a un caffè.”

Al BonBistrot ha costruito relazioni con i colleghi e con gli ospiti del Civico 81, un legame speciale, pieno di empatia, con gli anziani a cui consegna i pasti ogni giorno.

Oggi davanti a Luciano si apre una nuova sfida:

la dimissione verso una soluzione abitativa pienamente autonoma, fuori dalle strutture. Sarà un cittadino che abita la propria casa, sostenuto da una rete. Il BonBistrot lo conserva come punto fermo.

Guardando indietro, Luciano riconosce il valore del viaggio fatto: “È un percorso che mi ha fatto bene. Grazie a Varietà e al BonBistrot la pena è decaduta, e oggi ho la libertà totale. Ho imparato che si può consigliare, ma non giudicare: il giudizio sta ai giudici.”



Dassam, il sarto di Un Filo Pazzesco

“Volevo capire come funzionasse una sartoria in Italia”

Restare a Cremona, comprare casa, aprire una sartoria. Tre obiettivi semplici, e già abbastanza chiari da sembrare un programma di vita. Sono di Dassam, diciotto anni, assunto da Gruppo Gamma come sarto di Un Filo Pazzesco. E sono il punto di arrivo di un percorso che, in poco più di due anni, ha portato dall'accoglienza ad un lavoro.

Dassam arriva in Italia a giugno 2023 come Minore Straniero Non Accompagnato (MSNA). È accolto

120

dalla cooperativa Sentiero, dentro il Progetto SAI - Sistema di Accoglienza e Integrazione del Comune di Cremona.

“Quando sono arrivato il mio obiettivo era trovare lavoro. All'inizio ero interessato a fare l'elettricista, ma - aiutato dalla mia coordinatrice ho capito che ero più interessato a diventare un sarto”.

Originario del Benin, Dassam è figlio di un sarto.

Il mestiere ce l'ha nelle mani da prima ancora di averlo scelto. Grazie a Mestieri Lombardia, partner del Progetto SAI, l'intuizione si è fatta concreta.

“Mestieri mi ha permesso di svolgere un tirocinio di inclusione sociale presso la sartoria di Gruppo Gamma. Volevo capire come funzionasse una sartoria in Italia”.

Fin dall'inizio si è impegnato. Oggi si occupa dell'ideazione e della creazione dei capi nella sartoria di Un Filo Pazzesco: *“mi piace realizzare abiti maschili: giacche, camicie, pantaloni. Ad Un Filo Pazzesco mi sono sentito fin da subito felice e valorizzato, l'ambiente di lavoro è sempre stato positivo e accogliente.”*

Poi è arrivato il contratto. *“Riceverlo è stato importante. Mi ha dato sicurezza e la possibilità di iniziare a immaginare davvero un futuro nel settore”.*



Mettersi al fianco dei ragazzi

Un centro dove la fragilità trova un posto

A **Lampugnano**, nella periferia ovest di Milano, c'è un luogo dove le fragilità dei minori trovano spazio, tempo e ascolto. È il **centro diurno** dove ogni giorno arrivano ragazze e ragazzi con difficoltà sociali, cognitive, emotive, storie complesse che spesso non trovano risposte nei contesti tradizionali.

Qui non esistono percorsi uguali per tutti. Il centro accoglie minori con bisogni diversi e costruisce per ciascuno un **accompagnamento educativo personalizzato**, capace di tenere insieme cura, relazione e quotidianità. L'obiettivo è offrire uno

spazio protetto in cui potersi esprimere, sperimentare, ritrovare fiducia.

Le giornate sono scandite da attività che diventano strumenti educativi: **laboratori artistici e di scrittura, musica, sport, gite sul territorio**, momenti di gioco e di condivisione. Sono occasioni preziose per lavorare sulle relazioni, sull'autostima, sulle competenze sociali, spesso messe alla prova dal disagio.

L'educazione, nel centro, accade anche nei momenti informali: negli scambi quotidiani, nella presenza costante degli educatori. È lì che molti ragazzi iniziano a sentirsi **visti, riconosciuti, accolti per quello che sono**. In un territorio segnato da fragilità sociali, il centro di Lampugnano rappresenta una risposta concreta: un luogo in cui la sofferenza non viene ignorata, ma accompagnata con cura e responsabilità.

Un luogo che, ogni giorno, prova a **trasformare la fragilità in possibilità**.



COME DONARE

Sostenere Varietà significa scegliere di stare con noi accanto a chi attraversa la fragilità. Puoi donare a Varietà in due modi.

Una donazione alla mission generale della cooperativa

Sostieni il lavoro di Varietà nel suo insieme: la cura di chi attraversa fragilità psichiche e relazionali, l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate nel Ramo B, la prossimità sanitaria di Cremona Welfare, etc. La cooperativa decide di anno in anno dove la donazione genera maggior valore.

Una donazione a un progetto specifico

Puoi indicare in causale il progetto su cui vuoi che il tuo contributo sia destinato, tra i progetti attivi che hai potuto leggere in questo bilancio sociale.

Come fare

Bonifico bancario

Beneficiario: **Società Cooperativa Sociale Varietà**

Banca: **Credito Padano Banca di Credito Cooperativo**

IBAN: **IT02X0845411400000000171393**

Causale: **Donazione a sostegno della mission** — oppure: **Donazione progetto [nome del progetto]**

Le agevolazioni fiscali

Le donazioni in favore di Varietà in quanto Ente del Terzo Settore iscritto al RUNTS beneficiano delle agevolazioni fiscali previste dall'art. 83 del D.Lgs. 117/2017 (Codice del Terzo Settore).

Contattaci per maggiori informazioni.

Credits

PROGETTAZIONE E COORDINAMENTO

Giuseppe La Rocca

REDAZIONE CONTENUTI

Samuele Lanzi, Samuele Casartelli, Giusi Biaggi, Chiara Persico, Carlo Bassignani; Lara Guerreschi; Johnny Dotti

PROGETTO GRAFICO E IMPAGINAZIONE

Beehive società cooperativa sociale

FOTO

Giulia Barbieri - Trace/Dueper Studio; Borea scs; Foto di Moira Nazzari su Unsplash

Versione 1 del 21/05/2026

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'art. 14 del Decreto Legislativo n. 117/2017 e del Decreto 4 Luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore".





cooperativavarieta.it



aderiamo a:



DOVE LA CURA DIVENTA RELAZIONE



cooperativavarieta.it